

# C

# Motioner

# Organisation



**Vänsterpartiets 46:e kongress**

**Örebro 17-19 april 2026**

## **C 1 Enskild**

### **Kriminalpolitik som fungerar**

Kriminalpolitiken i Sverige har under de senaste åren gått åt ett håll som inte bara är otäckt att se men det mest skrämmande är ju att den saknar förankring i vetenskap och beprövade metoder. I ett allt kallare samhälle men debatter som enbart handlar om hårdare straff, som dessutom numer omfattar barn, så är det än viktigare att Vänsterpartiet är en tydlig motpol, ett parti som arbetar för att kriminalpolitiken ska jobba med återrehabilitering för kriminella in i samhället, snarare än förvaring. Det betyder att vi behöver införa vissa punkter till de som vi redan idag arbetar med. Att till exempel ändra på namnet på Fängelselagen tillbaka till Kriminalvårdslagen kan ses som småsaker men jag anser att det är en tydlig indikation på att inställningen till fängelsestraff främst handlar om förvaring utan helhetssynen på att tiden på anstalt kan användas för att vända ett negativt livsmönster till något positivt. Att vi dessutom har skapat en fängelsemiljö där klienter får sova flera stycken i ett rum skapar riskabla miljöer där klienterna inte har samma möjlighet till rehabilitering. Att ta fram ett kriminalpolitiskt program handlar om att visa på ett tydligt alternativ till trenden om att bara ropa på högre straff. Vi måste lyfta fram hela vår tanke om kriminalpolitiken allt från satsningar på insatser i tidig ålder och stöd till familjer till de satsningar som vi ser som en viktig del i Kriminalvården. För vi tror på människans möjligheter till att förändras och för att kunna göra det så behövs rätt förutsättningar. Som samhället idag ser ut så är det många människor som sållas ut tidigt på grund av neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller dåliga hemförhållanden. Vi i Vänsterpartiet måste se det och följa forskningen som visar på att hårdare straff bara leder till mer kriminalitet i samhället. Jämlika länder där alla människor har bättre förutsättningar att lyckas och få ett bra liv har också en lägre förekomst av kriminalitet. Vi har stora delar av rättssystemet på vår sida i frågan och även folket ser den vansinniga utvecklingen som det repressiva systemet har lett till.

### **Förslår kongressen besluta**

*att Vänsterpartiet ska ta fram ett Kriminalpolitiskt program*

*Undertecknat av*

Martha Wicklund, Örebro

## **C 2 Enskild**

### **Välfärdens personal - vårt ansvar!**

Så fort vi sätter oss som förtroendevalda i en nämnd eller styrelse i en kommun eller region hamnar vi i princip i rollen som arbetsgivare för offentliganställd personal. Jag är rätt säker på att de allra flesta av våra kamrater inte reflekterar över detta, eller ens vet att så är fallet.

Men faktum är att väldigt många av oss bär en del av ett kollektivt arbetsgivaransvar, med de krav och – inte minst - de möjligheter som detta innebär.

Kanske är den insikten problematisk - just rollen som arbetsgivare är sannolikt inte den som vi Vänsterpartister är mest hemtama i. Vi ställer oss snarare på andra sidan - FÖR löntagarna MOT arbetsgivarna.

Men personalfrågorna inom offentlig sektor är i hög grad - och kommer allt mer att bli - strategiskt viktiga; för välfärden och för den stora del av befolkningen som är anställd i kommuner och regioner.

Därför måste vi ställa oss på tårna.

### **Här kommer de viktigaste skälen:**

1) Kommuner och regioner kommer att behöva nyrekrytera uppemot en halv miljon nya medarbetare inom en åttaårsperiod. Dels beror detta på kommande pensionsavgångar, som blir många, dels på demografiförändringar - vi är fler som blir äldre och som kommer att behöva omsorg och vård. Man måste därför räkna med allt hårdare konkurrens mellan de offentliga arbetsgivarna och - dessvärre - också de privata.

Man står således inför en ny och rätt ovan situation, där man inte längre kan ta för givet att det alltid finns personal att tillgå. Om antalet utbildningsplatser automatiskt kommer att anpassas för de kommande behoven är synnerligen osäkert.

Man måste därför vässa sig som attraktiva arbetsgivare.

Och den utvecklingen får vi inte överlåta till tjänstemännen eller till några få specialintresserade politiker. Den utvecklingen måste vi vara med och påverka som parti och sätta vår färg på!

### **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

2) Arbetsgivarfrågorna är i verkligheten välfärdsfrågor. Och välfärden är ju vårt huvudfokus. Alltså - när medborgare tar del av skola, vård, omsorg, bygglov, snöröjning, hela den offentliga identiteten, är det i huvudsak anställd personal man möter - direkt eller indirekt. Personal som förväntas erbjuda hög kvalitet i mötet med medborgarna. I själva verket är det väl allas vår ambition att den service som erbjuds av skattefinansierade aktörer skall vara vida överlägsen den som kommer från den privata sidan. Personal som har en bra och utvecklande arbetsvardag, med vettig lön osv, och som mår litet bättre, har förstås bättre förutsättningar att erbjuda god service.

### **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

3) Knappt tio procent av befolkningen arbetar inom kommunsektorn. Alldeles utan andra "rationella" skäl är det en anständighetsfråga att personal som vi har ansvar för mår bra och har ett arbetsliv som inte förstör utan som utvecklar.

### **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

4) Ansvar - just det! Vi är som sagt idag med och tar personalansvar - ofta alldeles omedvetet. Inte så många av oss har en central ställning i personalfrågor, men väldigt många sitter i styrelser och nämnder - som har sådant ansvar, dvs därmed reella möjligheter att göra skillnad. Och samtliga kamrater i partiet kan genom sin partiförening påverka dem som sitter i beslutande positioner - således ett indirekt kollektivt ansvar för partiet på alla nivåer. Inte bara för välfärden som leverans utan också för dem i frontlinjen som levererar.

Men för att kunna göra skillnad krävs dels ett visst mått av kunskap, dels en stor dos ideologisk tanke och känsla.

### **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

5) Rent taktiskt - knappt tio procent av befolkningen är anställd i kommunerna. Om vi har möjlighet att visa dessa att Vänsterpartiet har både tankar, vilja och förmåga att se till så att kommunen/regionen är eller blir en bra arbetsgivare kommer vi alldeles säkert att få sympatier och sympatisörer från den kretsen.

## **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

Vad är det då vi kan utveckla i ett samlat tänk kring offentliganställd personal?

Givetvis handlar det om rätt uppenbara saker - löner, arbetsmiljö, jämställdhet, hälsa, arbetstider, men också sådant som arbetets strukturer och organisering, synen på ledarskapets förutsättningar, analyser av hur mångfalden kan göras utvecklande. Bland mycket annat.

Texterna bör förstås vara väl förankrade i vår människosyn, men också hämta inspiration och kunskap från modern forskning.

Med en bra ideologisk och kunskapsbaserad plattform i bagaget kommer fler Vänsterpartister att kunna tillföra kvalitet inom arbetsgivarrollen och därmed skapa förutsättningar att genomföra vänsterpolitik inom personalområdet, dvs välfärden.

## **DÄRFÖR BEHÖVS EN VÄNSTERPARTIETS ARBETSGIVARPOLICY!**

### **Förslår kongressen besluta**

att kongressen ger PS i uppdrag att återkomma med förslag om en Vänsterpartiets Arbetsgivarpolicy - att fastställas vid nästkommande Kongress.

*Undertecknat av*

Rolf Hansson, Motala

## **C 3 Enskild**

### **Miljökommission inrättas**

#### **BAKGRUND**

Vänsterpartiet har idag en programkommission som enligt stadgarna (§123) främst har i uppdrag att skapa debatt. Kommissionen ska också utveckla partiets programmatiska ställningstaganden och till kongressen föreslå förändringar rörande partiprogrammet. Den eldar på arbetet. Miljöfrågan är mänskighetens ödesfråga enligt forskare och tidigare partiledare Gudrun Schyman, Schlaug och Persson, bland andra, och den behöver akut få en kommission.

#### **ARGUMENT**

Alla organisationer bör genomsyras av arbetet med klimat- och miljöfrågorna, eftersom dessa frågor är akut livsavgörande och inte väntar, utan måste tas tag i nu, här och av oss som lever nu och är vuxna i den här tiden. Därför är det hög tid att även inrätta en miljökommission som diskuterar, engagerar och arbetar med förslag till praktisk politik.

Miljökommissionen kan dammsuga samhällen och internationell forskning för att hitta alla olika framsteg på miljöområdet, som samhällen och partier gör, för att utveckla vidare Vänsterpartiets

miljöpolitik. Miljöarbetet behöver ges samma framskjutna plats som programkommissionen haft, planeten kan inte vänta. Det är dags att ta ett steg.

## LÖSNING

Vänsterpartiets miljökommission kan koncentrera sig på miljöfrågor, och genom sitt regelbundna strukturerade arbete ta både miljöfrågorna och medlemmarnas och väljarnas miljöengagemang på det allvar bara en demokratiskt beslutad kommission kan. Vänsterpartiets miljökommission behöver skapas och börja arbeta.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* en miljökommission inrättas utan föregående stadgeändring

*Undertecknat av*

Jack Ljunggren, Kortedala-Gamlestan-Bergsjön, Pia Hedberg, Järfälla

## **C 4 Enskild**

### **Funktionsrätt - arbetsgrupp tillsätts (del 2)**

För 20 år sedan antog Förenta Nationerna (FN) konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar. I dagligt tal är det vanligt att man på svenska kallar den Funktionsrättskonventionen eller FN:s funktionsrättskonvention.

Syftet med konventionen är att säkerställa att personer med funktionsnedsättning fullt ut åtnjuter alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, på lika villkor som andra. Före FN:s funktionsrättskonvention betraktades funktionshinder ofta ur ett medicinskt perspektiv. Man såg funktionsnedsättningar som brister hos individen. Eller så betraktades funktionshinder ur ett välgörenhets- och omsorgsperspektiv. Funktionsrättskonventionen utgör ett paradigmskifte till ett människorättsperspektiv, till ett socialt och rättighetsbaserat synsätt. Nu flyttas fokus från vad individer med funktionsnedsättning inte kan, till hur samhället skapar hinder för individer med funktionsnedsättning. Det betyder att diskriminering, bristande tillgänglighet och negativa attityder är huvudproblemen, inte individen eller individens funktionsnedsättning i sig. Sverige hade dessutom ratificerat den.

Norge har nyligen beslutat att införliva FN:s funktionsrättskonventionen i sin lagstiftning. Det hände efter att en majoritet av Stortinget ställt sig bakom detta den nionde december 2025.

I Sverige har Vänsterpartiet sedan i höstas verkat för att göra Funktionsrättskonventionen till svensk lag. Det är det första yrkandet i den tematiska funktionsrättspolitiska riksdagsmotionen, En funktionsrättspolitik för trygghet och delaktighet (Motion 2025/26:2778 av Nadja Awad m.fl. (V)). Förmodligen är vi det enda riksdagspartiet som driver frågan. Med tanke på att cirka 20 procent av befolkningen har någon form av funktionsnedsättning, är det angeläget att synliggöra vårt ställningstagande i valplattformen.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet tillsätter en arbetsgrupp som jobbar på med dessa frågor inför valet 2030.

Arbetsgruppen bör bestå av människor som själva har funktionsnedsättningar eller deras anhöriga.

