**Diskussionsfrågor till föreläsning 5:**

**Alternativet till marknadsutsättningen av välfärden - exemplet vården**

**Marknadsutsättningen av vården skapar inte bara ojämlika förutsättningar i fråga om vem som får vård, utan leder också till sämre villkor för dem som arbetar i vården. Och detta pågår inte bara i vården, utan även i många andra delar av välfärden.**

**Välfärden som klassfråga?**Lisa Pelling hävdar att marknadsutsättningen av vården, istället för att driva fram en högre kvalitet av vården för dem som behöver den allra mest, har drivit fram en utveckling som gör det mer lönsamt att satsa på människor som egentligen är ganska friska.

**Fråga 1:** På vilket sätt är frågan om marknadsutsättningen av vården en klassfråga? Ligger det i fackföreningsrörelsens intresse att förespråka en annan väg? Hur ser den vägen i så fall ut?

**Misstro mot vårdprofessionerna och försvaret av yrkeskunskap i facklig kamp**
Marknadskrafternas intrång i vården har inte bara lett till fler privata vårdcentraler. Det har också lett till en styrning av vården med olika former av ersättningssystem (”poäng”, ”pinnar” osv) som bidrar till att skapa misstro mot ”vårdprofessionerna” – dvs mot den yrkeskunniga personal som arbetar inom vården.

**Fråga 2:** Hur tar sig denna misstro uttryck inom vården? Finns exempel på liknande mekanismer som nedvärderar yrkeskunskapen på andra håll inom välfärden, och även inom andra branscher?

**Fråga 3:** Kan värdesättande av yrkeskunnande och värnande av yrkeskompetens fungera i motsatt riktning – som ett medel för att försvara villkoren för arbetarkollektivet? Hur kan man verka för att försvara och värna värdet av yrkeskunskapen från en facklig utgångspunkt?

**Behovsstyrd vård – behovsstyrd produktion?**
Lisa Pelling redogör för ett antal åtgärder för att bryta marknadens logik i vården: Hon föreslår bl.a. etableringskontroll, satsningar på behovsstyrd vård, stopplag för privatisering av sjukhus, särskiljande av offentlig och privat baserad vård och satsningar på primärvården.

**Fråga 4:** Vad tycker och tänker ni om de olika åtgärder som Lisa Pelling föreslår?

**Fråga 5:** Går något eller några av förslagen att översätta till åtgärder för en mer behovsstyrd produktion även inom andra produktionsgrenar? Kan man driva liknande frågor fackligt och/eller politiskt för att konfrontera marknadsstyrningen och dess värsta uttryck på de arbetsplatser ni själva arbetar på?

**Coronakrisen och facklig kamp**
Lisa Pelling menar att Coronakrisen kan användas som en ”illustration över det svenska klassamhället”, och tar upp flera exempel på hur de arbetare som befinner sig längst ner på klasstegen var de som fick kämpa hårdast för att få tillgång till skyddsutrustning. Hon understryker också att den kampen inte är över, utan fortsätter.

**Fråga 6:** Hur hanteras arbetsmiljöfrågorna som rests med anledning av Coronakrisen på din arbetsplats? Tar arbetsgivarna sitt arbetsmiljöansvar för att minska smittspridningen? Vad kan vi lära oss av den kamp som förts av undersköterskor, bussförare och lokalvårdare, och av det motstånd detta mött från arbetsgivare (och, i vissa fall, myndigheter)?