



Organisations- motioner

C1 GÖTEBORG

Strategiskt internt antirasistiskt arbete

Partiets internfeministiska arbete har gjort stor skillnad för kvinnors deltagande och aktivitet samt för partiets utveckling. Det har visat hur stor skillnad det gör och hur viktigt det är att vi börjar förändra samhället genom att börja förändra oss själva och vårt interna arbete. Idag finns de feministiska frågorna med på dagordningen och det ska de fortsätta göra, vi behöver också lyfta upp de antirasistiska frågorna på dagordningen.

Klass i Sverige idag är en färgskala, inte enbart en fråga om yrkeskategorier och utbildning, klass i Sverige idag är rasifierad på ett sätt som innebär att strukturell rasism blir en egen variabel när vi talar om det svenska klassamhället. För att Vänsterpartiet ska kunna driva en politik för arbetarklassen måste vi som parti arbeta för att politiskt närma oss och lämna talartid och uppdrag till dem som idag är vårt samhälles hårdast arbetande under de sämsta villkoren. Utlandsfödda män har lägre löner än infödda kvinnor, utlandsfödda kvinnor har de absolut lägsta lönerna. Hela gruppen utlandsfödda är fattigare och mer utnyttjade än gruppen infödda kvinnor.

Vänsterpartiet är ett arbetarparti, partiets aktiva medlemmar har alltid i hög grad varit arbetare som själva drivit sina egna frågor. Detta är avgörande för vår framgång och förmåga att samla väljare. Tyvärr har partiet idag ganska dålig representation från den grupp som utnyttjas mest av borgarna. Detta är ett problem för partiet, vi förlorar vår trovärdighet och vi går miste om många möjliga väljare.

Yrkande

att partiet utarbetar strategier för ett internt antirasistiskt arbete som har till mål att engagera fler personer med olika etnisk bakgrund

C2 GÖTEBORG

EKO-EKO-material tas fram till valrörelsen 2018

Vänsterpartiets antog 2016 Eko-Eko punktprogram som tydligt visar att en bra grön politik måste vila på ekonomisk grund och maktanalys. Men när vi försökt använda punktprogrammet vid utbildningskvällar etc visar det sig att dessa i sig bra punkter, utan det bakomliggande resonemang vi hade inför programmet, inte fungerar så bra. Det blir ett stabilt skelett, men utan det "kött på benen" som behövs, för att en oinsatt läsare ska kunna skapa sig en bild av hur ett samhälle där vår ekonomisk – ekologiska politik genomförts skulle fungera.

I valrörelsen, i valstugor etc. behöver vi ett skriftligt material där vår rödgröna politik beskrivs på ett enkelt och sammanhängande sätt med punktprogrammet som grund. Inte minst när missnöjda "gröna" väljare knackar på och vill veta mer. Vi behöver kunna visa på vår vision och varför kopplingen till ekonomi är nödvändig för att en grön politik ska bli verklighet.

Yrkande

att ett skriftligt material med Eko-Eko punktprogrammet som grund tas fram till valrörelsen 2018, för att på ett sammanhängande sätt beskriva Vänsterpartiets rödgröna politik

C3 ENSKILD

Nytt partinamn

Partiet lider genom att namnet förknippas till länder som inte speglar våra värderingar. Vänster – höger dimensionen räcker inte för att beskriva olika aktör. (Vi påstår till exempel att Vänsterpartiet är kanske det mest konservativa partiet när det gäller att vara budgetansvarig.) Därför vill vi att kongressen byta namn till ett namn som står för våra framtidssyn och lösningar.

Några tankar är att vi kunde visa att vi står för alla (Vårt Parti), positiva förändringar (Progressivparti), moraliskt (Värdegrundsparti), osv.

Yrkande

att vi byter namn

att kongressen får uppdrag att välja nytt namn

Anneli Porsaeus, Lawrence Bishop, Enköping

C4 ENSKILD

Starta en tankesmedja

Vänsterpartiets stiftelse för tankedebatt - Centrum för marxistiska samhällsstudier - har inte räckt till för att bryta högerns ideologiska offensiv som pågått sedan 1970-talet. Alldeles för mycket energi har lagts åt att diskutera hur vänstern ska organisera sig för en liten frälst krets av anhängare. Tyvärr har man i stiftelsen inte lagt samma utrymme för socialistiska idéer kring nationalekonomi, ägande och offentlig sektor som borgerligheten har gjort. Ett förslag för att bryta den trenden är att starta en renodlad tankesmedja.