Undertecknat av

Lasse S Lorentzon, Örebro

## **C 5 Vänsterpartiet Göteborg**

### **Ta fram en nationell strategi för Vänsterpartiets roll i palestinarörelsen!**

Vi är många partikamrater som efterfrågar en gemensam strategi för hur hela partiet ska arbeta med Palestinarörelsen. Sedan Israels folkmordskrig inleddes hösten 2023 har engagemanget för Palestina vuxit kraftigt. Det är en historisk mobilisering, fylld av både möjligheter och svårigheter. Trots rörelsens styrka har partiet nationellt huvudsakligen ägnat sig åt att definiera vad vi inte ska göra i relation till Palestinarörelsen. Vi har hanterat kriser, övertramp och attacker från Israels försvarare, men vi har inte tagit tillvara på den chans som nu finns. Folkligt engagemang väntar inte på instruktioner. Det behöver mötas av en strategi som visar väg, politiskt och organisatoriskt. Frånvaron av våra främsta företrädare på demonstrationer och protester runt om i landet är talande. När historien rör sig, står vi ibland bredvid och tittar på. Den tomheten lämnar dessutom utrymme åt mer sekteristiska inslag att sätta tonen i rörelsen. Där vi saknas växer andra krafter fram, ofta mer sekteristiska, mindre demokratiska, mindre folkliga och långt ifrån mobiliserande. Riskerna är att människor som nyss väckts politiskt istället passiviserar av intern splittring. Liknelsen med Vietnamrörelsen på 1960-talet är svår att undvika. Då saknade vi i början en tydlig hållning, men när vi väl fann den växte en hel generation in i partiet. Den möjligheten finns även nu, men den glider oss ur händerna om vi inte agerar. Vi behöver därför en nationellt samordnad strategi där partistyrelsen diskuterar både det politiska och organisatoriska arbetet, och prioriterar resurser därefter. Grunden kommer fortsatt att ligga i lokalt arbete, men partiet centralt måste stödja detta med riksdagsledamöter, politiska företrädare och personal. Vi behöver människor som bär rörelsen, inte bara följer den på avstånd. Om vi vill kanalisera den politiska energi som väckts, om vi vill mobilisera till varaktig förändring, då måste vi ta plats. Palestinarörelsen söker riktning. Den kan vara vår att erbjuda.

### **Förslår kongressen besluta**

att kongressen ger partistyrelsen i uppdrag att så tidigt som bedöms möjligt i kongressperioden tar fram en strategi för hela partiet i relation till Palestinarörelsen som ska svara på hur partiet ska arbeta för att stärka och bredda mobiliseringen för Palestinas sak, samt att till den strategin avsätta personella resurser från både partikansliet och riksdagsgruppen som kan stötta det lokala arbetet med Palestinafrågan.

## **C 6 Enskild**

### **Kräv att Vänsterpartiets föreningar och kansli följer bojkottmål från BDS**

Precis som storskaliga bojkotter lyckades få apartheid i Sydafrika att kollapsa, kan en riktad bojkott för Palestina bidra till att Israels bosättarkoloniala existens får ett slut.

Boycott, Divestment, Sanction Movement (BDS) är en palestinsk rörelse som ämnar att avskräcka företag och länder från att göra investeringar i Israel. Som namnet antyder görs denna avskräckning i form av riktade bojkotter mot företag som i störst grad bidrar till Israels brott mot mänskliga rättigheter, samt genom uppmaningar till stater, universitet, och ekonomiska organisationer att sanktionera respektive avinvestera från israeliska institut.

Sedan början av folkmordet i Gaza har BDS fått mycket uppmärksamhet från den pro-palestinska allmänheten, eftersom det är en konkret metod att försvaga Israels ekonomi och acceptans i världen. Dock vet vi som socialister att individuella val inte har samma slagkraft som kollektiva insatser. Därför vore det högst rimligt att Vänsterpartiet deltar i denna rörelse, då storleken på vår organisation innebär ett meningsfullt ekonomiskt inflytande kring vilka företag vi väljer att köpa varor eller tjänster av.

Just nu är exempelvis HP listad som ett företag som bör bojkottas, eftersom de förser Israels armé med teknologi som bevakar och terroriserar palestinier. Ifall vi väljer att köpa in datorer som inte tillhör HP i vårt kansli eller våra lokalföreningar, gör vi en solidarisk insats för Palestina, och visar omvärlden att vi arbetar enligt våra värderingar.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet i alla inköp och aktiviteter inom föreningar, distrikt, samt tjänstmannauppsdrag förbinder sig att bojkotta de aktuella företag och varor som palestinska BDS (Boycott, Divest, Sanction) anger.

*Undertecknat av*

Leif Åsbrink López, Solna, Yakira Pulido Moreno, Upplands Väsby

## **C 7 Enskild**

### **Även makten måste omfördelas**

Under det senaste decenniet har kampanjer av bland annat Bernie Sanders i USA och Labour under Jeremy Corbyn lagt fram flera konkreta förslag för att överföra makt från de rika och mäktiga till vanligt folk. Förslagen skulle om de hade införts gjort en direkt och märkbar skillnad i människors liv. Det får mig att fundera: var finns Vänsterpartiets förslag som stärker demokratin? Vad vill Vänsterpartiet göra för att vanligt folk ska kunna kasta av sig känslan av maktlöshet och i stället få verklig makt över sin tillvaro och samhällsutvecklingen? Vad kan vi göra för att ta tillbaka en del av den makt som har ansamlats hos makteliten?

I nuvarande partiprogram har Vänsterpartiet ett fokus på ökad demokratisering av samhället som en central del i övergången från kapitalism till socialism. Men vad det skulle innebära i praktiken utöver allas rätt till utbildning, sjukvård eller omsorg samt bostad är vagt formulerat.

Vi kan självklart inte förutspå hela vägen fram till socialismen, men med ett program av konkreta och samlade reformer för utökad demokrati kan vi tydliggöra hur vi vill se en utvidgning och fördjupning av den svenska demokratin, även under det nuvarande kapitalistiska systemet.

Vilka reformer skulle ett demokratiprogram innehålla? Om man ser till vårt partiprogram, vår historia och vår omvärld så finns det redan färdiga förslag:

- Löntagarfonder/medborgarfonder
- Arbetsrepresentation i bolagsstyrelser
- Anställdas rätt att ta över verksamhet vid hot om flytt/nedläggning
- Jobbgaranti
- Ge anställda veto- och förslagsrätt över tillsättandet av närmsta chef

- Medborgarbudgetar
- Sänkt rösträttsålder
- Alternativa demokratiska styrformer inom offentlig verksamhet
- Kvartersråd i våra bostadsområden
- Utökad studentrepresentation i högskole- och universitetsstyrelser
- Konstituerande församling för en ny grundlag
- Sänkta trösklar för medborgare att initiera folkomröstningar

Programmet skulle kunna utökas mer än så eller se ut på ett helt annat sätt. Med ett program av konkreta och samlade reformer så kan vi tydliggöra hur vi vill se en utvidgning och fördjupning av den svenska demokratin, även under vårt nuvarande kapitalistiska system. Precis som vi har foldrar och pamfletter för vår feminism, jämlikhet, antirasism och landsbygd mm så borde vi ha material om den fråga som skiljer ut oss från resten – viljan till utökad och fördjupad demokrati.

Vi i Vänsterpartiet säger ofta att vi vill ha ett helt annat samhälle - ett demokratiskt socialistiskt samhälle. Dags att vi visar de första stegen dit med ett **Punktprogram för utökad demokrati!**

### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen får i uppdrag att utforma ett punktprogram för utökad demokrati

*Undertecknat av*

Robert Armlad, Växjö

## **C 8 Skärholmen**

### **EMU**

Frågan om ett svenskt inträde i EMU har åter aktualiserats, från att varit en obskyr parentes från Liberalerna har frågan börjat cirkulera igen på flera håll. NATO-inträdet tog oss på sängen och vi hann inte mobilisera det motstånd som hade krävts, för att inte samma sak ska upprepa sig måste vi snabbt agera för att vara redo. Trots att valet tar mycket av vår energi framöver måste vi även orka ta tag i detta nu.

### **Förslår kongressen besluta**

att ett studiematerial skyndsamt tas fram om EMU, i syfte att snabbt distribueras och studeras av partiföreningarna, om frågan aktualiseras.

## **C 9 Enskild**

### **Ett internt kunskapsstöd för stärkt folkrörelsedemokrati och politisk förankring**

Vänsterpartiet är en medlemsstyrd folkrörelse där politiken ska formas av människors erfarenheter och gemensam organisering. Det är i partiföreningar, dörrknackning, lokala kampanjer och vardagliga samtal som orättvisor synliggörs och politiska lösningar växer fram.

Samtidigt är avståndet ofta stort mellan detta omfattande lokala arbete och de parlamentariska processer där partiets politik omsätts i praktiken. Erfarenheter och politiska prioriteringar från

folkrörelsearbetet riskerar att bli fragmenterade och svåra att använda som gemensamt underlag, samtidigt som förtroendevalda behöver snabb och tydlig överblick över partiets samlade ställningstaganden i sakfrågor.

Den tekniska utvecklingen gör det möjligt att använda digitala verktyg som stöd för att samla, strukturera och tillgängliggöra partiets kollektiva kunskap. Rätt utformat kan ett sådant verktyg bidra till att stärka den demokratiska kedjan i partiet, fördjupa den politiska förankringen och flytta makt från toppen tillbaka till rörelsen. Ett sådant stöd ska inte ersätta demokratiska beslut eller politiskt ansvar, utan fungera som ett komplement som stärker folkrörelsens inflytande över politiken.

### **Förslår kongressen besluta**

att kongressen ger partistyrelsen i uppdrag att ta fram förslag på hur ett internt, demokratiskt styrt digitalt kunskapsstöd (t.ex. chatbot/AI-baserat verktyg) kan utvecklas inom partiet för att stärka återkopplingen mellan partiföreningar, folkrörelsearbete och parlamentariska grupper, i enlighet med partiets stadgar, demokratiska principer och kongressbeslut.

*Undertecknat av*

Eric Sandbling, Frölunda

## **C 10 Enskild**

### **Kunskap som vapen. Obligatorisk utbildning i den svenska modellen och arbetsmiljöansvar för förtroendevalda**

Vänsterpartiets styrka ligger i vår ideologiska kompass och vår koppling till folkrörelserna. Men när våra medlemmar tar plats i kommunala nämnder, regionstyrelser eller i styrelser för allmännyttiga bostadsbolag, möter de en teknokratisk verklighet. Många förtroendevalda kliver in i roller där de har ett lagstadgat arbetsmiljöansvar för anställda, eller ansvar för hyressättningsprinciper, utan att ha fått tillräcklig utbildning i de juridiska och systematiska ramverken.

För att vi ska kunna driva vänsterpolitik på riktigt räcker det inte med vilja; vi måste behärska hantverket.

1. **Arbetsmiljöansvaret:** Politiska beslut om besparingar får direkta konsekvenser för arbetstagares hälsa vilket kräver kunskap om bland annat vikten av riskbedömningar inför beslut. En vänsterpolitiker som inte förstår sitt juridiska arbetsmiljöansvar riskerar att bli ett verktyg för nedskärningar istället för en försvarare av personalen.
2. **Den svenska modellen på arbetsmarknaden:** Vi måste kunna argumentera för kollektivavtalens betydelse, motverka hyvling och förstå LAS på djupet för att kunna utmana arbetsgivarallianser i kommuner och regioner.
3. **Den svenska modellen på bostadsmarknaden:** För att rädda allmännyttan måste våra förtroendevalda förstå bruksvärdessystemet och hyreslagen. Annars står vi svarslösa när tjänstepersoner föreslår marknadsmässiga avkastningskrav.

