

Internfeministiskt ansvarig

Handledning för dig som är förtroendevald i distriktet



Kvinnors organisering

Det internfeministiska arbetet är en förutsättning för allt annat politiskt arbete. Om kvinnorna i partiet hålls tillbaka får det konsekvenser för allt partiet gör, både organisatoriskt och politiskt. Genom att inte ta vara på alla kvinnor i partiet förlorar vi mycket erfarenhet, kunskap och kompetens. Vänsterpartiet har mycket att förlora på att inte vara en jämställd organisation – för hur ska vårt parti vars mål är ett jämlikt och jämställt samhälle få väljarnas förtroende om vi inte klarar av att bygga ett jämställt parti?

På kongressen 2012 beslutades att en styrgrupp för kvinnors organisering, då under namnet Kvinnonätverket, skulle bildas i Vänsterpartiet. Styrgruppen och dess ordförande väljs av partistyrelsen och har till uppgift att:

- Organisera och samordna utbyte av kunskap och erfarenheter mellan distriktens internfeministiska ansvariga.
- Ansvara för särskilda utbildningar i internfeminism inom partiet.
- Vara remissinstans.
- Ansvar för det statliga anslaget kring Kvinnors organisering.
- Ansvarar för ett kontinuerligt internfeministiskt arbete inom partistyrelsen.
- Anordna konferenser för distriktens ansvariga för det internfeministiska arbetet.
- Anordna kurser och seminarier med syftet att stödja och uppmuntra fler kvinnor att vara aktiva och ta på sig uppdrag i partiet.
- Synliggöra kvinnor inom organisationen och verka för att bygga kvinnliga förebilder.

Distriktsstyrelsens ansvar

För att bygga ett hållbart feministiskt vänsterparti måste vi arbeta medvetet och långsiktigt. Partiets ledning samt distriktens och föreningarnas styrelser måste därför visa att frågan är viktig genom att själva prioritera den samt avsätta tid och resurser för arbetet. En grundläggande uppgift för distrikt och partiföreningar är att se till att alla medlemmar kan ta del av Internfeministisk handbok.

Det är distriktsstyrelsens ansvar att välja en person som kan vara en drivande och positiv kraft i det internfeministiska arbetet. Men även om det finns en internfeministiskt ansvarig har hela distriktsstyrelsen ett ansvar för att arbeta med internfeminismen. Det internfeministiska arbetet ska vara en integrerad del i hela partiets verksamhet och distriktsstyrelsen ska aktivt samarbeta med och stödja den internfeministiskt ansvariga i sin roll. Exempel på detta kan vara att den internfeministiskt ansvariga (om den inte redan sitter i styrelsen vilket är att rekommendera) är med vid verksamhetsplanering och utvärdering. Det bör även avsättas tillräckligt med pengar i budgeten till det internfeministiska arbetet. Hela styrelsen bör också genomgå internfeministisk utbildning.

Det är viktigt att uppdatera medlemsregistret när ny internfeministiskt ansvarig väljs inom distriktsstyrelsen. Det går också bra att meddela styrgruppens politiska sekreterare (se kontaktuppgifter nedan) eller det centrala medlemsregistret. Detta för att rätt personer ska nås av utskick, inbjudningar med mera.

Din roll som internfeministiskt ansvarig

Att vara internfeministiskt ansvarig innebär i korthet att verka för att kvinnor inom Vänsterpartiet ska beredas lika möjligheter som män att påverka och att utvecklas inom organisationen. Du ska arbeta för att kvinnor ska få möjligheter att ta förtroendeuppdrag inom Vänsterpartiet och för att stötta de kvinnor som blivit valda så att de stannar kvar på sina uppdrag. Inför ett valår är det extra viktigt att tänka på att även distriktets valberedning behöver internfeministisk kompensutveckling inför sitt arbete med att ta fram förslag till listor.

Internfeministiskt ansvarig eller feministiskt ansvarig?

Ibland förväxlas uppdragen som internfeministiskt ansvarig och kvinnopolitiskt/feministiskt ansvarig med varandra, eller sammanblandas. Ibland kan det vara samma person som innehar de

båda uppdragen, men medan den kvinnopolitiskt/feministiskt ansvariga arbetar med utåtriktade feministiska sakpolitiska frågor, exempelvis villkoren för kvinnor på arbetsmarknaden, arbetar den internfeministiskt ansvariga för att förändra ojämställda könsmonster internt, i partiets egen organisation. Precis som alla andra människor kan även vi vänsterpartister bli hemmablinda. Vi utgår ibland ifrån att vi redan är tillräckligt jämställda och att feministisk medvetenhet räcker för att bygga en jämställd organisation. Men även vi är självklart påverkade av det patriarkala samhälle som vi lever i och för att förändra det behövs ett strategiskt och målmedvetet arbete.