En tankesmedja är en organisation vars syfte är att främja idéer för att skapa en politisk förändring. Oftast avses långsiktig opinionsbildning för att påverka hur människor uppfattar samhället och hur det kan förändras. Timbro är ett exempel på hur en tankesmedja - uppbackad av Svenskt Näringsliv - kan åstadkomma politiska idéskriften. Ett annat exempel är Centerpartiets obundna tankesmedja Fores som startades upp 2007 som ett litet bidrag till den svenska högerns allmänna idédebatt.

En röd tankesmedja skulle ge mer möjligheter att nå ut med socialistiska idéer bland allmänheten och vara en röst mot borgerlighetens tankeforum. Tankesmedjan kan också användas till att utbilda yngre förmågor i långsiktig opinionsbildning, exempelvis som skribenter eller föreläsare.

Yrkande

att Vänsterpartiet startar en tankesmedja för socialistisk idéproduktion

Robert Zackrisson, Vänersborg

C5 ULRICEHAMN

Studier

Nu har vi glädjande nog många nya partikamrater i hela Sverige!

I vår partiförening har många kamrater efterfrågat studier och kunskap i partiets ideologi. Vi har nu en studiecirkel med vårt partiprogram. Till denna cirkel har vi studiehandledning. Vi ser det som mycket viktigt att alla medlemmar är kunniga i vårt program.

Vi kan öka kunskapen hos alla nya medlemmar genom att varje medlem får ett partiprogram.

Partiskolan har många bra kurser. Partiets medlemmar behöver dessa!

Yrkande

att varje ny medlem får ett partiprogram när medlemsavgiften är betald

att alla partiföreningar uppmanas att utse en studieansvarig

att studier i partiprogrammet genomförs i hela partiet

att partiskolan aktiveras igen så att vi får en högre kunskapsnivå i partiet

C6 ENSKILD

Härskartekniker och främjarstrategier

Under Vänsterdagarna fick jag en ögonöppnare och kände igen mig i de olika härskarteknikerna. Har varit utsatt av härskarteknik i min egen partiförening och i andra sammanhang. Främst för att jag är kvinna och visat framfötterna och tagit för mig runt om i distriktet och i kommunen. När jag en dag fick en kraftig panikångest kunde jag inte längre och anmälde mig sjuk inför ett medlemsmöte som jag var ansvarig för. Tårarna rann formligen för att jag inte var människa nog att hålla reda på alla papper som skulle kopieras upp och jag kunde helt enkelt i mitt tillstånd inte visa mig offentligt i mitt sjukdomsförlopp. Den som haft kraftig panikångest vet vad jag talar om.

Kontentan av det hela var att jag straffade mig själv för jag inte orkade ta tag i mötet och att jag fick ett straff av min egen partiförening. Kallas för dubbel bestraffning som är en av dom sju härskarteknikerna. Så de strukturerna som präglar samhället finns också i varje organisation. Också i Vänsterpartiet behövs det kloka strategier för att vi steg för steg ska lägga de gamla maktstrukturerna bakom oss.

Vi måste som parti och organisation ta tag i detta problem som är alldeles för vanligt i vår organisation och med denna motion visa på att vi måste genomföra en kurs/föreläsning för alla partiföreningar. Vi måste rannsaka oss själva som parti och komma starkare ur det tillsammans. Ingen ska drabbas av härskarteknik i vårt parti.

Yrkande

att En föreläsning/kurs ska ingå i Vänsterskolan

att alla partiföreningar/Distrikt ska ha studier i ämnet

Christine Bagger, Västmanland

C7 ENSKILD

Interndebatt

Sedan 2013 har tidningen Rött tagit över att vara vår interntidning. Tidningen har ett mer genomtänkt koncept och är lättare för folk utanför partiet att ta till sig. Detta i sig är väldigt bra men jag och fler med mig saknar debattsidorna som fanns i tidigare interntidning. Idag så är tanken att debatten ska ske via vår hemsida men vid en snabb överblick ser man att det är ett fåtal inlägg som är gjorda samt att de som är gjorda är utav ett fåtal medlemmar.