Genom att systematiskt utbilda våra aktiva politiker bygger vi en organisation som inte bara tycker rätt, utan som också kan **argumentera sönder** högerens förslag med fakta och

systemförståelse. Det handlar om att professionalisera vårt motstånd och stärka vår roll som arbetarrörelsens och hyresgästernas röst i de beslutande församlingarna.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet ska verka för att partiet på nationell och regional nivå tar fram och genomför ett obligatoriskt utbildningsprogram för förtroendevalda med fokus på arbetsmiljöansvar, arbetsrätt och den svenska modellen på bostadsmarknaden.

*att* Vänsterpartiet ska verka för att utbildningen särskilt ska fokusera på de juridiska skyldigheter som följer med uppdrag i nämnder och bolagsstyrelser, för att säkerställa att vänsterpolitiker alltid agerar i enlighet med arbetstagarernas och hyresgästernas intressen.

*att* Vänsterpartiet ska verka för att utbildningsmaterialet ska innehålla praktisk argumentationsträning för att bemöta marknadsliberala argument i det politiska vardagsarbetet.

*Undertecknat av*  
Pia Malmros, Gotland

## **C 11 Enskild**

### **Inför tillgänglig föredragningspedagogik**

Inför tillgänglig föredragningspedagogik

#### Bakgrund

Vårt parti besitter en stor och värdefull kunskap som förmedlas genom föreläsningar, utbildningar och informationsinsatser av kunniga och engagerade kamrater. Dessa insatser är avgörande för partiets politiska utveckling, organisering och interna demokrati.

Under våra Vänsterdagar och centrala föreläsningar som i grunden är mycket bra och informativa, går idag stora delar av innehållet förlorat för många partimedlemmar. Presentationer och pedagogiska upplägg varierar kraftigt, vilket ibland gör innehållet svårt att ta till sig.

Detta är inte enbart ett problem för personer med olika funktionsvariationer, även om det är en central aspekt. Det berör även medlemmar som på grund av, språkliga förutsättningar eller olika sätt att ta till sig information inte kan tillgodogöra sig innehållet fullt ut. När kunskap inte tillgängliggörs riskerar vi att reproducera ojämlikhet inom organisationen och försvaga partiets gemensamma kunskapsbas.

#### Tillgänglighet och pedagogik

Tillgänglighet handlar inte bara om teknik, utan också om hur kunskap presenteras. Avancerade, texttunga eller ottydliga presentationer samt bristande pedagogisk struktur kan göra även viktiga föreläsningar svåra att följa och använda i efterhand.

Genom att uppmuntra användandet av enkla, tydliga PowerPoint-presentationer och en mer genomtänkt, inkluderande föredragningspedagogik kan partiet säkerställa att innehållet når fler. Detta gynnar såväl personer med funktionsvariationer som medlemmar med olika erfarenhetsnivåer, språkliga bakgrunder och inlärningssätt.

Exempel på detta kan vara:

- tydliga rubriker och begränsad mängd text per bild
- kompletterande sammanfattningar eller stödmaterial
- ett anpassat tempo samt möjlighet till pauser och frågor

### **Förslår kongressen besluta**

*att* partiet tar fram rekommendationer för enkla, tydliga PowerPoint-presentationer och tillgänglig föredragningspedagogik som ska användas vid interna utbildningar och föreläsningar

*att* tillgänglighet, pedagogik och kunskapsspridning ses som en central och prioriterad del av partiets interna utbildningsarbete

*Undertecknat av*

Pernilla Wallgren, Järfälla

## **C 12 Enskild**

### **"Ingen är fri förrän alla är fria" – En global resursbank för solidaritet**

Världen står inför en enorm utmaning med korruption som kostar svindlande 35 000 miljarder kronor årligen – mer än vad FN:s Agenda 2030 beräknas kosta.

Vi lever i en tid där korruption och administrativa murar äter upp människors framtid. Från de gated communities som växer fram runt om i världen, till hur lobbyister tillåts köpa inflytande i EU (vilket Vänsterpartiet på Gotland nyligen lyft), ser vi samma mönster: civilbefolkningens behov får stå tillbaka för elitens intressen.

I Sverige ser vi det i olika former, bland annat av "myndighetstrauma" när systemet/beslutsfattare misslyckas med att skydda våra barn när barnrättsperspektivet offras för budgeten.

Vänsterpartiet ska vara den utsträckta handen som inte bara pratar om internationell solidaritet, utan praktiserar den genom att dela med sig av verktyg för organisering, fackliga rättigheter och ideologisk bildning. Vi behöver gå från "mye snack" till en digital verkstad där vår samlade kunskap finns tillgänglig på alla språk för att stärka arbetarrörelsen och civilbefolkningen globalt.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet upprättar en digital, flerspråkig resursbank under parollen "Ingen är fri förrän alla är fria", där stadgar, utbildningsmaterial om mänskliga rättigheter, barnkonventionen och facklig organisering finns för nedladdning - samt skapar ett internationellt nätverk där människor i alla länder kan hitta kontaktuppgifter och stöd för att organisera sig mot förtryck och korruption, granne till granne.

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 13 Enskild**

### **Motion om utredning av absoluta nomineringsstopp**

I vårt parti har vi, sedan länge, haft en odemokratisk, otydlig och oskriven praxis att absoluta nomineringsstopp sätts till lunchtid t.ex. under pågående distriktsårskonferens. Denna oskrivna praxis möjliggör sena ”gubben i lådan”-kandidater, vilka valberedningen inte ges möjlighet att bereda och deltagarna på mötet dessutom får väldigt kort tid att ställa sig till. De sena nomineringsstoppen motverkar den tydlighet, transparens och demokrati som bör genomsyra vårt parti och gör därför vår organisation ojämlik.

Det är dags att denna oskrivna praxis skrotas och byts ut mot något bättre, som främjar transparens och ger alla medlemmar tid och möjlighet att ställa sig till samtliga valbara kandidater och valberedningens förslag.

Vi föreslår därför:

#### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen uppdras att utreda om det behövs en nedskrivna praxis, ett kongressbeslut eller en stadgeändring som tydliggör hur absoluta nomineringsstopp ska hanteras på respektive nivå i vår organisation och att förslaget presenteras på nästa kongress.

*Undertecknat av*

Jenny Larsson, Mora, Conny Hansson, Rättvik, Tyko Persson, Borlänge

## **C 14 Enskild**

### **Motion om att utreda partiets jämlikhetsarbete**

Nätverket ”Kvinnors organisering” har, enligt mig, i nuläget en oklar struktur med ett tvetydigt syfte. Ett syfte är att Kvinnors organisering ska vara ett kvinnoseparatistiskt och stärkande nätverk, men ett annat syfte är att Kvinnors organisering ska arbeta med de strukturella jämlikhetsproblem vi har i vårt parti.

Vårt parti behöver börja skilja på 1. separatism i stärkande syfte och 2. jämlikhetsarbete. Det sistnämnda ska utgå från den diskriminerade gruppens berättelser och kartlägga dess behov. Dessa berättelser och kartlagda behov ska vara det som sätter agendan för hela jämlikhetsarbetet. Jämlikhetsarbetet måste dock omfatta alla medlemmar, och framförallt dem som statistiskt sett är de som diskriminerar. Det skulle också behövas bättre samordning mellan partiets olika nätverk gällande jämlikhetsarbete, t.ex. Kvinnors organisering och HBTQIA+-nätverket.

#### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen utreder hur hela partiets nätverks- och jämlikhetsarbete utifrån olika diskrimineringsgrunder kan organiseras 1. utifrån ett separatistiskt och stärkande syfte och 2. för att förbättra jämlikheten generellt i partiet.

*Undertecknat av*

Jenny Larsson, Mora

## **C 15 Kista**

### **Lova att inte bli lobbyist!**

Det är vanligt att borgerliga politiker blir lobbyister efter ett par år i riksdagen. Samma öde har även drabbat några uppmärksammade V-profiler. V är folkets parti och det ska vara täta skott mellan V och lobbyismen. Vi vill därför att personer på V:s riksdagslistor och anställda av V:s riksdagskansli skriftligen lovar att inte bli lobbyister inom 24 månader efter avslutad tjänst eller förtroendeuppdrag. Även ett icke-juridiskt bindande löfte sänder rätt signal.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* ovanstående anti-lobbyinglöfte utformas av partistyrelsen. Tidsperioden 24 månader är godtycklig och kan diskuteras.

## **C 16 Enskild**

### **Rädda interndemokratin - säg nej till lobbyisterna**

Vänsterpartiet har en tradition av stark interndemokrati och stolt tradition av medlemsinflytande. För att interndemokratin ska fungera och för att ansvar ska kunna utkrävas av medlemmarna och kongressen gentemot våra förtroendevalda så behövs det transparens och just förtroende. Det krävs förtroendevalda som orkar hålla i partiets beslut och idéer även när det blåser högvindar. Men det är inte alltid så lätt när en gammal bekant knackar på dörren. Lobbyisterna måste därför hållas borta från partiarbete och partievenemang.

För att skydda vår interndemokrati och våra förtroendevalda så behöver vi därför utveckla ett interndemokratiskt skyddsnät mot korruption och näringslivets lobbyister.

I februari 2023 begärde Vänsterpartiet en särskild debatt i riksdagen om den korruption och svängdörrarna i mellan politik och näringsliv som undergräver svensk demokrati. Att det var Vänsterpartiet som tog initiativ är inte underligt med tanke på att vi var det parti som inte hade företrädare som bytte sida, tyvärr är det inte längre så.

Idag finns det personer från Vänsterpartiet, som har haft höga interna positioner, som har stora kunskaper om partiets interna beslut och strategier och som har bytt sida och sökt anställning hos kapitalet. Ett rimligt antagande är att anställningarna grundar sig i personernas kunskaper och personernas nära personkontakter med partiets ledning på olika nivåer.

Syftet blir uppenbart när lobbyister av denna art kan röra sig fritt på partiinterna evenemang såsom senaste Vänsterdagarna med syfte att påverka interndemokratin utifrån sin uppdragsgivares intressen.

För att förhindra att vårt parti infiltreras på det sätt som hänt i andra partier så behöver vi utveckla ett skyddsnät för interndemokratin. Vi behöver kort och gott säga nej till lobbyisterna. Så länge som man jobbar med att påverka partiets politik för att gynna kapitalet så bör man också hållas borta från partiarbetet. Vi har redan idag regler om att personer som inte verkar för partiets beslut och som skadar partiet ska nekas medlemskap. Dags att de tillämpas även på näringslivets lobbyister.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* suspendera partimedlemskapet för de medlemmar som jobbar som näringslivslobbyister

att Vänsterpartiet inför ett regelverk som förhindrar näringslivslobbyisters tillträde till partievenemang

att partistyrelsen får i uppdrag att utforma stadgeförändringar kring medlemskap och uteslutning utifrån motionens andemening

*Undertecknat av*

Robert Armblad, Växjö

## **C 17 Enskild**

### **Tillåt personvalskampanjer (del 2)**

Vänsterpartiet vill inte att kandidater personvalskampanjer (se länk) och menar att det medför risker; att partiet framstår som splittrat, att rika partimedlemmar gynnas, att det skapar motsättningar mellan kandidater, att det får debatten att handla om personer, osv. Det finns inget vetenskapligt stöd för påståendena trots att personvalssystemet är 25 år gammalt, används flitigt av högerpartier och trots intensivt forskande. Motståndet bygger med andra ord på trams.

Riktlinjerna (se länk) skrevs för över 20 år sedan av motståndare till personvalssystemet och är förlegade. Fördelarna med personvalskampanjande - drivna eldsjälur kan framhävas, mer personlig kontakt och mer lokala frågor - överväger nackdelarna. Även om personvalskampanjande inte påverkar listordningen i någon större utsträckning bör det tillåtas därför att det gynnar Vänsterpartiet.

