**Diskussionsfrågor till föreläsning 4:**

**Opinionsbildning på arbetsplatsen**

**Föreläsare:** Frances Tuuloskorpi, som sammanställt- antologin ”Hopskrivet”

**Vilken genomslagskraft det har när man sätter ord på eller talar klarspråk om sådant som folk känner igen eller avslöjar vad som har hänt! Det konstaterandet inleder Frances Tuuloskorpi med i den föreliggande föreläsningen om skriftlig opinionsbildning på arbetsplatsen. Vilken roll kan arbetsplatstidningar, flygblad och andra former av textformat spela i kampen för att stärka kollektivet på arbetsplatser idag? Hur kan man gå till väga? Vad är viktigt att tänka på när vi använder det skrivna ordet för att påverka maktförhållanden på arbetsplatsen?**

Många av Frances exempel kommer från antologin *Hopskrivet* (som Frances sammanställt i egenskap av redaktör). Där ryms både hennes personliga erfarenheter av arbetet med tidningen Livstecken, som gavs ut på olika bageriarbetsplatser under 31 år, men här finns också berättelser om flera andra arbetsplatstidningar, blad, bloggar, slutna Facebook-grupper mm.

Föreläsningen går gott och väl att se som fristående, men är en påbyggnad på den föreläsning Frances höll för facklig-politisk vänsterskolas första läsår. Har du inte redan sett den (del 3 i föreläsningsserien) så är det rekommenderat att titta på den också! Du hittar den här: <https://www.vansterpartiet.se/vansterskolan/facklig-politisk-vansterskola/forelasningar-lasar1/>

**Vill du få ett ex av Hopskrivet?***Hopskrivet* finns att ladda ned som e-bok här: <https://folkrorelselinjen.com/bokserien/e-bocker/>. Men du som går facklig-politisk vänsterskola kan dessutom få pappersboken av Frances kostnadsfritt! Skriv ett mejl till [hopsnackat@gmail.com](mailto:hopsnackat@gmail.com), berätta att du har sett föreläsningen och ange namn och adress, så skickar Frances ett ex (så långt laget räcker!).

**Diskussionsfrågor**Själva grunden för fackligt arbete och sammanhållning på arbetsplatserna är att det finns en kollektiv diskussion om dom frågor som dom anställda ställs inför i mötet med arbetsgivaren och verksamheten på en arbetsplats. Den första frågan handlar därför om just detta.

**Fråga 1:** **Hur ser förutsättningarna för att hålla ihop ut på din arbetsplats? Finns det en diskussion om vad vi accepterar på arbetsplatsen, respektive vad ni inte ställer upp på?**

Med utgångspunkt i diskussionerna om hur förutsättningarna för att hålla ihop ser ut på just din arbetsplats, kan vi ta diskussionen vidare:

**Fråga 2:** **Vilket syfte fyller facklig skriftlig information på din arbetsplats, eller – om den inte finns – vilket syfte skulle den kunna fylla?** Fundera på hur det funkar med skriftlig facklig information på din arbetsplats, eller hur det skulle kunna funka (om en sådan inte redan finns)? Vilket skulle vara syftet? Vilka erfarenheter finns bland er i studiecirkelgruppen?

**Fråga 3:** **Hur kan skriftlig information användas för att öka det fackliga engagemanget? Hur gör man det skrivna relevant?**   
Det skrivna ordet kan användas för en rad olika syften. Frances tar upp om möjligheten att sprida information under en pågående förhandling, om värdet av att informera om fackliga rättigheter, om hur skriftlig information kan skapa ett gemensamt språk, och om möjligheten att använda det skrivna ordet för att skapa förståelse och bryta ner motsättningar mellan olika personalgrupper. Hon talar också om vikten av att medlemmar har inflytande över den fackliga organisationen, och om hur skriftlig information kan bidra till att inflytande inte blir ”på låtsas”. Vad av allt detta tycker du/ni är viktigt att diskutera och tillvarata i förhållande till den ovan ställda rödmarkerade frågan – t.ex. utifrån hur det funkar på din egen arbetsplats?

**Fråga 4: Vilket format ska man använda?**  
Informationsblad, väggtidning, klubbtidning, sida eller diskussionsgrupp på internet, eller kanske ett Instagram-konto? Möjligheterna är många, och alla format har sina för- och nackdelar. Vilken stil ska man ha på språket, och vad är viktigt att tänka på för att se till att alla förstår? Vad passar bäst på era arbetsplatser, utifrån de förutsättningar som råder där?

**Slutligen en liten rättelse:** Frances hälsar att när hon nämnde att hennes fackklubb skaffade hemsida, så råkade hon säga 1989 i stället för 1998.