Jag tycker partistyrelsen borde ta en riktig funderare på om förändringen till detta är lyckad. Jag har inget emot att föra interndebatt på internet men ser att kanaler utanför våra egna nyttjas oftare än just vår egen. Krånglighet att komma fram till sidan, begränsningar på hur ett inlägg ska få göras och en brist på förankring att nyttja det runt om i landet är bara några av problemen med vår egen debattsida idag.

Jag har ingen mirakelkur kring hur detta ska lösas men känslan av att debatten i partiet har gått ner på väldigt låga nivåer är inget som är bra. Hade man eventuellt kunnat göra ett "medlemsrum" via hemsidan för att lätt få åtkomst till debattrum med inspiration från sociala medier och forum på nätet och kanske samla flera andra webbaserade tjänster till detta "medlemsrum" för att få upp nyttjandegraden av vår egen hemsida som i alla fall jag inte ser som någon naturlig portal för oss

medlemmar som varit aktiva i ett gäng år. Även så har vi ett flertal medlemmar som inte är aktiva på internet eller av olika anledningar saknar uppkoppling som stängs ute i dagens debatt.

Yrkande

att partistyrelsen och programkommissionen får i uppdrag att till nästa kongress göra en handlingsplan kring hur debatten i partiet kan ökas på både digital och analog nivå

att delaktighet och lättillgänglighet till debattkanalerna ska vara huvudtema i denna handlingsplan

Martin Fahlén, Malin Almroth, Petra Lindroos Jonasson

C8 BIRKA-VASA m.fl.

Tid för en bred enad vänster

Odemokratiska och rasistiska krafter växer sig starkare i Sverige och i övriga Europa. Samtidigt ökar de ekonomiska skillnaderna och orättvisorna inom och mellan länder. De vänsterrörelser som har varit framgångsrika med att mobilisera och engagera människor mot förtryck och ekonomiska orättvisor är de som lyckas samverka med sociala rörelser, som drivs fram underifrån och har en öppen partistruktur.

Trots ett gyllene läge för en radikal vänster växer vårt parti endast marginellt. Med en socialdemokrati allt mer på väg mot mitten, en splittrad borgerlighet och ett utbrett missnöje över ökade klasskillnader och orättvisor i vårt samhälle borde det finnas förutsättningar för ett större radikalt vänsterparti. I stället har ett rasistiskt högerparti fått ett allt större utrymme i politiken och i den politiska debatten. Att Sverigedemokraterna på riksnivå och i många kommuner är dubbelt eller tredubbelt så stora som Vänsterpartiet borde stämma till eftertanke och självkritik.

Vänsterpartiet står idag för en radikal politik när det gäller främst välfärdsfrågor men vi ser en rad brister och problem i partiets organisation och arbetssätt. Vi ser en otidsenlig centralstyrning, omoderna arbetsformer och en ängslan för att låta människor ta egna initiativ. Den tiden är förbi när ideellt arbetande människor låter sig styras och dirigeras till flygbladsutdelningar och till andra aktiviteter. De organisationer och nätverk som idag lyckas engagera människor är de som tar upp frågor som människor tycker är angelägna och driver dem gemensamt.

Många medlemmar känner en frustration över att det finns få möjligheter att påverka politikens inriktning och innehåll. I en ambition att alla ska tala med samma röst har centrala direktiv tagit över. Bristen på organ för intern debatt med högt i tak har lett till att destruktiva debatter i stället förs i andra media.

Det är också ett problem att partistyrelsen i så hög utsträckning består av yrkespolitiker.

Några kompetenta riksdagsledamöter har lämnat riksdagsgruppen och det finns en intern kritik mot arbetsformerna.

En dålig och centralstyrd hantering av konflikter inom partiet har tagit fokus från viktiga politiska frågor och lett till att en del medlemmar tappar lust och sitt engagemang. Det gäller t ex hanteringen av problem inom landstingsgruppen i Storstockholm och konflikten kring synen på hedersrelaterat våld.

Vi har sett en nedmontering av de internationella frågorna genom en centralstyrd omorganisation och ambitionssänkning av Vänsterns Internationella forum. Partiet har inte heller längre någon särskild utrikespolitisk talesperson.