<https://www.vansterpartiet.se/resursbank/personvalskampanjer>

### **Förslår kongressen besluta**

att texten i ”Riktlinjer för personvalskampanjer i Vänsterpartiet” omformuleras så att det framgår att Vänsterpartiet inte har något emot personvalskampanjer.

*Undertecknat av*

Björn Lindqvist, Kista

## **C 18 Backa, m. fl.**

### **Allmän motion angående alkoholpolicyn – Ingen sprit i partiet**

Partiet har tagit många steg framåt sedan vi först tog en alkoholpolicy efter en motion 2014, med tydligare regler för vår alkoholkonsumtion. Vi dricker inte på skattebetalarnas bekostnad, vi har tydliggjort hur vi ska hantera alkohol på partiintern arrangemang. Samtidigt har de senaste åren en alltmer alkoholliberal utveckling skett.

Vi tycker att det är dags att återgå till en hållbar linje.

En restriktiv inställning till alkohol och andra droger är en fråga om solidaritet. Vi anser att det för ett socialistiskt och feministiskt parti är dags att göra det tydligt att aktiviteter inom vårt parti ska vara en alkoholfri zon. Detta i solidaritet med alla dem som antingen själva har ett problematiskt förhållande till alkohol eller för de ännu fler som påverkas negativt såväl direkt som indirekt.

Vi föreslår därför ett förbud mot alkohol på partiinterna arrangemang som DÅK- och kongressfester, säsongsavslutningar och liknande. Med partiinternt arrangemang syftar vi inte på evenemang som är öppna för icke-medlemmar, till exempel solidaritetsfester, öppna valvåkor eller första majfester.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* kongressen beslutar uppdatera alkoholpolicyn enligt följande: att meningen “Undantagen från det ska vara genomtänkta och aldrig gälla beslutande möten.” ändras till “Undantagen från det ska vara genomtänkta och aldrig gälla beslutande möten eller andra interna arrangemang.”

*Undertecknat av*

Mats Heden, Jönköping, Samuel Scherman, Sollentuna, Tobias Tengström, Sundbyberg

## **C 19 Vänsterpartiet Sörmland, m. fl.**

### **Medlemskap: Organisatorisk lojalitet**

I senaste kyrkovalet stöttade Vänsterpartiet nomineringsgruppen Vänstern i Svenska Kyrkan. VISK. Bland annat uppmanades det i partiets centrala sociala-media-kanaler att rösta på VISK. Trots det uppdagades under valarbetet att flera medlemmar i partiet kandiderade för andra nomineringsgrupper i kyrkovalet än VISK. Vi upplevde det som problematiskt att kandidera för en annan nomineringsgrupp än det eller de organiserade alternativ som Vänsterpartiet stödde.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* medlemmar i Vänsterpartiet som kandiderar i kyrkoval ska främja de organiserade alternativ som Vänsterpartiet stödjer.

*Undertecknat av*

Heidi-Maria Wallinder, Västerås

## **C 20 Vänsterpartiet Sörmland, m. fl.**

### **Uteslutning: Organisatorisk lojalitet**

I senaste kyrkovalet stöttade Vänsterpartiet nomineringsgruppen Vänstern i Svenska Kyrkan. VISK. Bland annat uppmanades det i partiets centrala sociala-media-kanaler att rösta på VISK.

Trots det uppdagades under valarbetet att flera medlemmar i partiet kandiderade för andra nomineringsgrupper i kyrkovalet än VISK. Vi upplevde det som problematiskt att kandidera för en annan nomineringsgrupp än det eller de organiserade alternativ som Vänsterpartiet stödde.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* kandidera för andra nomineringsgrupper i kyrkoval än de organiserade alternativ som Vänsterpartiet stödjer kan utgöra dubbelanslutning och därmed leda till att medlemmens medlemskap omprövas och i slutändan resultera i uteslutning.

*Undertecknat av*  
Heidi-Maria Wallinder, Västerås

## **C 21 Vaxholm**

### **Lyssna på alla**

Att alla deltar på rättvisa villkor är ett fundament inom vår rörelse och i vårt parti. Det ska inte spela någon roll om man är man eller kvinna, om man är gay eller straight, lång eller kort, fattig eller rik. Vi är med rätta stolta över vår färgblindhet, vår vägran att särskilja på grund av ålder eller hudfärg. Alla får vara med i samhället och i politiken, särskilt i vårt parti.

Den här gången är utmaningen inte att behandla alla lika utan att behandla alla rättvist. Vi vet att vi är starka tillsammans, inte trots våra olikheter utan på grund av dem. Därför måste vi skapa en miljö som fungerar också för dem som inte klarar av småprat och blir utmattade eller rastlösa av möten. Vi är ett parti för alla sorters människor där vi lyssnar på allas åsikter och perspektiv.

Vi har, kanske mer än något annat parti, erfarenhet av hur man tar orättvist behandlade grupper rättigheter på allvar och vi bör därför kunna bygga en intern infrastruktur i syfte ta samma hänsyn även till neurodiversa.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* partiet internt beaktar neurodiversitet på lika stort allvar som sexuell läggning, etnisk bakgrund och kön.

## **C 22 Enskild**

### **Inrättande av en oberoende ombudsman för medlemmar**

För att skydda unga och engagerade medlemmar behöver vi en oberoende funktion som kan utreda interna missförhållanden utan att anmälaren riskerar repressalier.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet inrättar en oberoende ombudsman med uppdrag att hantera medlemsärenden rörande trakasserier och maktmissbruk.

*Undertecknat av*  
Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 23 Enskild**

### **Intern jämlikhet och kamratstöd – inga fler klasskillnader på Vänsterdagarna**

Vänsterpartiet är ett parti som kämpar mot klasskillnader och för ekonomisk rättvisa. Detta måste avspeglas även i vår interna kultur och vid våra gemensamma arrangemang. Under Vänsterdagarna 2021 och 2024 har det blivit tydligt att det råder en oacceptabel hierarki inom partiet gällande logi och förtäring.

När förtroendevalda och anställda med höga inkomster bor på designerhotell med "all-inclusive" och medlemmar med knappa resurser hänvisas till budgetalternativ utan betald lunch

eller middag, skapar vi en intern klassresa som underminerar vår trovärdighet. Mat är inte bara näring, det är ett verktyg för gemenskap. Att tvingas välja bort gemensamma måltider av ekonomiska skäl är att stänga ute medlemmar från det politiska samtalet.

Vidare måste partiet säkerställa att vi lever som vi lär i våra affärsrelationer. När medlemmar anlitar företag drivna av kamrater ska det finnas en garanti för respektfullt bemötande och etiska arbetsvillkor. Hot och vårdslöshet kan aldrig accepteras i vår rörelse.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet inför en standard för alla nationella konferenser och utbildningar som garanterar likvärdig logi för alla deltagare, oavsett tjänstegrad eller lokalavdelningens ekonomi.

*att* gemensamma måltider (lunch och middag) alltid ska ingå och finansieras centralt vid nationella arrangemang för att motverka ekonomisk exkludering och stärka den interna solidariteten.

*att* partiet upprättar en etisk uppförandekod för företag som marknadsför sig eller anlitas inom rörelsen, där respekt för kunden och schyssta villkor är ett absolut krav.

*att* Vänsterpartiet centralt tar fram riktlinjer för att stötta medlemmar i ekonomisk utsatthet vid deltagande i partigemensamma aktiviteter, så att ingen tvingas avstå på grund av sin plånbok.

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 24 Enskild**

### **Värdering av levd erfarenhet vid politiska tillsättningar**

De mest effektiva besluten tas när de som berörs får vara med. Vi bör systematiskt inkludera personer med levd erfarenhet av utanförskap och NPF i våra beslutande organ och arbetsgrupper.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet aktivt ska verka för att personer med levd erfarenhet ges utrymme som experter i partiets programarbete.

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 25 Enskild**

### **Kompetens före svägerpolitik (Stolarna i politiken)**

Politiska uppdrag är förtroendeuppdrag, inte belöningar till lojala vänner eller familjemedlemmar. När interna maktstrukturer och kvotering går före faktiskt kompetens och levd erfarenhet, sviker vi väljarna. Vi behöver en internkultur där de som är bäst lämpade för uppdraget – de som förstår målgruppens behov på riktigt – får företräda partiet.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet inför tydligare kompetenskrav och oberoende granskning vid interna nomineringar för att motverka vänskapskorruption och "fanclub-röstning".

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 26 Enskild**

### **Leva som vi lär – internt**

Ingen ska behöva känna sig hotad eller tystad inom vårt parti. Vi behöver en kultur där vi stöttar varandra istället för att ställa medlemmar mot varandra baserat på bakgrund eller åsikter.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet tar fram en handlingsplan för att säkerställa en trygg och inkluderande internkultur fri från tysta ner-taktik.

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 27 Enskild**

### **Skydd för demokratin och motverkan av internt förtryck**

Vänsterpartiet ska vara en förebild för demokrati. Vi får aldrig acceptera antidemokratiska strömningar eller förtryck internt. Vi måste leva som vi lär och skydda individens frihet och kvinnans rättigheter inom partiet.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet internt stärker utbildningen kring sekularism, demokrati och skydd mot hedersrelaterat förtryck.

*Undertecknat av*

Maja Borg Lindgren, Helsingborg

## **C 28 Vänsterpartiet Östergötland**

### **Månadsavgift som alternativ till årsavgift för medlemskap**

Flera andra organisationer erbjuder möjlighet att betala medlemsavgift månadsvis via autogiro. Vi menar att det vore intressant att titta på möjligheten för även Vänsterpartiet att erbjuda det för att minska ekonomiska hinder för att vara medlem. Att betala en mindre avgift varje månad kan kännas mer överkomligt för många. Detta vore dock en stor förändring av hur det fungerar idag. Därför föreslår vi inget skarpt ändringsförslag när det gäller medlemskap. Istället föreslår vi en utredning till någon av de kommande kongresserna för att kunna fatta ett genomtänkt beslut. Men vi tror att detta skulle kunna underlätta för många

## **Förslår kongressen besluta**

*att* till kommande kongresser utreda möjligheten och förutsättningarna att erbjuda möjligheten att betala medlemsavgiften månadsvis via autogiro

## **C 29 Skärholmen, m. fl.**

### **Sänk trösklarna för medlemskap – inför valfri månadsbetalning**

Vänsterpartiet ska vara tillgängligt för alla, oavsett ekonomiska förutsättningar. Idag baseras medlemskapet främst på en årlig klumpsumma. För många medlemmar med små marginaler – exempelvis studenter, pensionärer och arbetslösa – kan 400 kronor vid ett enskilt tillfälle vara en hög tröskel som leder till att man avstår medlemskap eller glömmer att förnya det.

Andra stora folkrörelser, som Socialdemokraterna, erbjuder redan möjligheten att betala medlemskapet via autogiro varje månad (t.ex. 20 kr/mån). Genom att erbjuda ett digitalt månadsalternativ som komplement till årsfakturan kan vi öka både rekryteringen och medlemslojaliteten.

Fördelarna är tydliga:

- 33 kronor i månaden är mer hanterbart än 400 kronor på en gång.
- Partiet får ett jämnare inflöde av intäkter och färre "tappar" sitt medlemskap vid årsskiftet.
- Modernisering och anpassning efter hur människor sköter sin ekonomi idag.

Med anledning av ovanstående föreslås kongressen besluta:

## **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet inför månadsbetalning som ett frivilligt alternativ Partistyrelsen ges i uppdrag att utveckla systemstöd så att medlemmar kan välja att betala sin avgift via autogiro eller e-faktura varje månad, som ett alternativ till den ordinarie årsbetalningen.

