**Diskussionsfrågor och material till föreläsning 4:**

**LAS och hotet mot anställningstryggheten**
**Konsekvenser av sämre anställningstrygghet på din arbetsplats**
LAS-utredaren Gudmund Toijer har meddelat att utredningen överväger ett förslag som innebär att arbetsgivare på företag med färre än 15 anställda ska kunna säga upp personal av personliga skäl utan att behöva uppge saklig grund.

**Fråga 1:** Hur skulle ett sådant förslag påverka din arbetsplats? Hur skulle det påverka den bransch du arbetar inom?

Ett annat förslag som utredningen överväger är att arbetsgivare (oavsett antal anställda) ska få göra 5 undantag från turordningsreglerna, och ytterligare 5 om arbetsgivaren tagit ansvar för medarbetarnas kompetensutveckling i ”skälig omfattning” (vad som ska krävas konkret för att det ska räknas som kompetensutveckling har inte tydliggjorts).

**Fråga 2:** Har du erfarenhet av situationer med uppsägningar på din arbetsplats som beror på arbetsbrist, och där turordningsförhandlingar tillämpats? Har du rent av deltagit i turordningsförhandlingar på din egen eller annan arbetsplats? Hur gick det till?

**Fråga 3:** Vad innebär ”först in, sist ut” i praktiken för en arbetsplats i fråga om trygghet och arbetstempo?

**Fråga 4:** Vilken effekt tror du att ytterligare undantag får för dig/för er på din arbetsplats? Hur skulle en sådan (ur arbetstagarperspektiv försämrad) lagstiftning påverka din fackförening?

**Opinionsbildning om anställningstrygghet**För att stoppa förslag på försämrad anställningstrygghet behöver vi arbeta för en stark opinion och gärna få igång aktivitet på våra arbetsplatser/i våra fackföreningar.

**Fråga 5:** Vad kan du/ni göra för att lyfta frågan där du är verksam, på din arbetsplats och i din fackförening? Om ni redan agerat (t.ex. genom att ta upp budkavlen från IF Metall-klubben på Volvo Lastvagnar i Umeå), vad kan ni hitta på för att uppmärksamma frågan ytterligare? (Spåna gärna på idéer tillsammans! Kanske kan diskussionen om denna fråga mynna ut i att ni själva kommer på en egen uppgift för alla att jobba vidare med till nästa träff? Kan ni göra något tillsammans?)

**FÖRDJUPNING**För den som är intresserad av att fördjupa sina kunskaper, eller som behöver få bättre koll på grunderna, rekommenderas en pamflett från LO, ”Anställningsskyddslagen”.

**Ladda ner ”Anställningsskyddslagen” som pdf:** [https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo\_1365274746462\_2989\_1\_anstallningsskyddslagen\_webb\_pdf/$File/2989-1\_Anställningsskyddslagen\_webb.pdf](https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_1365274746462_2989_1_anstallningsskyddslagen_webb_pdf/%24File/2989-1_Anst%C3%A4llningsskyddslagen_webb.pdf)

Vill du få fördjupning i form av ytterligare föreläsningsmaterial så kan du ta del av Frances Tuuloskorpis ”Avtal och lagar i arbetslivet (del 3)”, som på ett pedagogiskt sätt beskriver hur lagen fungerar. Den är 17 minuter lång och kan ses på YouTube.

**Se ”Avtal och lagar i arbetslivet (del 3)” här:**
<https://www.youtube.com/watch?v=dehA2d10SW4&feature=youtu.be&fbclid=IwAR1Sik3Zv77R8ISW1CqxtUrPpHku1KSuGVLM1SLEv8rOamnDiRLPmh6W4RM>