Vi har halkat efter betydligt i den feministiska kampen, genom ensidig fokusering på internfeministiska frågor.

Vi måste nu våga vara självkritiska och omvärdera våra egna arbetsformer. Vi anser att ett levande parti måste arbeta på ett nytt sätt. Kommunikationen måste ske nerifrån och upp med ett brett medlemsdeltagande och med en ledning som lyssnar och påverkas av medlemmarna.

Vänsterpartiet borde vara en självklar kraft i och arbeta tillsammans med en bredare vänster inom freds- och miljö- och kvinnorörelser, antirasistiska rörelser, kulturrörelser och internationellt solidaritetsarbete.

Annars är risken betydande att vi kommer att isoleras och marginaliseras ytterligare i dagens politiska läge.

Vi föreslår följande, på vägen mot en bredare vänster och ett mer öppet, mer demokratiskt och mer medlemsstyrt parti.

Yrkande

att från och med nästa kongress bredda partistyrelsen och minska antalet riksdagsledamöter och heltidspolitiker. Partistyrelsens ledamöter bör i högre grad bestå av medlemmar som inte är heltidspolitiker eller heltidsanställda inom partiet

att skapa ett brett, öppet, aktuellt internt debattforum, som möjliggör en levande debatt mellan medlemmar och partiledning

att ge partiledningen i uppdrag att anordna ett antal öppna forum i aktuella frågor för medlemsdeltagande runtom i landet

att ge partiledningen i uppdrag att påbörja en förutsättningslös framtidsdiskussion, som involverar alla medlemmar

att inrikta det feministiska arbetet på en bred utåtriktad politik för de frågor som rör många kvinnors liv och vardag

att ta vara på medlemmarnas kompetens och stötta deras arbete i olika delar av vänsterrörelsen

att bjuda in rörelser inom miljö, fred, internationell solidaritet, feminism, antirasism, kultur, flyktingfrågor m fl till samtal om samarbete och gemensamt arbete, delta i nya rörelser och nätverk och ta initiativ till att skapa plattformar för samverkan

Birka-Vasa, Ann-Margarethe Livh, Rinkeby-Tensta-Spånga, Ann Mari Engel, Vita Bergen, Gunilla Roxby Cromwall, Älvsjö-Hägersten, Håkan Jörnehed, Västra Södermalm, Birgitta Sevefford, Vita Bergen, Ann-Marie Strömberg, Liljeholmen-Hägersten, Bengt Larsson, Vita Bergen, Kerstin Åkare, Upplands-Bro, Francisco Contreras, Österåker, Jonas Santesson, Älvsjö-Hägersten, Gilda Cordova, Tensta-Rinkeby-Spånga, Gert Raiml, Arvika, Jaime Barrios, Östermalm, Ann-Carin Landström, Lidköping

C9 ENSKILD

Organisera alla

Vi är medlemmar i Vänsterpartiet för att vi tror på demokratin. Möjligheten att påverka. Idag på kongressen för hela Sverige.

Men det finns en plats, mycket närmare dig och din verklighet. En plats där det finns verktyg att använda för att förändra och förbättra. Förbättra för dig själv och för de omkring dig. Din arbetsplats.

Att på din arbetsplats ta ett förtroendeuppdrag för facket är det viktigaste du kan göra. Sällan kan du bli mer relevant i människors vardag, eller påverka så mycket som just som förtroendevald inom facket på din arbetsplats. Ett uppdrag en får då en väljs av sina kollegor att föra deras talan.

Det blir då inte i rollen som vänsterpartist, men i den roll som en vänsterpartist ska vara. Ett stöd för en annan människa. En hjälp när arbetsgivarens makt blir övermäktig. Ett språkrör för den gemensamma viljan hos de anställda. Då detta är ett sätt att visa att det går att påverka och förändra, att det går att skapa tryck i frågor som anställningstrygghet och arbetsmiljö

Yrkande

att vi alltid engagerar oss i de fackliga frågorna på våra arbetsplatser

att vi tar förtroendeuppdrag i de fackförbund vi tillhör

att arbeta aktivt för att organisera din arbetsplats och vara ett stöd för dina kollegor

Carl Aragón, Malmö

C10 ENSKILD

Draghjälp i valet

Inför valåret kommer vi att behöva extra draghjälp av mer kända profiler i partiet. För att kunna dra nytta av hjälpen behöver vi kunna planera i god tid.