*att* systemet för medlemskap ska förenklas och digitaliseras Partiet ska aktivt verka för att minska den administrativa tröskeln för både nya och gamla medlemmar genom att tydligt marknadsföra möjligheten till automatisk månadsbetalning.

*Undertecknat av*

Felix Ebefors, Botkyrka

## **C 30 Solna, Järfälla**

### **Stoppa rånet – även mot våra egna medlemmar!**

Vänsterpartiet är ett parti som ska locka och organisera människor för jämlikhet och ekonomisk rättvisa. Men vår organisation måste också spegla dessa värden.

Idag har Vänsterpartiet den högsta medlemsavgiften bland riksdagspartierna. Den höjdes vid årsskiftet 2024/2025 och detta i ett läge där hyrorna, matpriserna och elpriset rusat och pressat de allra flesta hushåll. Vissa tycker kanske inte att 400 kronor är så mycket. Partistyrelsen kommer säkerligen argumentera för att medlemmar redan idag har möjlighet att få medlemsavgiften reducerad. Men låt oss tänka på signalen vårt parti sänder när vi har den högsta medlemsavgiften

bland övriga riksdagspartier. Sänker vi verkligen trösklarna, och skapar rätt förutsättningar för engagemang, med en medlemsavgift på 400 kronor?

Medlemskapet i vårt parti ska vara en dörr in i politiskt engagemang – inte en onödig ekonomisk käftsmäll ett år efter att man gått med. Vi föreslår därför kongressen att besluta

### **Förslår kongressen besluta**

*att medlemsavgiften från och med 1 januari 2027 sänks från 400 kronor till 300 kronor.*

## **C 31 Mora, Avesta, Säter, Rättvik, Vansbro**

### **Motion om att uppdra partistyrelsen att utreda tiondet till Ung vänster**

Enligt kongressbeslut från 2012 ska 10% av varje partiförenings och distrikts totala omsättning gå till Ung vänster. Saknas Ung vänster på partiföreningsnivå ska tiondet tillfalla distriktet. Vad som händer om Ung vänster saknas i distriktet framgår inte av kongressbeslutet.

Vi menar att kongressbeslutet bryter mot Kommunallagens kap 3, §§29 och 31, vilket gör att vi genom att följa kongressbeslutet riskerar att förlora vårt kommunala partistöd. Enligt KL är det partistöd vi får från våra respektive kommuner ämnat för att stärka vår ställning i den **kommunala** demokratin, vilket vi också, enligt KL, årligen ska redovisa skriftligt till kommunen. Sveriges kommuner och regioner, SKR, anger i sitt kommentarsmaterial till KL att partistödet "är ett stöd till politisk verksamhet och det politiska arbetet med anknytning till den utbetalande **kommunen**". Det kan, enligt SKR, i vissa fall vara OK att föra över en viss del av partistödet till andra delar av vår organisation men de anger då att detta ska "följas av en redovisning av vilka **motprestationer** vi som lokalt parti fått". Då vi tyvärr inte har någon aktiv Ung vänster-förening varken i våra respektive partiföreningar eller i vårt distrikt kan vi inte se att vi som lokalt parti i nuläget kan redovisa några sådana motprestationer från Ung vänster.

Utöver att kongressbeslutet inte är förenligt med KL anser vi också att det är olämpligt att låta kongressbeslut toppstyra partiföreningarnas enskilda ekonomi på det sätt som sker nu. Det är trots allt partiföreningarna själva som är ansvariga för sin budget, och därför rimligtvis borde ha full rådighet över densamma. Tiondet faller också väldigt olika ut per medlem beroende på hur många mandat partiföreningen har i Kommunfullmäktige och hur många medlemmar både partiföreningen och Ung vänster har lokalt.

Vi föreslår härmed:

### **Förslår kongressen besluta**

*att partistyrelsen uppdras att utreda tiondet till Ung vänster och komma med ett nytt förslag till nästa kongress på hur ett sådant ekonomiskt stöd kan införas som både är förenligt med Kommunallagen, tar hänsyn till enskild partiförenings rätt till rådighet över sin egen ekonomi samt skapar en mer rättvis fördelning av stödet baserat på respektive förenings omsättning i förhållande till antalet medlemmar i föreningen och Ung vänster lokalt*

## **C 32 Knivsta**

### **Arvodera partistyresemöten för dem med låga partiarvoden**

Partistyrelsen väljs av kongressen och är Vänsterpartiets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Den har i uppgift att utveckla partiets politik, verkställa kongressens beslut, leda och utveckla partiets verksamhet, ansvara för partiets ekonomi och administration samt att stödja distriktens och partiföreningarnas arbete.

Många partistyreseledamöter är redan månadsarvoderade av partiet genom att t ex vara riksdagsledamöter. Dessa uppnår brytpunkten för partiskatt. Men det finns även de som uppbär ett lågt månadsarvode för sina politiska uppdrag, är arvoderade per möte på t ex kommunal nivå eller rent av inte lyfter något arvode alls från partiet. Dock har de fått förtroendet att sitta i partistyrelsen. De sköter i dagsläget detta uppdrag helt ideellt.

Mot bakgrund av det ansvarsfulla arbete som partistyrelsen har att genomföra så tycker vi att det vore lämpligt med mötesarvode för dessa ledamöter och ersättare. Vi yrkar därför:

### **Förslår kongressen besluta**

att de ledamöter och ersättare i partistyrelsen som inte uppnår brytpunkten för partiskatt (i skrivande stund 45 % av ett inkomstbasbelopp) arvoderas för sina partistyresemöten med en summa av 1% av ett inkomstbasbelopp per möte, dock högst ett arvode per dag.

## **C 33 Enskild**

### **Öronmärkt del av partiskatten till Fristadsfonden**

Rätten till skydd undan förföljelse är en grundläggande mänsklig rättighet som Vänsterpartiet alltid har försvarat. I en tid då Sverige alltmer stänger sina gränser och bryter mot denna rättighet behöver vi som parti inte bara bedriva opinionsbildning utan också konkret stödja det praktiska arbetet för flyktingars rättigheter.

Vid den förra partikongressen lades två motioner fram som lyfte Fristadsfondens viktiga arbete. Det som efterfrågades i motionerna var ett större engagemang från partistyrelsen genom bistånd att ta fram en strategisk plan för fondens fortsatta arbete. Båda motionerna (C40 respektive C41) ansågs besvarade. Vi menar att det rådande politiska läget i Sverige gör det extra viktigt att uppvärdera Fristadsfondens arbete, såväl genom information om fondens arbete till partimedlemmar och partiet närstående aktörer som genom ekonomiskt stöd. Fristadsfonden skulle behöva utvecklas och verksamheten byggas ut, snarare än förlitas på ett fåtal kamraters idoga slit. I svaret på motionerna C40 och C41 från förra kongressen skriver partistyrelsen bland annat: "Arbetet som Fristadsfonden utför är lika viktigt nu som när fonden startade 1994." Tyvärr har vi inte sett några tecken på något ytterligare engagemang att backa upp dessa vällovliga ord med.

Fristadsfonden har i över trettio år hjälpt flyktingar som hotas av avvisning trots välgrundad fruktan för förföljelse. Genom fondens arbete har över tusen personer fått uppehållstillstånd. Men i takt med den hårdnande flyktingpolitiken behöver fonden ökat ekonomiskt stöd för att överleva och fortsätta sitt viktiga arbete.

Partistyrelsen föreslår nu att höja gränsen för partiskatt från 45 procent till 50 procent av

inkomstbasbeloppet. Vi menar att partiet i stället för att höja vad förtroendevalda får behålla borde använda delar av partiskatten till internationellt solidaritetsarbete. Detta skulle vara ett konkret uttryck för den solidaritet som genomsyrar vårt partiprogram och vår valplattformskrivningar om att konsekvent stå upp för folkrätten.

En strategisk plan för fondens arbete behöver tas fram i samverkan mellan Fristadsfondens styrelse och partistyrelsen. Partistyrelsen behöver i detta arbete bidra med hur man vill arbeta strukturerat och framåtsyftande för att föra ut budskapet om Fristadsfonden i partiorganisationen, på alla nivåer. Fondens arbete går i linje med den internationella solidaritet som är grundläggande för ett socialistiskt och feministiskt parti som Vänsterpartiet. Fristadsfonden grundades av partistyrelsen och har gjort ett fantastiskt viktigt jobb under sina trettio år, detta ska framhävas av partiet.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* avslå partistyrelsens förslag om att höja partiskattegränsen från 45 procent till 50 procent av inkomstbasbeloppet,

*att* kongressen ger uppdrag till partistyrelsen att fastställa anvisningar för att minst 5 procent av den centralt insamlade partiskatten årligen ska tillfalla Fristadsfonden,

*att* fristadsfonden årligen redovisar till partistyrelsen och medlemmarna hur dessa medel har använts samt

*att* partistyrelsen åtar sig att bistå styrelsen för Fristadsfonden i framtagandet av en strategisk plan för fondens fortsatta arbete.

*Undertecknat av*

Dan Görgü, Lidingö, Britt Björneke, Huddinge, Ulla Hoffmann, Tyresö, Anita Dorazio, Lidingö, Samuel Scherman, Sollentuna, Nujin Alacabek, Huddinge, Sven-Erik Wånell, Lidingö, Ann-Margrethe Livh, Tensta-Rinkeby-Spånga, Rose Marie Rooth, Bromma, Jonas Lundgren, Lidingö

## **C 34 Enskild**

### **Byt bank och flytta medel till hållbara alternativ**

Vänsterpartiet har pengar på konton som finns i banker som ideologiskt inte rimmar med V:s värderingar. Exempelvis används Swedbank som huvudbank av partiet centralt vilken är aktieägd samt icke-demokratiskt och suger ut resurser ur samhället till de som redan är rika. Detta är en dubbelmoral som tidigare har varit svår att göra något åt. Men idag finns det hållbara alternativ som är icke-vinstdrivande och demokratiska (med lokal förankring). Det finns flera nivåer av hållbarhet och det är endast två banker i Sverige som lever upp till den standard som kan tyckas vara tillräckligt hållbart enligt Fair Finance Guide, nämligen JAK medlemsbank och Ekobanken. Två demokratiskt styrda medlemsbanker med hög ambition vad gäller hållbarhet. Dock finns det flera andra banker som är hållbara till sin struktur då de är demokratiskt styrda och lever efter kooperativa principer. Dessa banker är Länsförsäkringar, Sparkassorna, Skandiabanken och Landshypotek. Dessa banker skulle kunna användas som produktbank under en transition tills dess att Jak medlemsbank eller Ekobanken har utvecklats till fullservicebanker.

JAK medlemsbank och Ekobanken har svårt att växa eftersom de i nuläget inte kan erbjuda alla de tjänster man förväntar sig av en bank idag, såsom utlandsbetalningar, Swish, företagskort osv. För att utveckla dessa tjänster krävs större resurser. Således finner de sig i något av ett moment 22, där det krävs fler medlemmar och mer inlåning för att kunna betala för fler tjänster, vilket i sin tur är just det som krävs för att få in fler medlemmar.

WeAll Sverige är en av flera organisationer som driver den här frågan och idén har fått stort gehör både nationellt och internationellt. Vänsterpartiet kan också bidra med att bryta detta moment 22 genom att helt enkelt förflytta sitt kapital. V kan föregå med gott exempel genom att öppna ett konto i en hållbar bank och bl.a. flytta medel men också förhandla fram rimliga avtal med dessa banker så att partiföreningar kan göra samma sak. Kapitalöverflyttningen kan ske helt och hållet eller delvis - kanske successivt i små steg i takt med att tjänsteutbudet utvecklas (möjliggjort av strömmen av nya medel in till dessa banker). Så blir många bäckar små ett stort tillskott till bankernas medel för att kunna växa och så småningom utvecklas till fullservicebanker.

