

Partiföreningsskolan

Träff 2



Vänsterpartiet

2017

Föreningsbygget

Gå igenom det här frågeformuläret en och en. Kryssa för de byggstenar du tycker att föreningen lyckas med idag. Ringa gärna in några byggstenar som känns realistiskt att föreningen skulle kunna bli bättre på ganska enkelt – eller saker som kan vara svåra men som skulle göra stor skillnad. Kommer du på helt andra byggstenar, skriv dit dem!

När alla är färdiga diskuterar ni svaren tillsammans i styrelsen. Välj de delar ni uppfattar som relevanta. Beröm er själva för era starka sidor och fundera kring vad som kan göras framöver.

Vi existerar!

- Den som söker upp föreningen på nätet hittar någon de kan kontakta
- Det går att hitta företrädare för föreningen i sociala media
- Den som undrar om Vänsterpartiets åsikter i lokalfrågor kan hitta kontaktuppgifter och få svar
- Vänsterpartiet ställde upp till kommunvalet sist
- Vänsterpartiet har ledamöter i kommunfullmäktige

Stabilitet i föreningen

- Föreningen har en styrelse
- Styrelsen har en klar idé om sin roll i föreningen
- Styrelsen har ett tydligt förtroende från årsmötet att leda föreningen
- Styrelsen har en klar idé om hur de vill leda föreningens arbete
- Alla i styrelsen känner sig hemma med stadgarna

Rutiner på plats

- Styrelsen hanterar alla ärenden som kommer in
- Tråkiga ärenden tar inte upp medlemmarnas tid
- Styrelsen använder dagordningar och protokoll som praktiska verktyg



Mötetekniken fungerar

- Föreningens möten blir sällan långgrandiga
- Föreningens diskussioner trasslar sällan till sig
- Föreningens möten leds typiskt sett av en mötesordförande som är trygg i sin roll
- De flesta i föreningen känner sig hemma med de mötestekniska formerna

Positiv stämning

- Det är roligt att gå på föreningens möten
- Det är vanligt att den som tar på sig ett uppdrag uttryckligt säger att det ska bli roligt
- Det är vanligt att den som ansvarat för ett arrangemang uttryckligt säger att blev en framgång
- Föreningens medlemmar ser vad föreningen uträttar och inte bara vad som inte fungerar
- Föreningen dras inte med några destruktiva konflikter
- Styrelsen diskuterar och tar ansvar för stämningen i föreningen

Goda diskussioner

- Det finns gott om möjligheter att diskutera politik i föreningen
- För varje år som går fördjupas medlemmarnas förståelse av hur världen fungerar
- Tyngre beslut i föreningen föregås typiskt sett av goda diskussioner
- De frågor som debatteras på partikongresserna diskuteras också i föreningen
- I föreningen syns många olika politiska åsikter



Välkomnande för nya

- Den som går med i föreningen får någon form av välkomnande
- Den som går med i föreningen erbjuds en fika på stan
- Vardagsarbetet i partiföreningen matchar den känsla som finns i partiets utåtriktade material
- Det är möjligt att vara med i föreningen och känna social samhörighet utan att ta på sig arbetsuppgifter
- Det är möjligt för en ny medlem att aktivera sig i partiföreningen utan att ta på sig ett parlamentariskt uppdrag

Breda kontaktytor

- Det finns minst en känd vänsterpartist i de lokala föreningarna
- Det finns minst en känd vänsterpartist i de lokala idrottsklubbarna
- Det finns minst en känd vänsterpartist i de lokala fackklubbarna
- Ung Vänster har aktiva medlemmar lokalt

Synliga i debatten

- Föreningen svarar typiskt sett på direkt kritik i lokaltidningen
- Föreningen syns regelbundet i lokaltidningen
- Föreningen lyckas ibland ta initiativ som syns på nyhetsplats
- Föreningen syns ibland på ute på stan
- Föreningen har hållit regelbundna aktiviteter så länge att det är vanligt med reaktioner av typen "står ni här nu igen"
- Föreningen deltar i ett 1 maj-arrangemang varje år
- Föreningen deltar i ett 8 mars-arrangemang varje år
- Föreningen har prövat på dörrknackning

