**Diskussionsfrågor till Eva Nikells föreläsning**  
Diskrimineringslagen, som antogs av riksdagen 2009, medför ett stort ansvar för arbetsgivarna att sörja för likabehandling och inkluderande arbetsplatser. Att arbetet för jämställdhet är knappast en fråga för gårdagen – att arbetsplatserna fortfarande är en central arena för arbetet med att motverka diskriminering visade inte minst Metoo-rörelsen. Trots det är diskrimineringslagen underutnyttjad, och den åberopas sällan i fackliga förhandlingar. Eva Nikell, tidigare fackligt aktiv verkstadsmekaniker och mångårig medarbetare på DO (Diskrimineringsombudsmannen, tidigare Jämo), föreläser om vad lagen säger, och hur den kan tillämpas av fackligt aktiva praktiker.

**Diskussionsfrågor**

**Fråga 1:** I svenskt arbetsrättslig lagstiftning har arbetsgivaren ett förebyggande ansvar för att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Arbetet med detta ska utgå från kunskap om de strukturer som kan leda till diskriminering, och det ska genomföras metodiskt utifrån ett årshjul. Det ska finnas riktlinjer och rutiner för att motverka diskriminering. Stämmer det in på hur era arbetsgivare arbetar med dessa frågor?

**Fråga 2:** Hur arbetar ni med diskrimineringsfrågorna i er fackförening? Är det en viktig fråga som diskuteras på fackmöten och bland medlemmar?

**Fråga 3:** Eva nämner bussförarstrejken 2013 (där arbetsgivaren ville att förarna skulle acceptera att jobba 6 timmar i sträck utan rast) och den om delade turer (med dess konsekvenser för föräldraskap) som två exempel på hur diskrimineringslagen är en intressant lag för att, som Eva säger, ”se hur man kan utforma fackliga krav på ett annat sätt”. Kommer ni på flera exempel på fackliga frågor som har kan antas ha beröring med diskrimineringsfrågor utifrån era egna arbetsplatser och branscher?

**Uppgift:** Titta i DO:s [Guide till aktiva åtgärder i arbetslivet](https://aktiva-atgarder.do.se/). Finns det exempel som du finner användbara för det fackliga arbetet mot diskriminering, på din egen eller i förhållande till andras arbetsplatser (i studiecirkelgruppen). Fundera gärna på det, och dela med er till varandra.