**Diskussionsfrågor till föreläsning 6:**

**Hur bygger vi en starkare fackföreningsrörelse (och ett starkare vänsterparti)?**

**Fackföreningsrörelsen i Sverige har under flera år tappat medlemmar. 2008 låg organisationsgraden på 77%, nu är den nere på 68%. Vad beror det på? Och hur jobbar fackförbunden för att vända trenden?**

**I Mats Wingborgs föreläsning om läget för den fackliga organiseringen i Sverige och i Norden får vi ta del av dels en nulägesanalys, dels de slutsatser som kan dras utifrån de samtida erfarenheterna av facklig organisering och medlemsrekrytering.**

**Del 1: Hur ser det ut idag?**Mats Wingborg konstaterar att organisationsgraden framförallt minskar bland arbetare som arbetar inom LO:s avtalsområden, samtidigt som klyftan gentemot tjänstemännen ökar. Mats menar att en svagare ställning för LO-arbetarnas fackliga organisationer också är ett demokratiproblem, eftersom arbetare mer sällan kommer till tals i den allmänna debatten än tjänstemän och akademiker.

**Fråga 1:** Varför tror ni att LO-arbetarnas fackliga organisering minskar, vilka är de viktigaste orsakerna på en samhällsnivå? På din arbetsplats?

**Fråga 2:** Håller du med Mats om att fackförbunden ger dess medlemmar en röst i debatten om samhällsutvecklingen? På vilket sätt sker det?

Vid sidan om medlemsrekrytering talar Mats om värdet av aktiva medlemmar som går utbildningar, tar på sig förtroendeuppdrag och bygger klubbar och avdelningar, och kopplar det till frågan om vilken karaktär den fackliga organisationen ska ha: försäkringsorganisation eller kamporganisation?

**Fråga 3:** Vad skiljer medlemsrekrytering från organisering? Jobbar ni med organisering i ert fackförbund eller på din arbetsplats? Om så är fallet, vilka erfarenheter/slutsatser har ni dragit av detta?

**Del 2: Vad ska man göra?**   
Mats menar att tillbakagången i facklig organisationsgrad hade varit betydligt större om inte fackförbunden arbetat aktivt med medlemsvärvning och organisering. Särskilt framhåller han det personliga mötet med medlemmar som väldigt avgörande för varför människor går med facket.

**Fråga 4:** Ställer ditt fackförbund/ni som är fackligt anslutna på din arbetsplats frågan om medlemskap till nya anställda? Vad innebär det att sköta medlemsrekryteringen på ett professionellt sätt? På arbetsplatsen, i fackklubben respektive utifrån ett förbundsperspektiv?

**Fråga 5:** Hur arbetar vi – eller *hur kan vi arbeta med* – organisering i våra respektive fackförbund?

Mats Wingborg nämner flera skäl till att människor går med i en fackförening. Vissa går med eftersom de håller med om den fackliga grundtanken, andra av mer ekonomiska nyttoskäl och ytterligare andra av skäl som går att härleda till yrkesstolthet. Mats menar också att det är viktigt att arbeta med ”hela paletten”.

**Fråga 6:** Håller du med om att organiseringen tjänar på att använda ”hela paletten” i arbetet med att växa och bli starkare? Bör vissa sidor betonas mer än andra? Vad är dom viktigaste argumenten som gör att folk går med på just din arbetsplats?

Mats slår ett slag för vikten av att stödja försök till internationell facklig organisering, och menar att det är viktigt att höja blicken eftersom svagare organisering på andra håll i förlängningen även försvagar löntagarnas ställning på hemmaplan.

**Fråga 7:** Vad tänker du om internationell facklig solidaritet? Deltar ditt fackförbund i internationellt solidaritetsarbete för att stötta andra fackföreningar?

**Fråga 8:** Utifrån erfarenheten av metoder i arbetet med facklig rekrytering och organisering, finns det något vi kan använda oss av i arbetet med att bygga Vänsterpartiet? Och finns det situationer där den fackliga rekryteringen/organiseringen rent av går hand i hand med byggandet av ett starkare vänsterparti?

**Ytterligare läsning**  
Anders Kjellberg: Den svenska modellen i en oviss tid  
Finns att ladda ned som pdf: <https://arenaide.se/wp-content/uploads/sites/2/2020/06/arena-ide-2020-svenska-modellen-i-en-oviss-tid-webb.pdf>

Debattartikel av Anders Kjellberg och German Bender med anledning av rapporten: <https://www.svd.se/djupt-bekymmersamt-att-facken-forsvagas>