Drivande i lokalpolitiken

- Vänsterpartiet fick kommunala mandat i förra valet
- Föreningen bedriver kontinuerligt arbete i kommunpolitiken
- Föreningen har ett kommunalpolitiskt handlingsprogram
- Vänsterpartiet har reella möjligheter att förändra saker i kommunen
- Vänsterpartiet är lokalt kända för minst ett kommunalpolitiskt förslag
- Vänsterpartiet är lokalt kända för minst en kommunalpolitisk framgång



Jämställt

- Minst hälften av föreningens medlemmar är kvinnor
- Minst hälften av föreningens aktiva medlemmar är kvinnor
- Minst hälften av styrelseledamöterna är kvinnor
- Minst hälften av de inbjudna talarna det senaste året har varit kvinnor
- Kvinnor tar minst lika mycket utrymme i föreningen som män

Feministiskt medvetet

- När internfeministiska frågor kommer på tal känner alla sig hemma i diskussionen
- Alla i styrelsen har läst Vänsterpartiets internfeministiska handbok

Medvetna prioriteringar

- Föreningen arbetar utifrån en genomtänkt linje om vilka politiska frågor den vill prioritera och inte
- Föreningen arbetar utifrån en genomtänkt linje om vilken sorts aktiviteter den vill prioritera och inte
- Styrelsen har en genomtänkt linje om vilken sorts utgifter den vill prioritera och inte

Strategiskt tänkt

- Styrelsen har en klar idé om vilken politisk roll föreningen kan komma att spela i den lokala valrörelsen
- Styrelsen har en klar idé om vilken bild av Vänsterpartiet de vill förmedla
- Styrelsen har en klar idé om nästa steg för att bygga föreningen
- Föreningens medlemmar är med på tåget

Fungerande planering

- Föreningen har en verksamhetsplan för året
- Verksamhetsplanen styr verksamheten
- Styrelsen använder verksamhetsplanen som verktyg för förändring
- Det är vanligt att någon säger ”Som vi sade i verksamhetsplanen...”



Välförberedda aktiviteter

- Vi har en bra rollfördelning för dom som medverkar vid en aktivitet
- Uppgifter under aktiviteter är avgränsade så att det är lätt för medlemmar att tacka ja till att ta på sig en uppgift
- Vi har sällan problem med aktivitetens genomförande
- Vi har alltid tanke om hur vi vill att vår aktivitet ska uppfattas av dom vi möter i den



Strategiskt leda föreningen

Diskutera hur ni leder föreningen och vad ni gör bra. Definiera vad det är som gör att dom sakerna är bra.

Kom överens om två saker som ni gör idag som ni vill ta fasta på att fortsätta att göra som föreningsledning:

1.

.....

2.

.....

Diskutera vad ni skulle kunna göra ytterligare för att leda föreningen bra. Även saker ni redan har bestämt att göra ytterligare går bra att ha med i diskussionen. Definiera vad det skulle fylla för funktion.

Kom överens om två saker som ni skulle vilja börja göra som föreningsledning:

1.

.....

2.

.....



Förtroendekultur

1. Diskuterar ni stämningen i föreningen i styrelsen?
2. Kan människor med olika bakgrund och åsikter känna sig varmt välkomna i förening?
3. Finns det ett starkt förtroende för varandra i föreningen när ni diskuterar? För andra i Vänsterpartiet?
4. Är föreningen bra på legitima beslutsprocesser? Fattar ni de stora besluten tillsammans?

Anteckna gärna era slutsatser!

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Vårda, välkomna, värva!

Vilka rutiner för medlemsvård har ni i dagsläget? Vilka kan ni snabbt och enkelt bli bättre på? Kryssa för det ni gör nu, ringa in några bra förslag på nästa steg framåt.

Analysera

Föreningen...

- ...har koll på ungefär vilka medlemmar vi har
- ...vet en hel del om medlemmarnas kompetenser
- ...vet en hel del om vilka aktiviteter som passar medlemmarna
- ...har genomfört en medlemsenkät

Vårda

Medlemmarna...

- ...får nyhetsbrev regelbundet
- ...får riktad information
- ...har roligt de gånger de är på föreningens aktiviteter
- ...har möjlighet att hitta sin nisch i föreningsarbetet
- ...vet hur de kan bidra till verksamheten
- ...får möjlighet att ansvara för aktiviteter

Välkomna

Nya medlemmar får...

- ...välkomstbrev
- ...telefonsamtal från styrelseledamot
- ...information om eller inbjudan till träff för nya medlemmar
- ...berätta vad de är bra på
- ...berätta vad de vill göra
- ...tips på aktiviteter som passar dem
- ...veta att de är varmt välkomna



Checklista för att välkomna nya

Var vänlig

Hälsa varmt välkommen! Om samtalet så bara leder till att du kan visa att ni är glada att ha en ny medlem, har det varit ett bra samtal.