De webbsändningar som varit har annonserats ut väldigt sent och gjort det svårt för oss att arrangera möten runt dessa. Norrtälje är en till ytan stor förening. Det är drygt tio mil från norr till söder och lika långt från öst till väst.

En stor hjälp för oss är om vi kan få reda på tider för olika aktiviteter i god tid.

Yrkande

att partiet upprättar en typ av ”årshjul” där vi kan se de olika aktiviteter som planeras

att partiet upprättar listor där vi kan se när de olika riksdagsledamöterna är tillgängliga

Stefan Grath, Britt-Mari Bardon, Johannes Folkesson, Norrtälje

C11 ENSKILD

Skapa ett internt mentorssystem åt nya politiker

Det viktigaste ett parti har är dess medlemmar. Medlemmarna är hjärtat och livsnerven åt partiet som gör att partiet blir levande och blir en del av samhället. Så desto fler medlemmar, ju fler aktiva och ju kunnigare medlemmar ett parti har desto bättre kommer partiet att må. Något som kan vara svårt som ny medlem som vill ta steget från att gå från aktiv medlem till fritidspolitiker t ex att sitta i någon nämnd eller bli vald till kommunen eller landstinget kan för många vara ett ganska stort steg, detta då det kan upplevas som väldigt utsatt och en vill undvika att "göra bort sig". Detta skapar en osäkerhet för flera att kandidera eller bli mer aktiva och i längden påverkar det nyrekryteringen av nya aktiva medlemmar. Samtidigt finns det många äldre medlemmar som har ett långt engagemang bakom sig, kanske från riksdagen, kommun eller landsting, där många upplever att de ses som "förbrukade" något som är väldigt tråkigt.

Det hade varit bra om det hade gått att hjälpa båda dessa grupper till att känna sig sedda och behövda. Något jag tror skulle vara positivt för Vänsterpartiet vore att införa ett frivilligt mentorssystem inom de olika valkretsarna. Där skulle erfarna medlemmar kunna finnas med och där nya fritidspolitiker, nämndemän och andra medlemmar på förtroendeposter kunde få tillgång till någon mentor som kunde guida den nya politikern rätt, det kunde handla om allt från hur en skriver motioner, hur en tar reda på mer fakta inför en omröstning i kommunfullmäktige, till annat som den nya aktiva kan tänkas behöva få hjälp med. Detta skulle stärka självförtroendet och förmågan hos den nya generationen oerhört, samtidigt som den äldre mer erfarna kan fortsätta att känna sig behövda och där dennes kunskaper tas till vara på. Detta skulle kanslierna på distrikten till de olika valdistrikten att ha som uppgift att ha en lista dit nya fritidspolitiker kunde höra av sig för att få hjälp att hitta någon lämplig mentor och där erfarna medlemmar kunde anmäla sitt intresse för att vara just mentorer.

Yrkande

att Vänsterpartiet beslutar att de olika distrikten upprättar ett register över erfarna medlemmar som är villiga att vara mentorer åt nya fritidspolitiker och till ledamöter i de olika nämnderna och kan guida

de nya folkvalda vidare till personer som kan hjälpa dem. Skulle ett distrikt ha för lite resurser eller för få villiga mentorer så skulle det vara en möjlighet att två eller flera distrikt har ett gemensamt register dit den nya generationen kan söka hjälp från

Diangelo Grönskog, Hässelby-Vällingby

C12 ENSKILD

Slå inte sönder partiföreningarnas ekonomi

Vänsterpartiet har sedan några år ett nytt, centralt medlemsregister. Det såldes in som effektivt och avlastande från distrikten. Nu först, några år senare så kommer räkningen. Avgifterna består av två delar, dels en avgift på 20:-/medlem, vilket är minst en femtedel (helbetalande) av den del som föreningen får betala. Vad värre är att partiet centralt vältrar över ytterligare en kostnad på partiföreningarna, nämligen en licensavgift på 1500:- per användare/inlogg. Det innebär att för en partiförening så krävs det 19 fullbetalande medlemmar för att överhuvudtaget gå plus på medlemsavgiften! Detta gäller om partiföreningen endast har en användare.