Det internfeministiska arbetet är därför ett mycket viktigt och grundläggande arbete som är avgörande för Vänsterpartiets styrka och trovärdighet som feministiskt parti. Vår erfarenhet är att det är viktigt att tydliggöra uppdelningen av ansvaret mellan feministiska sakfrågor och internfeministiska frågor. På så sätt får vi en chans att upptäcka och åtgärda ojämställdhet i vår egen organisation. En tydlig ansvarsfördelning ger även en större legitimitet till uppdraget som internfeministiskt ansvarig.

Arbetsuppgifter kopplade till uppdraget

Här följer exempel på uppgifter som du som internfeministiskt ansvarig kan driva att distriktsstyrelsen ska göra. Anpassa och prioritera vilka uppgifter som behöver utföras för ditt distrikts särskilda behov. Det kan vara svårt att göra allting på en gång, men ha som mål att de flesta av dessa delar ska finnas och fungera i distriktet.

Inventera, organisera, utvärdera

- Kartlägg vilka internfeministiska behov som finns i ert distrikt.
- Hålla kontakt med partiföreningsstyrelserna och erbjuda stöd.
- Ta fram internfeministiska mål och delmål, och arbetsplan för att nå de målen. De kan integreras i distriktsstyrelsens verksamhetsplan.
- Utvärdera distriktets arbete utifrån ett feministiskt perspektiv. Det kan exempelvis göras i distriktets verksamhetsberättelse, men även löpande.
- Nätverka med internfeministiskt ansvariga från andra distrikt för att lära av varandra. Byt kompetens, exempelvis genom att föreläsa på utbildningar hos varandra.

Förtroendeuppdrag

- Nominera kvinnor till förtroendeuppdrag genom valberedningen.
- Uppmana valberedningen i distriktet går utbildningar i internfeminism. Det är extra viktigt inför ett valår.

Utbildningar och mentorsprogram

- Arrangera retorikkurser för kvinnor och kurser i internfeminism för distrikt och partiföreningar. Styrelsen kan själv anordna kurserna, bjuda in en internfeministiskt ansvarig från ett annat distrikt eller en föreläsare via partikansliet.
- Kontakta kvinnor som är nyblivna medlemmar och presentera dig och partiets internfeministiska arbete.
- Anordna mentorsprogram för kvinnorna i distriktet.

Möten och arrangemang

- För könsuppdelad talarstatistik på mötena.
- Anordna separatistiska utbildningar och träffar i distriktet.
- Anordna separatistiska förträffar till större arrangemang.
- Verka för att distriktet har en jämn könsfördelning på föreläsare, inledare, artister och så vidare på distriktens arrangemang.
- Föreslå eller bjud själv in kvinnor som kan inleda eller föreläsa.

Stöttande systemskap

- Peppa och stärk kvinnor i partiet. Uppmuntra kvinnor att stötta och lyfta varandra.
- Lyft fram kvinnliga auktoriteter och kvinnor som inspirerar dig. Bygg upp en intern kunskapsbank med kvinnor som har spetskompetens i olika frågor.

Kursmaterial och handledningar

Partikansliet kan erbjuda handledningar och underlag för kurser i internfeminism. Som stöd för det internfeministiska arbetet i partiet har vi på hemsidan samlat en mängd material som kan användas lokalt. Allt detta finns på en egen sida:

<https://www.vansterpartiet.se/internfeminism/>

På sidan finns Internfeministisk handbok, som är en lämplig grunden för allt internfeministiskt arbete. Använd den som vägledning i uppdraget, och uppmana alla förtroendevalda att läsa den.

Annat tillgängligt material är kursupplägg, handledningar för styrelser och valberedningar, och för att hålla könsseparatistiska förtäffar inför olika typer av arrangemang.

Kontakt

Har du frågor kan du alltid vända dig till partikansliets organisationsenhet.

Maila till kvinnorsorganisering@vansterpartiet.se, så hjälper vi dig.