Lyssna

Låt medlemmen styra innehållet i samtalet. Ställ frågor, hellre än att börja med att rabbla information. Fråga vad medlemmen har för förväntningar på medlemskapet och vad den är intresserad av. Låt medlemmens svar guida vidare i samtalet.

Den fortsatta kontakten

Vad vill och kan medlemmen göra i partiföreningen?

Vilka aktuella utbildningar och kurser kan medlemmen ha nytta av?

Har medlemmen några särskilda egenskaper/kvalifikationer som gör denne lämpad för vissa uppgifter?

Var beredd på att berätta om Vänsterpartiet

Det kan handla om vad som är aktuellt i partiföreningen eller Vänsterpartiets roll i det politiska läget i Sverige.

Bjud in till aktivitet

Bjud in till närmast planerade aktivitet. Se till att du vet vilka aktiviteter som är på gång i föreningen och i distriktet, och särskilt förstås träffar för nya medlemmar.

Personlig kontakt

Det kan kännas nervöst att gå på sitt första möte med Vänsterpartiet. Men har man lyckats få en personlig kontakt med någon som själv ska gå på ett möte kan det vara lättare att bryta isen. Därför är det viktigt för dig att redan vid telefonsamtalen försöka skapa en personlig kontakt. Ett tips är att visa intresse. Hur kommer det sig att du gick med i Vänsterpartiet? Är det någon fråga du är särskilt intresserad av?

Ta anteckningar

Om du ringer till personen en andra gång kan det vara bra att komma ihåg något av det ni pratade om senast. Därför är ett tips att under samtalets gång skriva ned några anteckningar. Det är värdefullt om man



kan få personen att känna sig speciell och ihågkommen. Gick det bra på fotbollsmatchen du skulle på? Har det lugnat ned sig något med stressen? Skriv också ned om personen lät positiv eller negativ, så du vet om det är värt att ringa personen igen eller inte.

Ge inte upp efter första samtalet

Många personer vågar inte komma på sitt första möte efter endast ett samtal utan kan behöva kontinuerliga påringningar. De personer som låter positivt inställda kan du ringa inför andra aktiviteter framöver.

Locka med intressanta aktiviteter

Ring runt inför aktiviteter som kan locka nya medlemmar. Framställ aktiviteterna som intressanta, samtidigt som du påpekar att man inte måste ha någon erfarenhet för att delta.

Ta anmälan på en gång

Om du kan få personen att preliminärt boka in en aktivitet är det större chans att personen kommer, än om du endast informerar i största allmänhet. Är det någon av de här aktiviteterna du är intresserad av att komma på? Skriv upp om du får några anmälningar.

Följ upp anmälan

Ett tips kan vara att skicka ett påminnelse-sms till personen dagen innan den aktivitet hon anmält sig till. Detta är ännu ett sätt att skapa personlig kontakt och få personen att känna sig viktig och ihågkommen.



Verktyslåda för medlemsvärkning

Se till att vara trevlig, synlig och tydlig

Från och med att en person ser dig dröjer det bara några sekunder innan den fått ett första intryck av dig, och situationen. Ha ett öppet kroppsspråk, och bjud på ett leende. Använd alltid profilkläder, roll-ups och andra material som visar Vänsterpartiets logotyp. Allt ska vara rent, helt, uppdaterat och fungerande. Se gärna till att ni står på samma plats, samma dag och samma tid för att skapa en igenkännande känsla. Det är viktigt att vid medlemsvärkning tydliggöra partiföreningens uppgift och möjligheter för den enskilde.

Ögonkontakt

Försök att söka ögonkontakt. Därefter kan ett samtal inledas. Det är också viktigt att hålla ögonkontakten under hela samtalet - om du tittar i golvet eller på informationsbladen som du håller i handen, hamnar dina ord där också. Tittar du på personen framför dig hamnar dina ord hos den.

Samtalet

Det näst viktigaste verktyget i lådan är samtalet, som ska stå i fokus vid möten med potentiella medlemmar. Att bara försöka få ut information utan att se till att den också går in hos mottagaren riskerar att vara bortkastat arbete. Använd öppna frågor som kräver mer än ett ja eller ett nej. Visa ett genuint intresse för den du möter.