Det krävs att vi tar ett krafttag om det här i samhället. Genom att rikta om resurser till de hållbara bankerna kan man på sikt stärka deras ställning på marknaden. Visst är det lite dyrare, krångligare och omständligare att byta bank till hållbarare alternativ men någon måste gå före i utvecklingen. Vill vi se förändring så måste vi våga börja med oss själva för annars finns det ingen mening att kräva det av andra.

Är vi tillräckligt många som vågar gå före och bära ansvaret så kommer de hållbara bankerna så småningom över den tröskel som gör att de fasta kostnaderna fördelas på tillräckligt många. Detta kommer oundvikligen leda till att de hållbara bankerna kan konkurrera med storbankerna, i och med att de är fria från vinst- eller avkastningskrav till aktieägare. När väl bollen har satts i rullning så kommer resten av arbetet att göra sig självt.

### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen tillsammans med kansliet undersöker möjligheten att byta från aktieägda banker till demokratiskt styrda banker.

*Undertecknat av*

Rand Nezamaldin, Värmdö

## **C 35 Kommunalvänstern, Lärarvänstern**

### **Medlemmar i branschföreningar**

Branschföreningarna har vissa svårigheter med nuvarande medlemsregister.

När en medlem flyttar och byter adress, så försvinner medlemmen ur branschföreningens medlemslista och behöver skrivas in igen. När en medlem byter geografisk partiförening hänger inte medlemsregistret med. Medlemmen halkar ur branschföreningen och medlemsansvarig behöver hålla koll och lägga in personen igen. Det här skapar en onödig risk att tappa aktivister.

Det går idag att anmäla till medlemsregistret vilket fackförbund man är med i. Men där tar det stopp. Det vore enklare om till exempel vänsterpartister i Stockholm som uppgett att de är med i Kommunal automatiskt blir medlemmar i Kommunalvänstern Stockholm. Om de inte själva uppger att de vill avstå. Till exempel genom en kryssruta.

Det här skulle underlätta medlemsrekryteringen för de fackliga branschföreningarna. Medlemmar som ändå är med i både Vänsterpartiet och ett fackförbund kan då direkt hitta ett nätverk i branschföreningen. Det kommer skapa ett effektivare sätt att aktivera sig. Samt spara tid som läggs på att ringa runt till vänsterpartister och fråga om de vill bli medlem i en branschförening som de redan borde ha blivit med i.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* en lösning tas fram på problemet att medlemmar försvinner från medlemslistan vid flytt.

*att* medlemmar som uppgett medlemskap i fackförening till medlemsregistret, automatiskt blir medlem i en branschförening. Om det finns en branschförening i samma område. Medlemmar blir informerade om detta och har möjlighet att tacka nej med en kryssruta eller liknande.

## **C 36 Vänsterpartiet Skåne, Vänsterpartiet Göteborg, m. fl.** **Fackliga rikskonferensen är en viktig egen konferens inte ett spår på Vänsterdagarna**

Den fackliga rikskonferensen är en central del av partiets arbete som har stärkt vårt facklig-politiska organiseringsarbete och bidragit till att vi i dag har fler fackligt aktiva arbetare och tjänstemän i partiet.

Därför blev det en besvikelse när 2025 års fackliga rikskonferens samlokaliseras och i praktiken förvandlades till ett ”spår” på Vänsterdagarna. Det innebar att många fackliga kamrater tvingades välja mellan att delta på Vänsterdagarna i andra roller som de också innehar, till exempel som kampanjledare eller ledande politiker.

För att undvika att detta upprepas bör kongressen ge partistyrelsen i uppdrag att säkerställa att den fackliga rikskonferensen framöver inte samlokaliseras i tid eller rum med Vänsterdagarna eller andra stora möten eller konferenser t ex valkonferens till EU-parlamentet.

Därför yrkar vi

### **Förslår kongressen besluta**

*att* ge partistyrelsen i uppdrag att tillse att den fackliga rikskonferensen inte i tid och rum krockar med Vänsterdagarna eller andra stora möten eller konferenser t ex valkonferens till EU-parlamentet.

*Undertecknat av*

Gustav Landström, Kommunalvästern Väst

## **C 37 Kommunalvästern Väst** **Anställ en till facklig sekreterare på partikansliet!**

Sedan partikongressen 2018 slog fast att det på partikansliet ska finnas en anställd facklig sekreterare har vi kunnat se en kraftfull reorganisering av fackligt aktiva vänsterpartister, speciellt inom LOs avtalsområde. Därför blev det faktiskt ganska kännbart när den fackliga sekreteraren under 2025 var föräldraledig utan att tjänsten tillsattes av en vikarie. Ett sådant brott mot av kongressen fattade beslut hoppas vi inte ska återupprepas i framtiden. Ett sätt för att säkerställa

att det alltid finns minst en anställd som jobbar med facklig-politiska frågor på partikansliet är att vi ser till att ha två fackliga sekreterare anställda. Det kan tyckas lite som detaljstyrning att kongressen ska behöva besluta om sådana här frågor, men eftersom partistyrelsen bevisligen förbisett att beslutet från 2018 efterlevs så verkar det behövas. Det är också värt att påminna om att vi på senaste kongressen 2024 slog fast ”att vara med och bygga upp starka, levande fackföreningar på arbetsplatserna är en av de strategiska huvuduppgifterna för Vänsterpartiet och våra medlemmar.” i det nya partiprogrammet. Då duger det inte att vi i 8 månader står utan en ansvarig ombudsman för denna uppgift.

Därför yrkar vi

### **Förslår kongressen besluta**

att uppdra åt partistyrelsen att ytterligare en tjänst som facklig-politisk sekreterare utöver dagens inrättas på partikansliet.

## **C 38 Boden**

### **Arbetsätt i internationella frågor**

Alla vet hur det säkerhetspolitiska läget ser ut. Därför är det nödvändigt att partiet stärker och breddar det internationella arbetet. Vi har ju Vänsterns Internationella Forum, vi har Håkan Svenneling som utrikespolitisk talesperson och Hanna Gunnarsson som säkerhetspolitisk. Vi riktar ingen kritik mot någon, men vi anser att talespersoner och ansvariga liksom partistyrelsen, bör få en stabilare grund att utgå ifrån som stöd i deras arbete.

Därför anser vi att partiet skall inrätta en internationell sekreterare

Sekreteraren kan utveckla våra internationella relationer, med andra länder, med systerpartier, fredsorganisationer, miljöorganisationer, feministiska organisationer o.s.v. samt med internationella organisationer och solidaritetsorganisationer nationellt.

Denna tjänst som politisk sekreterare, bör även kompletteras med ett kompetent internationellt utskott som rekryteras i en krets av personer med mångåriga erfarenheter och gedigna kunskaper om internationellt arbete. Dessa kan bistå med analyser och ge värdefulla kunskaper som partistyrelsens beslut bör vila på.

### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen ges i uppdrag att inrätta posten som internationell sekreterare samt gör en översyn av partiets organisation där de internationella frågorna ingår, såsom de politiska sekreterarnas uppgifter och Vänsterns Internationella Forum, i syfte att inte belasta ekonomin.

## **C 39 Boden**

### **Internationellt utskott**

Alla vet hur det säkerhetspolitiska läget ser ut. Därför är det nödvändigt att partiet stärker och breddar det internationella arbetet. Vi har ju Vänsterns Internationella Forum, vi har Håkan Svenneling som utrikespolitisk talesperson och Hanna Gunnarsson som säkerhetspolitisk. Vi riktar ingen kritik mot någon, men vi anser att talespersoner och ansvariga liksom partistyrelsen, bör få en stabilare grund att utgå ifrån som stöd i deras arbete.

Därför anser vi att partiet skall inrätta ett internationellt utskott.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* ett internationellt utskott rekryteras som med analyser, kunskaper och erfarenheter från internationellt arbete, kan bistå den internationella sekreteraren och därmed skapa ett så bra beslutsunderlag som möjligt för partistyrelsen.

## **C 40 Solna, m. fl.**

### **Motion gällande antirasistisk ansvarig i Partistyrelsen**

Vänsterpartiet är ett socialistiskt, feministiskt och antirasistiskt parti på en ekologisk grund. Det finns dock en tendens att partiet inte, i samma utsträckning, lyfter fram vår antirasistiska grund. För att göra antirasismen i partiet mer synlig behöver vi lyfta upp frågan på nationell nivå och betona hur partiföreningar arbetar med frågan. En mer organiserad rörelse behövs för att lyfta fram de goda exempel på antirasistiska arbetet genom olika kampanjer och aktioner.

För att få en mer samlad bild bör vi utse en antirasistisk ansvarig i Partistyrelsen.

I ansvaret som antirasistisk ansvarig ingår att anordna återkommande studiecirklar, workshops och utbildningar om rasism och antirasism på en nationell nivå. Det ingår även att ge stöd till antirasistisk ansvariga, tillsammans med det nationella antirasistiska nätverket genom regelbundna träffar för antirasistisk ansvariga, både på distrikts- och lokal nivå.

Med ovanstående som bakgrund yrkar jag på att kongressen beslutar:

### **Förslår kongressen besluta**

*att* utse en antirasistisk ansvarig i Partistyrelsen med uppdrag att samla det antirasistiska arbetet och ansvaret för att frågan får samma utrymme i partiet som feminismen, klasskampen och miljö och klimatarbetet.

*Undertecknat av*

Thomas Nicholas, Bromma, Poya Ashna, Hägersten, Yakira Pulido Moreno, Upplands Väsby, Rand Nezamaldin, Värmdö, Rose-Marie Rooth, Bromma, Lisa Hutton Nyberg, Årsta

## **C 41 Enskild**

### **Motion om systematiskt antirasistiskt arbete - utbilda mot rasism kontinuerligt**

1:a maj skanderar Vänsterpartiet att rasismen ska krossas. Vägen dit verkar bli allt längre och synen på oss själva som de som står över all kritik och de andra partierna som de felbara behöver överges och en ny strategi tas fram. Jag med flera tror att vi behöver utbilda bort rasismen. I hela landet på varje politisk nivå där Vänsterpartiet verkar har vi de bästa förutsättningarna att rulla ut utbildning om de psykologiska förutsättningarna som gör att människor tänker i de här banorna, och de som ser farorna med normens skav mot det demokratiska samhället.

Vi har ett starkt läge att ta på ledartröjan i detta avgörande arbete för att komma ifatt det vi tappat mark i till det debattklimat och den människosyn som tillåts ta plats i samtalet om människor i Sverige och i politiken idag.

Synen på oss själva har varit aktivismen och parlamentarismens samverkan, med inhämtning av förhållanden för de som skapar välståndet och vetenskaplig grund genom att beskriva hela verkligheten och maktens intressen. Intersektionalitet mellan de identifierade kategorierna kön, klass, sexualitet och sexuell identitet och uttryck, rasifiering och etnicitet samt religiös bekännelse, är den analys och de verktyg som tjänar oss väl när vi vill skapa rättvisa öka jämlikhet i Sverige och världen.

Om vi utbildar våra medlemmar och förtroendevalda om våra psykologiska förutsättningar och våra mänskliga rättigheter med de bildningsorganisationer och skolor som står till buds, tar fram material och work shops, har vi skapat ännu bättre förutsättningar för den portalparagraf i partiprogram och som vägleder valplattformen.

Det interdemokratiska arbetet mår om oss och om de som delar vår vision om fria individer i ett fritt liv. Vi bryter på sikt ned incitamenten för högerens kulturhegemoni och tolkningsföreträde om maktstrukturer där diskrimineringsgrunderna är själva essensen.