För medelstora föreningar är det fullt rimligt att ha två användare, utifrån om en person är bortrest eller liknande. Emellertid öppnar de höga avgifterna upp för att föreningar eller i värsta fall distrikt kommer använda sig av ett och samma konto som alla använder. Det i sin tur riskerar säkerheten. Risk för brott mot reglerna om att spara ner registret lokalt och i värsta fall skicka det med e-post kan vi nog inte bortse ifrån. Partiet centralt har en starkare ekonomi än på länge och bör ta huvudansvaret för att de valt ett system som omfattar så höga licensavgifter.

Yrkande

att Alla partiföreningar ges två inlogg gratis

att Priset för ytterligare inlogg sätts av partistyrelsen

Mikael Wallgren, Jesper Berglund, Backa, Mats Heden, Herrljunga, Kerstin Hultman, Lundby

C13 MÖRBYLÅNGA

Rättvis fördelning – även i Vänsterpartiet

Partikansliet har under hösten 2017 infört en ny omvänd fördelningspolitik för landets partiföreningar, där små föreningar ska betala för de stora.

En partiförening med 15 medlemmar får betala 20 kronor/medlem.

En partiförening med 50 medlemmar tjänar 50 kronor/medlem.

En partiförening med 200 medlemmar tjänar 80 kronor/medlem.

Partiföreningar med mindre än 20 medlemmar har alltså ingen glädje av medlemsavgifterna.

Små landsbygdskommuner ger också generellt lägre bidrag till lokala partier. I Vänsterpartiet drabbas små partiföreningar i små kommuner dubbelt – låga kommunala bidrag och högre avgifter till partiet centralt än stora föreningar i generösa kommuner.

Sedan några år har partiet centralt lagt ner mycket tid och pengar på att få det centrala medlemsregistret att fungera. Nu införs en avgift på 1 500 kronor per partiförening och distrikt, en kostnad på drygt en halv miljon kronor. Dessutom införs en avgift på 20 kronor per utbetald medlemsavgift, vilket betyder ytterligare drygt en halv miljon kronor. Betydligt mer än en miljon kronor per år – under en mandatperiod nästan 5 miljoner – läggs således på administration av medlemsregistret. Är det värt pengarna?

Mitt under verksamhetsåret 2017 beslutar dessutom partiet centralt att medlemsavgifterna ska betalas ut till partiföreningarna istället för till distrikten. De distriktsårskonferenser som beslutat att låta de lokala medlemsavgifterna stanna på distriktsnivå, istället för att administrera ett system med distriktsavgifter genom fakturerande hit och dit har fått sitt beslut överprövat av partiet centralt – utan annan motivering än ”vi har valt att göra så”. Att beslutet skapar mer byråkrati kring

medlemsavgiftshanteringen är helt klart, drygt trehundra betalningar att effektuera för partikansliet istället för ett tjugotal innebär självklart ökad administration. Ökad byråkrati som partiföreningar och distrikt får betala genom de nyinförda avgifterna.

Distrikt och partiföreningar bidrar till partiets centrala ekonomi med mer än 1 000 000 kronor för registerhantering. Dessa pengar räcker till att två personer ägnar varje arbetad timme åt att knappa in adressändringar, skicka ut avier och...

Att 15–20 000 registerposter skulle kräva 80 arbetade timmar i veckan är osannolikt. Det finns två möjliga svar på varför distrikt och partiföreningar ska betala dryga miljonen för detta:

1. Medlemsadministrationen är för dyr och ineffektiv, och upphandlingen av datatjänster är för illa genomförd.

eller

2. Partiet centralt tar tillfället i akt att tjäna en extra hacka genom att överdebitera lokalorganisationerna. (Eller bidrar partiet centralt med lika mycket? I så fall kostar medlemsadministrationen drygt 1,5 miljoner per år, 6 miljoner per mandatperiod, 400:- /medlem).