Byt perspektiv och lyssna

Framgångsrik medlemsvärkning handlar om att vara en god lyssnare och att byta perspektiv så att ni anpassar ert budskap, erbjudande och argumentation till den aktuella personen och situationen. För att lyckas värva är det viktigt att skapa tillit och förtroende och det lyckas ni bäst med genom att ta upp exempel som personen i fråga identifierar sig med.

Utgå från dig själv

Det allra viktigaste verktyget i lådan är din egen övertygelse om varför just du är vänsterpartist. Det är sällan folk frågar om Vänsterpartiets partiprogram när du pratar med dem - det är snarare dina egna värderingar och önskningsar, som övertygat just dig om hur man skapar ett bättre samhälle, som avgör om du lyckas övertyga andra eller inte. Håll fast vid det och undvik att konstla budskapet.



Var ideologisk

Detaljerade sakfrågediskussioner kan vara bra när du värvar röster i en valrörelse, men när vi värvar medlemmar är det viktigast att vara ideologisk och personlig. Var inte rädd för att måla med den breda penseln när du pratar om Vänsterpartiets samhällsvision.

Avdramatisera att vara vänsterpartist

Det är viktigt att vi avdramatiserar att vara vänsterpartist. Det är inte något konstigt att vara vänsterpartist, utan naturligt. Vi står för rättvisa, vi står för solidaritet och vi står för samhällsgemenskap, och allt detta är mänskliga behov.

Våga ställa frågan

Våga ställa frågan, för du kommer ju faktiskt med ett erbjudande som är guld värt! Genom att våga ställa frågan så har vi vunnit en stor del av framgången. Människor kan ha ett latent politiskt behov som kan stimuleras om de får uppmuntran från omgivningen. Därför ska vi inte vara rädda för att fråga människor som tycks sympatisera med oss: ”Vill du gå med i Vänsterpartiet?”. Det vanligaste skälet till att potentiella medlemmar i alla slags organisationer ännu inte är medlemmar, är att ingen ställt frågan. Därför måste vi göra det.

Avslutningsfasen

Målet är att alla vi försöker värva ska bli medlemmar, men om det inte blir så just då, är det viktigt att den potentiella medlemmen har fått med sig en positiv bild av partiföreningen, fått svar på sina frågor och all information om hur den blir medlem på egen hand.

Uppföljningsfasen

Det finns de som behöver fundera på saken och få mer information innan de bestämmer sig. Har ni lovat att återkomma med mer information är det viktigt att ni håller löftet och gör det. Kom ihåg att ta kontaktuppgifter!



Uppgift till träff 3

Ha ett styrelsemöte på två timmar där ni går igenom det här deltagarhäftet igen och följer upp diskussionerna idag med konkreta beslut. Utse en mötessekreterare som tar ordentliga anteckningar över det ni kommer fram till och diskutera så att ni är överens om formuleringarna.

Styrelsens roll

Har ni i styrelsen en gemensam bild av vilken roll ni vill spela i föreningen? Har ni hittat en rollfördelning där alla kan känna att det är roligt och givande att vara med och driva föreningen? Fatta gärna uttryckliga beslut om hur ni vill leda föreningen och i vilken riktning.

Förtroendekultur

Har ni ett gott diskussionsklimat i föreningen? Känner folk sig trygga och välkomna? Diskutera hur ni styrelsen kan arbeta för att medvetet förebygga konflikter.

Vårda

Finns det några särskilda saker ni i styrelsen kan göra för att aktivera de som redan är med i föreningen bättre? Går det att använda folks kunskaper mer medvetet?

Försök identifiera hur ni skulle vilja att föreningens verksamhet såg ut, från en ny medlems perspektiv. Ta fram ett par praktiska förslag som skulle vara steg på vägen dit.

Välkomna

Hur starka rutiner har ni för att välkomna de som går med i föreningen? Vilka ytterligare rutiner skulle ni vilja få på plats?

Värva

Har ni tagit på er större uppgifter med att vårda och välkomna så nöj er med det, och skjut på det aktiva värvandet. Känner ni däremot att föreningen är redo för att ta emot nya medlemmar på bästa sätt, så fundera på var ni kan hitta de nya medlemmarna.

Lägg upp en strategi för det närmaste året och sikta på att ha fler erfarna medlemmar och sympatisörer i god tid till att valrörelsen börjar.

Skicka protokollet/anteckningarna till distriktet!