Vi kan inte ta för givet att vi själva är utan fel och att dialog och systematisk utbildning och tillit är vägen, inte utpekande och konflikt.

Därför yrkar vi :

### **Förslår kongressen besluta**

*att* partidistriktet hjälper partiet att ta fram och samverka med viktiga och nödvändiga kunskapsorgan och utbildare att ta fram aktuellt kursmaterial

*att* utbildningen ska kunna genomföras i partiföreningar och delas på distrikts ledarskapskurser som redan ges.

*Undertecknat av*

Rose-Marie Rooth, Bromma, Thomas Nicholas, Bromma, Leif Åsbrink Lopez, Solna, Terese Nordberg, Bromma

## **C 42 Skärholmen**

### **En egen kommunikationsplattform för interdemokrati**

*Vänsterpartiet har ett stort och akut behov av effektiva, säkra och flexibla kommunikationskanaler. För att stärka både det interna och externa arbetet föreslår vi att Vänsterpartiet bygger och driver en egen kommunikationsplattform.*

En egen plattform skulle underlätta diskussioner och informationsutbyte mellan medlemmar, både i formella sammanhang såsom styrelsemöten och arbetsgrupper, och i mer informella nätverk och intressegrupper. Det kan skapa en samlingsplats för hela parti och underlätta samarbete över förenings- och gruppgränser och ge en möjlighet för människor att snabbt påverka partiets politik, utan att nödvändigtvis behöva vara grundad i kontrapositionsordningar. Samtidigt är det viktigt att en plattform är ett komplement till våra fysiska möten, ingen ersättning.

Genom att ha en egen plattform kan vi enkelt publicera blogginlägg, nyheter och reportage om våra aktiviteter och verksamheter. Det ger oss möjlighet att lyfta fram goda exempel, inspirera varandra och sprida kunskap inom organisationen, men också utåt till allmänheten.

En gemensam plattform möjliggör systematisk arkivering av viktiga händelser, beslut och dokumentation. Detta underlättar arbetet med verksamhetsberättelser och protokoll, och gör det enklare att återanvända material för kommunikation i sociala medier. Genom att själva lagra informationen minskar risken att information försvinner eller glöms bort. Samtidigt är det fullt möjligt att via tex Metas APIer automatiskt publicera material i Social Media.

Att vara beroende av externa plattformar för den interna kommunikationen innebär en risk, då dessa företag kan stänga av konton, detta har redan hänt, eller på andra sätt begränsa vår tillgång till våra egna diskussioner och nätverk. Vidare har diskussioner på Facebook, X eller Instagram en tendens att bli snuttifierade och toxiska. Dessutom innebär det att vi lämnar ifrån oss data och diskussioner till företag vars affärsmodell bygger på datainsamling. En egen intern plattform ger oss kontroll över vår information och ökar vår självständighet.

Genom att bygga en egen plattform kan vi dra nytta av nya tekniker, såsom artificiell intelligens, för att exempelvis automatiskt sammanfatta långa diskussionstrådar, generera varierade insändare eller flygblad utifrån existerande material, och översätta texter till andra språk. Detta skulle effektivisera vårt arbete och göra det enklare för fler att delta och bidra. En språkmodell vi själva äger skulle vara utmanande att upprätthålla, men skulle inte läcka data till ChatGPT eller liknande.

Vi kan skraddarsy en plattform efter våra behov, med tex

- Ambitionsnivå, allt från ett enkelt diskussionsforum till en mycket ambitiös intern social mediaplattform.
- Nivå av autentisering vi finner lämpligt.
- Bara de funktioner vi behöver, vilket förenklar gränssnittet.
- En abstraktion/gränssnitt som speglar partiet i stort organisationsstruktur.
- Möjlighet att producera, eller stödja produktionen av, de artefakter vi behöver i partiet, protokoll, verksamhetsberättelser, osv.

Förslag på genomförande

För att säkerställa att den nya kommunikationsplattformen verkligen möter medlemmarnas och klubbarnas behov föreslås följande arbetsgång:

#### 1. Genomföra en enkät till partiföreningarna

Första steget är att ta fram och skicka ut en enkät till samtliga partiföreningar och distrikt. Enkäten bör kartlägga hur partiföreningarna idag använder sociala medier och andra digitala plattformar i sin verksamhet. Särskilt viktigt är att identifiera vilka funktioner som är absolut nödvändiga i nuvarande arbetssätt, vilka funktioner som skulle saknas om de försvann, samt vilka behov och önskemål som finns utöver dagens möjligheter. Enkäten bör också efterfråga om det finns medlemmar som vill bidra aktivt i arbetet med att utveckla eller implementera en ny plattform.

#### 2. Sammanställa kravbild utifrån enkätsvaren

Nästa steg är att analysera och sammanställa en kravbild baserad på enkätsvaren. Kraven bör formuleras som tydliga "user stories" för att konkretisera användarnas behov och önskemål. Detta skapar en solid grund för det fortsatta arbetet och säkerställer att plattformen utformas utifrån verkliga behov.

### 3. Ta fram förslag på plattform

Utifrån kravbilden tas ett eller flera förslag på plattform fram. Här bör det utredas om det är mest lämpligt att köpa in en färdig lösning eller att utveckla en egen plattform. Förslagen ska utvärderas utifrån hur väl de uppfyller de uppställda kraven, om de är skalbara (till exempel för att kunna användas av hela partiet nationellt), hur de kan integreras med eller ersätta de plattformar vi idag har, samt var kompetensen finns för att utveckla eller förvalta plattformen – både inom partiet och i den stiftelse vi äger. Det är också viktigt att uppskatta både initiala kostnader för utveckling eller inköp, samt löpande kostnader för drift och användarstöd.

### 4. Beslut av Partistyrelsen

När förslagen är färdiga presenteras de för partistyrelsen, som fattar beslut om huruvida och på vilket sätt arbetet ska gå vidare.

### 5. Genomförande

Vid ett positivt beslut påbörjas genomförandet enligt den plan som tagits fram, med fortsatt dialog och uppföljning gentemot klubbarna för att säkerställa att plattformen lever upp till förväntningarna och behoven.

## **Förslår kongressen besluta**

att partiet påbörjar arbetet med en egen intern kommunikationsplattform.

## **C 43 Enskild**

### **Vänsterpartiet behöver en levande interndebatt och lösningen är ett debattorgan!**

Vänsterpartiet ska vara ett parti med högt i tak och långt till dörren. Våra interna diskussioner och debatter är viktiga för att vår organisation ska utvecklas och bli ännu bättre. Djupa och öppna diskussioner internt gör det också möjligt för oss att kunna vara eniga utåt och på så sätt utgöra ett hot mot skadliga samhällssystem och samhällsstrukturer. Det mest centrala i vår interndemokrati är förstas diskussionen och besluten som sker på möten i alla partiets olika partiföreningar och instanser. Samtidigt finns det sällan utrymme för mer djupgående debatt på de flesta av partiets möten. Det finns helt enkelt sällan den tiden på vanliga möten. Vi tror att många kan hålla med om det. Därför behöver vi också ha en interndebatt utanför mötesformen. Det har man bäst genom ett debattorgan. Historiskt har vi ofta haft det i pappersform. Vi föreslår att ha det i digital form.

Vi tycker att förra årets händelser har visat hur viktigt det är med en arena för interndebatt. Förhindrar man en sådan debatt internt kommer den oundvikligen att få utlopp externt. I värsta fall genom interna stridigheter och intern debatt förd via extern media. Men oftast på sociala medier. Till exempel den stora och flitigt använda Facebook-gruppen Vänsterns debattforum. Men en Facebook-grupp är ingen bra lösning för interndebatt. Det är svårt att garantera att den är intern. Debatten sker i inläggsform istället för genom artiklar vilket lämpar sig bättre för genomtänkt och respektfull interndebatt. Den är inte heller en officiell del av partiet och således står den utanför vår demokratiska kontroll. Ett riktigt debattorgan bör ske i artikelform. Liknande motioner som denna har lämnats in åtminstone de två senaste kongresserna. Tyvärr är ett vanligt motargument att ett debattorgan inte skulle bli bra eftersom att det skulle bli ett svårmodererat forum. Vi tycker det är ett tråkigt motargument eftersom det inte är vad som menas med ett debattorgan. Det vi menar med ett debattorgan är en sida där man kan publicera interna

debattartiklar utan kommentarer och chattar med mera. Enbart artiklar. Vill man svara på någon annan så skriver man en svarsartikel. Ung Vänster har ett sådant här debattorgan som heter Rak Vänster-debatt. Vi har varit aktiva i Ung Vänster en lång tid och vi vet att det funkar utmärkt och är väldigt lätt att sköta och moderera. Om Ung Vänster klarar det med sitt lilla kansli så klarar definitivt partiet av att göra något liknande.

Enighet i handling, ja, men också frihet i diskussion. Det är genom att testa, förankra och utmana våra idéer i interndebatten som vi kan föra partiets politiska förståelse till en högre nivå. En väl fungerande interndebatt leder inte bara till en större förankring och delaktighet i partiets arbete utan även till en bättre förståelse för alla inblandade. Den teoretiska förståelsen har en reell inverkan på vår politiska praktik på alla nivåer. Det är dags att göra partiet mer demokratiskt.

### **Förslår kongressen besluta**

att partistyrelsen ser till att det under kongressperioden införs ett debattorgan i digitalt format där medlemmar kan föra interndebatt genom artiklar i syfte att göra Vänsterpartiet mer demokratiskt.

*Undertecknat av*

Olof Persson, Uppsala, Elna Igeland, Uppsala, Valeria Linusson, Skärholmen, Gabrielle Erikstedt, Solna, Rasmus Linusson, Skärholmen, Sara Lindberg, Gävle

## **C 44 Enskild**

### **Vänsterpartiet behöver en samlad plats för interndebatt**

Inom Vänsterpartiet finns det möjlighet för medlemmar att föra debatt på olika sätt på lokal och regional nivå. Det finns möjligheter på medlemsmöten, medlemsutbildningar och distriktsårsmöten. De flesta föreningar har någon sorts diskussionsgrupp på Facebook. De större distrikten har en interntidning.

Det som saknas är en samlad central plats med låga trösklar där alla medlemmar kan mötas över partiförening- och distriktsgränserna för debatt. Mitt förslag är därför att vi skapar en digital mötesplats (exempelvis ett forum) där alla medlemmar har varsitt konto och som modereras av såväl centralt anställd personal som av frivilliga krafter från de olika distrikten. En sådan mötesplats skulle öppna för debatt mellan personer från olika delar av landet med olika perspektiv på Vänsterpartiets politik och agerande. Det skulle också skapa en plats där förtroendevalda kan möta medlemmar och sprida korrekt information om aktuella händelser. Det skulle också kunna fungera som ett verktyg för att sprida goda exempel. Vi har alltså mycket att vinna på att ha en samlad plats för interndebatt!

### **Förslår kongressen besluta**

att Vänsterpartiet skapar en digital mötesplats för interndebatt tillgänglig för alla medlemmar

*Undertecknat av*

Robert Armblad, Växjö

## **C 45 Enskild**

### **Lämna X (tidigare Twitter) som kommunikationsplattform**

Motivering:

X har under senare år genomgått stora förändringar som gjort plattformen allt mindre förenlig med Vänsterpartiets värderingar. Moderering av hat, rasism, sexism och desinformation har kraftigt försvagats, samtidigt som algoritmer i ökande grad premierar polariserande och antidemokratiskt innehåll.