Yrkande

att omedelbart införa ett rättvist avgiftssystem, genom att avskaffa den fasta avgiften och istället ta en avgift per medlem – lika för alla partiföreningar

att ifall den fasta avgiften behålls, ingen partiförening ska behöva betala mer för medlemsadministration än vad man får in i medlemsavgifter

att distriktens årskonferenser har rätt att besluta om huruvida medlemsavgifter ska betalas ut till partiföreningarna direkt eller till distrikten

att sätta målet att inom en treårsperiod minst halvera kostnaden för medlemsadministration

C14 ENSKILD

Ingen sprit i partiet

Partiet har tagit många steg framåt de senaste åren med tydligare regler för vår alkoholkonsumtion. Vi dricker inte på skattebetalarnas bekostnad, vi har tydliggjort hur vi ska hantera alkohol på partiintern arrangemang. Vi tycker det är dags att ta ett steg till.

En restriktiv inställning till alkohol och andra droger är en fråga om solidaritet. Vi anser att det för ett socialistiskt och feministiskt parti är dags att göra det tydligt att aktiviteter inom vårt parti ska vara en alkoholfri zon. Detta i solidaritet med alla dem som antingen själva har ett problematiskt förhållande till alkohol eller för de ännu fler som påverkas negativt såväl direkt som indirekt.

Vi föreslår därför ett förbud mot alkohol på partiintern arrangemang som DÅK- och kongressfester, säsongsavslutningar och liknande. Med partiinternt arrangemang syftar vi inte på evenemang som är öppna för icke-medlemmar, till exempel solidaritetsfester, öppna valvåkor eller första majfester.

Yrkande

att kongressen beslutar uppdatera alkoholpolicyn enligt följande: att meningen “Undantagen från det ska vara genomtänkta och aldrig gälla beslutande möten.” ändras till “Undantagen från det ska vara genomtänkta och aldrig gälla beslutande möten eller andra interna arrangemang.”

Mikael Wallgren, Jesper Berglund, Backa. Jessica Wetterling, Mölndal, Samuel Scherman, Kista, Mats Heden, Herrljunga Sara Nanah, Biskopsgården-Torslanda, Tobias Tengström, Sundbyberg

C15 ENSKILD

Underrepresentation i partiet och jämlikhetsdata en intern svekfråga

Medan det pågår en stor intern debatt i Vänsterpartiet om att få kalla sig rasifierade eller inte, pågår parallellt en debatt bland Vänsterpartiets rasifierade medlemmar om den alarmerande underrepresentationen av mörkhyade svenskar som råder genom partiets alla skikt på grund av samhälleliga diskriminerande strukturer, något partiet inte kunnat vara immunt mot fortsätter Vänsterpartiet att svika i denna fråga trots ett kongressbeslut 2016 gällande motion C14 enskilda motioner. Vänsterpartiet har under lång tid uttalat att man vill hitta lösningar på problemet men har inte presenterat några konkreta förslag eller metoder som kommer åt denna ojämlikhet eller som löst den trots rubricerad motion som antogs av kongressen och en tvåårig period till förfogande. Runt om i världen används metoden Jämlikhetsdata, den metod som förordas och rekommenderas i internationella och europeiska sammanhang inom både FN-, EU- och Europarådsstrukturerna för att ta reda på hur livsvillkoren ser ut mellan olika grupper i samhället och hjälper till att synliggöra olika former av diskriminering och ojämlikhet. För att effektiva samhällsåtgärder mot diskriminering ska kunna införas krävs att man känner till problemets art och omfattning men i Sverige går inte det eftersom vi saknar indikatorer i samhällsstatistiken från till exempel SCB för mätning av etnisk diskriminering, också kallat jämlikhetsdata. Sverige får ständigt återkommande kritik för detta från bland andra FN:s rasdiskrimineringskommitté (CERD) och Europeiska kommissionen mot rasism och intolerans (ECRI).

I Sverige har frågan om jämlikhetsdata i arbetet mot diskriminering utretts på regeringens uppdrag av Diskrimineringsombudsmannen (DO) i samråd med Datainspektionen, Statistiska centralbyrån (SCB) och Folkhälsomyndigheten. Slutsatsen är att jämlikhetsdata både kan och bör införas och praktiseras mer systematiskt även i Sverige och detta kan även gälla Vänsterpartiet. Det är viktigt att påminna om att siffror inte har något egenvärde. Räkande eller mätande av en viss grups representation eller utfall inom ett visst område måste alltid kopplas till ett tydligt antidiskrimineringssyfte och till en generell jämlikhetspolitik. Jämlikhetsdatametoden bygger på principerna självidentifikation och självkategorisering samt samtycke, frivillighet och anonymitet.

