**Diskussionsfrågor till Kristin Linderoths föreläsning**

Strejker har spelat en viktig roll för att påverka såväl klassmedvetenhet som den svenska samhällsutvecklingen i stort: Strejkerna har förändrat de människor som deltagit, och både påverkat hur de ser på sig själva, och på sin ställning som kollektiv maktfaktor – på arbetsplatserna och i samhället. Kristin Linderoth, som bland annat forskat om Kommunalstrejken 2003 och dess betydelse för de som deltog, föreläser om strejkernas samhälleliga betydelse utifrån nedslag i den svenska strejkhistorien.

**Diskussionsfrågor**
**Fråga 1:** Kristin säger att en av slutsatserna när man studerar hur arbetare genom historien har beskrivit sina strejkerfarenheter, är att det inte är tillräckligt att bara titta på de konkreta kraven för att förstå vad en strejk handlar om: Även en strejk för en löneökning (eller för att stoppa en försämring) tenderar, som hon säger, att ”rymma någonting mer, något som är större än kronor och ören”. Vad tänker ni om detta, vad kan det betyda?

**Fråga 2:** Kristin säger att frågan om hur en strejk inleds säger ganska lite om hur den kommer att utvecklas. Hon slår också fast att större visioner och anspråk kan växa fram ur det kollektiva agerandet, oavsett om det börjat med någonting väldigt begränsat. Vad tänker ni om denna process, och om vad som kan få en strejk att utvecklas på ett sådant vis? Vilken roll spelar dom förtroendevalda och medlemmarna i detta?

**Fråga 3:** Vad tänker ni om det som Kristin säger beträffande de olika förutsättningarna för en välfärdsstrejk, jämfört med strejker i andra branscher? Vilka är utmaningarna? Varför blir det som Kristin benämner som ”den politiska maktkampen om vilken sida som vinner opinionens stöd” särskilt viktig?

**Fråga 4:** Om Kommunalstrejken 2003 säger Kristin att intervjupersonernas berättelser i hennes avhandling återkommande uttrycker åsikter om den kamporganisation som de tycker att Kommunal alltid borde vara: en levande rörelse med stark sammanhållning som kämpar för ett tydligt och radikalt mål. Hur tänker ni om den synen på fackföreningen? Hur kan vi, på våra arbetsplatser och i våra fackliga sammanhang, jobba för att facket ska vara kamporganisationer?

**Fråga 5:** Strejker tillhör inte vardagen på den svenska arbetsmarknaden, och många arbetare har inga erfarenheter av att strejka. Dock förekommer konflikter mellan arbetare och arbetsgivare även i andra former. Det kan handla om mindre strider för att få till förbättringar på en arbetsplats, och konfliktmetoderna kan variera: kollektiva uppsägningshot, att ”jobba rätt” (enligt regelboken) eller att inte ställa upp på övertidsarbete är några exempel. Har ni exempel på liknande handlingsmöjligheter som kan bidra till fackliga segrar och ökad kollektiv medvetenhet? Utifrån era egna arbetsplatser?

**Ytterligare läsning**

Kristin Linderoths avhandling ”Kampen om välfärdsarbetets värde : fackligt aktiva kommunalare minns strejken 2003” går att beställa på [Adlibris](https://www.adlibris.com/se/bok/kampen-om-valfardsarbetets-varde-fackligt-aktiva-kommunalare-minns-strejken-2003-9789189145764).

**Mer inspiration**

I Frances Tuuloskorpis föreläsning om en facklig folkrörelselinje (som hölls i Facklig-politisk vänsterskolas första tappning) lyfter hon flera exempel på hur man kan tänka kring och närma sig initiativ för förbättringar på arbetsplatserna, utifrån kollektiva erfarenheter. Se den [här](https://www.youtube.com/watch?v=dzHGTSkf1NU).

Besök även hemsidan [Hopsnackat](https://hopsnackat.se/), för fler berättelser om erfarenheter från kollektiva aktiviteter på arbetsplatser.