Plattformen ägs och kontrolleras av en enskild miljardär med tydliga politiska och ekonomiska intressen, vilket ytterligare minskar transparensen och tilliten. X används idag aktivt för att sprida högerextrema budskap, attackera facklig organisering och undergräva tilltron till demokratiska institutioner. Genom att fortsätta vara närvarande på X legitimerar partiet och dess företrädare en plattform som motverkar de värden partiet står för. Partiets kommunikation kan i stället stärkas genom närvaro på alternativa, mer demokratiskt styrda plattformar samt genom egna kanaler.

### **Förslår kongressen besluta**

*att* Vänsterpartiet ska avveckla sin närvaro på X.

*Undertecknat av*

Helén Edling, Norrtälje, Linda Andersson, Norrtälje

## **C 46 Kommunalvänstern Väst, Stigberget-Majorna**

### **Stärka vår förhandlingsposition - förankra regeringsmedverkan genom en rådgivande medlemsomröstning!**

Efter det framgångsrika valet 2026 kräver vi att partiet åter blir en del av underlaget för en progressiv eller socialdemokratisk regering, och det är en möjlighet vi inte får slarva bort. För att stärka vår position och förankra den regeringsförklaring vi går med på bör partiet hålla en rådgivande medlemsomröstning när förhandlingsresultatet är klart.

Vi har sett hur rollen som regeringsunderlag historiskt skapat interna spänningar, i varierande grad 1998 till 2006, 2014 till 2018 och 2018 till 2022. En rådgivande medlemsomröstning enligt stadgarnas §§ 149–152 skulle bygga förtroende internt och ge oss större tyngd i förhandlingarna, när motparterna förstår att det inte räcker att charma några enstaka vänsterpartister utan att ett helt parti ska övertygas.

För att vi ska kunna hålla en rådgivande medlemsomröstning med kort varsel när förhandlingsresultatet är klart behöver arbetet förberedas i förväg. Därför bör kongressen redan nu besluta att partiet ska genomföra en sådan omröstning.

Därför yrkar vi

### **Förslår kongressen besluta**

*att* ge partistyrelsen och hela partiet i uppdrag att, i enlighet med partistadgarna §§ 149–152 (kongressen 2022), hålla en rådgivande medlemsomröstning över det konkreta förhandlingsresultatet inför en ny progressiv regering efter valet 2026, innan partistyrelsen fattar sitt beslut.

## **C 47 Linné**

### **Tillsätt en fristående valanalysgrupp efter valet 2026**

För att få en valutvärdering som blir användbar för fortsatt politiskt arbete bör Vänsterpartiet precis som de flesta partier tillsätta en från partistyrelsen fristående grupp. Socialdemokraternas valanalysgrupp tillsattes till exempel för att representera olika geografiska delar av Sverige, olika delar av partiets organisation, företrädare från fackföreningsrörelsen samt den lokala såväl som den regionala och nationella politiska nivån.

Vänsterpartiet som tappade 1,25 procentenheter tillsatte istället en valanalysgrupp i huvudsak bestående av delar av partistyrelsen ledd av två partisekreterare, och förslag till analys slogs fast av Verkställande Utskottet innan partistyrelsen fick behandla den.

Valanalysen slog fast att valrörelsen borde leda till ett valresultat som låg nära förra valet, om inte stora delar av Vänsterpartiets väljare valt att stödja på Miljöpartiet.

Externa bedömare uttryckte att det likaväl kunde berott på att Vänsterpartiets ledning valt att tona ner miljö- och klimatfrågan och till exempel själva tog initiativ ihop med Moderaterna till sänkning av bensinskatten i mars 2022 före valet vilket gav upphov till intern kritik och negativ media om splittring.

Facit på om tillbakagången i riksdagsvalet endast handlade om stöd för Miljöpartiet borde visa sig i opinionsundersökningar. Men så är inte fallet. I t.ex. Indikator opinions mätning i december -25 har V ökat med 0,4 procentenheter och MP med 1,3 procentenheter i jämförelse med riksdagsvalet 2022. Siffror varierar över tid, men den stora SCB opinionsundersökningen i maj 2025 visade på ökning med 0,7 procentenheter för V och 0,6 procentenheter för MP jämfört med valresultatet. Det kan betyda att den interna analysen om att valresultatet i hög grad berodde på stöd för MP inte var korrekt eftersom MP ökat i jämförelse med förra riksdagsvalet.

En partistyrelseintern valanalysgrupp kan ha svårt att granska sig själva och det är därför viktigt att i likhet med andra partier tillsätta en från partistyrelsen fristående valanalysgrupp även om den naturligtvis behöver samarbeta med kansli och partisekreterare. En välgrundad valanalys är viktig för att dra slutsatser som kan vägleda partiets fortsatta arbete.

### **Förslår kongressen besluta**

*att Vänsterpartiet tillsätter en fristående valanalysgrupp efter valet 2026*

## **C 48 Kävlinge**

### **Föreنا vänstern – för att föreنا arbetarklassen**

Till vänster om Vänsterpartiet där finns idag flera olika småpartier. Efter en rad konflikter inom Vänsterpartiet har de blivit ännu fler. Många av dessa småpartier kretsar på ett eller annat sätt runt Vänsterpartiet, medvetet eller omedvetet. Alltid behöva positionera sig emot Vänsterpartiet för att urskilja sig, skriver spaltmeter om vad "Vänsterpartiet borde göra" och/eller fokuserar på att värva besvikna medlemmar ur Vänsterpartiet och Ung Vänsters led.

Detta kan låta som en självcentrerad beskrivning av situationen men poängen är inte att man bara skulle kunna ignorera dem. I längden skapar det problem för Vänsterpartiet, och problemen blir ännu värre när vårt parti upplevs som snävare. De socialistiska krafterna i Sverige delas upp och isoleras genom dessa småpartier.

Denna splittring och isolering måste bekämpas genom att fortsätta öppna upp partiet. Detta hade inte varit en ny tanke för vårt parti. Flera gånger genom historien har man tagit initiativ till att modernisera och öppna upp partiet för andra strömningar, även om med vissa begränsningar, och på så sätt kunnat fortsätta att växa och utvecklas. Några exempel där man sträckt ut en hand eller fört dialog är Socialistiska Förbundet (1967), Arbetarlistan och gamla Socialistiska Partiet. Detta skiljer oss från Kommunistpartierna i Norge och Danmark som inte reformerade sig, vilket bl.a ledde till att både länderna har två relevanta vänsterpartier till vänster om socialdemokratin istället för ett.

Om man kollar på vänstern i USA är det öppenheten som gjort att Democratic Socialists of America (DSA) har kunnat bli starka. Starka nog att få en medlem som Mamdani vald till borgmästare av New York. En stor våg av nya medlemmar efter Bernie Sanders kampanj 2016 innebar också en stor våg av många nya perspektiv som behöver stötas och blötas genom en öppen medlemsdemokrati. Som resultat har flera småpartier som länge stått i återvändsgränd också upplöst sig i DSA och kunnat bidra med erfarenheter och nya perspektiv. I synnerhet har deras lyckade fackliga strategi kommit den vägen.

För att Vänsterpartiet ska bli ett verkligt socialistiskt massparti – ett arbetareparti som är relevant för den breda arbetarklassen och kan utöva massinflytande – krävs det att vi skapar en så stor enighet som möjligt. Att partiet på allvar kan hantera stora strategiska, taktiska och politiska debatter mellan medlemmar och med partiledningen.

När splittringarna nu är ett faktum måste Vänsterpartiet ta initiativ till enighet genom att sträcka ut en hand.

### **Förslår kongressen besluta**

att kongressen ger partistyrelsen följande handlingsprogram - Partistyrelsen skriver och publicerar en offentlig appell för en förenad socialistisk vänster riktad mot både organisationer/partier och deras medlemmar. - Partistyrelsen tar kontakt med de partier till vänster om Vänsterpartiet som är demokratiska och socialistiska, som t.ex Framtidens Vänster men inte partier som Revolutionära Kommunistiska Partiet, för att föra dialog om samarbete. - Det långsiktiga målet med samarbetet ska vara en återförening i någon form.

## **C 49 Enskild**

### **FEMINISM - PS borde svara Linköping, m.fl. på nytt**

#### **BAKGRUND**

Den medlem som vill kunna värva nya medlemmar måste kunna förklara den version av feminism partiet använder internt och externt. Det finns olika "typer av feminismer", enligt Linn J Sandberg, professor i genusvetenskap vid Södertörns högskola, som nyligen svarade på frågan. De har olika mål och är inte överens om hur allting ska göras eller bli.

När jag läste PS svar på kongressen i Jönköping 2024, till "Linköping, m.fl." i dokumenten kansliet skickade mig i januari 2026, fylldes huvudet av otydligheter och obesvarade frågor.

Partistyreiser vet att män har samma värde som kvinnor och att gruppernas erfarenheter är olika och behöver representeras, och PS måste veta vad partiets feminism är och innebär. Då hade det varit bra om svaret på motionen hade varit mer tydligt och gått lättare att förstå. Det svar PS gav var inte tillräckligt medvetet, förklarande eller feministiskt, och kongressen, och den som senare läser protokollen, snuvades på chansen att få veta vilken feminism partiet har, för det måste PS veta, och kunna berätta om.

Jag har haft problem med att förklara partiets feminism när jag har försökt värva nya medlemmar. Visserligen var det bara en som skulle värvas den gången, men det kan bli fler och det borde ha gått bättre, om jag hade kunnat veta och svara bättre.

## FEMINISM OCH GENUSVETENSKAP

När jag läste både A-kurs och B-kurs i genusvetenskap, på Södertörns högskola och Göteborgs universitet, var det tydligt att kampen för jämlikhet bland annat är en kamp för jämställdhet så att båda könen får var sin halva av makten och hela lönen för det arbete de gör. Det var över 10 år sedan men målen håller än idag.

## PARTISTYRELSENS IDEOLOGI

Valda partistyreseledamöter, med lång erfarenhet från partiet och djup inblick i dess verksamhet kan sedan länge partiets ideologi utan och innan, och även om ingen ledamot i PS måste ha representerat Linköping med flera när PS förberedde ett svar på motionen, måste alla ledamöter representera partiets politik, och då ingår feminism som en viktig del. Men PS svar tar egentligen inte tydligt ställning för, eller emot, någon särskild typ av feminism alls, vilket gör att osäkerheten kring partiets feminism, och väravningshindren, mångdubblas.

Det är sannolikt att PS måste ha varit oeniga om motionssvaret, och säkert var kongressen också det, om den hade fått rösta, vilket protokollet verkar säga att kongressen inte gjorde, men att döma av svaret måste PS också ha varit oeniga om vilken typ av feminism partiet använder och det ska den inte vara. Röstsiffror från PS-mötet visar troligen oenighet i de här frågorna.

## LÖSNING/LÄSNING

Linn J Sandberg, professor i genusvetenskap vid Södertörns högskola, svarar i ett mail och hon rekommenderar läsning; "För att läsa mer om hur man förhåller sig till frågor om genus och makt är några lästips till exempel Lena Gemzöes Feminism eller Genus av Lucas Gottzén och Maria Eriksson".

## **Förslår kongressen besluta**

*att* alla ledamöter i partistyrelsen ska veta vilken typ av feminism partiet använder internt.

*att* alla ledamöter i partistyrelsen ska veta vilken typ av feminism partiet använder externt.

*att* partistyrelsen ska ge ett nytt svar på motion D7, inlämnad av Linköping, m.fl. till 2024 års kongress, som, om svaret inte redan innan har sänts till alla ombud vid kongressen 2026 i Örebro, istället lämnas på kongressen 2026 i Örebro och protokollförs där, eller efter kongressen 2026 i Örebro sänds till ombud vid kongressen 2026 i Örebro innan årets slut, eller sprids på ett sätt som gör svaret minst lika tillgängligt.

*Undertecknat av*

Jack Ljunggren, Kortedala-Gamlestan-Bergsjön

