

Bemanningskrav i äldreomsorgen

Vänsterpartiet vill ha en jämlik och jämställd äldreomsorg med hög kvalitet. Personal med rätt kompetens är en förutsättning för detta, men istället har äldreomsorgen under lång tid varit underfinansierad trots betydelsen den har i samhället. Det har visat sig genom en ständig stress där tiden för den gamles omsorg alltför ofta inte räcker till, i en hetsig minutjakt, men också i dåliga arbetsvillkor, låga löner och bristande inflytande. Äldreomsorgen präglas av otrygga anställningar. Var fjärde som jobbar inom den kommunala äldreomsorgen är tillfälligt anställd och var femte är timanställd.¹ I den privata äldreomsorgen är andelen visstidsanställda ännu högre.

Att efterfrågan på undersköterskor är hög men söktrycket på gymnasieskolans yrkesprogram är lågt är mycket oroande utifrån det stora antalet väntade pensionsavgångar.

Bra bemanning är en förutsättning för att personalen ska få tid för möten med de äldre och göra ett bra jobb. Vi vill därför satsa på såväl ökad personaltäthet som mer fortbildning i äldreomsorgen. Det är pengar som ska gå till att både anställa fler och att ge fler anställda möjligheten att utvecklas inom sitt yrke. För att skapa yrkesutveckling och karriärvägar för omsorgspersonalen behövs fler utbildningsmöjligheter. Det är också en viktig del i att attrahera fler att söka sig till och stanna kvar inom äldreomsorgen. Därför förstärker Vänsterpartiet de generella statsbidragen rejält som möjliggör en ökad personaltäthet bland undersköterskor.

Ansvarig sjuksköterska dygnet runt och fast läkarkontakt på varje äldreboende

Att äldre multisjuka ska omfattas av en gemensam vård- och omsorgsorganisation är centralt för en trygg äldreomsorg. Äldreomsorg handlar inte enbart om omsorg, utan ofta handlar det även om krävande äldresjukvård. För att en kommun ska kunna axla sitt ansvar som rör äldresjukvården så behöver den medicinska kompetensen inom den kommunala verksamheten stärkas.

Trygghet uppnås också med en kontinuitet där de äldre och personalen känner varandra väl. Den medicinska kompetensen måste vara hög inte minst kring demens och övrig geriatrik och kopplad till regionernas sjukvård. Därför ska varje äldreboende ha en fast och namngiven läkarkontakt knuten till verksamheten.

I syfte att säkerställa behovet av medicinsk kompetens för de boende samt för att tillgodose personalens behov av en god arbetsmiljö med tillgång till nära arbetsledning ska äldreboenden bemannas med ansvarig sjuksköterska dygnet runt.

Vänsterpartiets förslag:

- Varje äldreboende ska ha en fast och namngiven läkarkontakt knuten till verksamheten.
- Varje äldreboende ska ha en sjuksköterska på plats dygnet runt under veckans alla dagar.
- Ökad personaltäthet bland undersköterskor, sjuksköterskor och läkare inom äldreomsorgen. Täcks inom ramen för de ökade statsbidragen.

¹ Kommunal (2021), Så mycket bättre? – En jämförelse av anställningsvillkor och löner i privat och kommunalt driven äldreomsorg.