Yrkande

att Vänsterpartiet nationellt tillsätter en kommitté som undersöker medarbetares och medlemmars sammansättning i relation till hur det omgivande samhället ser ut, utifrån kategorier som inte går att få fram genom befolkningsregistret och folkbokföringen, såsom hudfärg, etnisk-kulturell och religiös tillhörighet, språk samt funktionsnedsättning och sexuell läggning

att i likhet med könsuppdelad statistik och jämställdhetsplaner är det önskvärt att Vänsterpartiet även i dessa kartläggningar följer upp och kopplar till tydliga mål i mångfalds- och åtgärdsplaner som inbegriper konkret och kvantifierad förändring. Det räcker alltså inte att bara konstatera att vissa grupper är underrepresenterade på en viss plats eller inom ett visst område

att Vänsterpartiet skall följa CERD:s och ECRI:s rekommendation och varje år ta fram intern statistik differentierad på etniska grupper så att mer kan bli känt om orsaker, omfattning och effekter av diskriminering och strukturella hinder i partiet

att valet av metodologisk ansats ska tas efter ytterligare granskning och i dialog med berörda minoritetsgrupper såsom det rekommenderas i DO:s rapport ”Statistikens roll i arbetet mot diskriminering – en fråga om strategi och trovärdighet”

att Vänsterpartiet skall senast 2019 presentera en slutsats kopplad till en handlingsplan

Zakarias Zouhir

C16 UPPSALA LÄN

Utvärdera omorganisationen av riksdagsgruppen

För några år sedan genomförde Vänsterpartiet en stor omorganisation där partikansliet och riksdagskansliet slogs samman.

Under innevarande mandatperiod har det kommit flera signaler om problem i partiets riksdagsgrupp med motsättningar inom gruppen och i dess relation till partikansliet.

Vi tror det är dags att utvärdera hur omorganisationen har påverkat riksdagsgruppen och ledamöternas möjlighet att utföra sitt arbete.

Yrkande

att en utvärdering av den genomförda organisationsförändringens effekter på såväl riksdagsgruppen som de enskilda riksdagsledamöternas arbete genomförs

C17 SKÅNE

Facklig sekreterare

Klasskampen är en av grundpelarna i Vänsterpartiet. Vi är inne på att bygga en bred rörelse för förändring till vänster, men vi är också en del av arbetarrörelsen och det speglas tyvärr alltför litet i partiets politiska, vardagliga arbete. Alltför få LO-arbetare och lågavlönade tjänstemän söker sig till partiet och det syns även i att så få kamrater med den bakgrunden har förtroendeuppdrag – i allt från partiförening, distrikt, kommun- och region/landsting till PS, programkommission och centrala utskott.

På Vänsterdagarna hösten 2017 – ett fantastiskt arrangemang! – ordnades för första gången en facklig nätverksträff med nästan 60 deltagare. I många inslag och i sammanfattning på träffen var vi alla rörande eniga om att det pratas alldeles för litet klasskamp och fackliga frågor i partiet idag.

Träffen var också enig i att klass- och fackliga frågor måste organiseras lokalt, regionalt och centralt. Vi har rätt syn och rätt politik i dagsaktuella frågor, men det leder inte långt om vi inte agerar för dem i facklig och utomparlamentarisk kamp; det är i kampen om kollektivavtalen och det fackliga löftet och i försvaret av den svenska välfärdsmodellen och dess betydelse för en rättvis och jämlik fördelningspolitik. Vänsterpartiet måste vara aktiv och drivande även i dessa frågor, om vi vill vara trovärdiga ute på arbetsplatserna. Det är också där den viktigaste kampen mot SD tas.

Det fackliga nätverket och en facklig rikskonferens i maj 2018 är en bra början, men den fackliga kampen och utmaningen kräver ännu mer av oss som parti. Det kräver en facklig-politisk sekreterare centralt på heltid för att organisera arbetet.

Det är samtidigt en stabil del av den stora målsättningen att stärka en medveten vänsterrörelse för att vrida politiken många fler snäpp till vänster i Sverige.

Det är att gå från ord till handling.

Därför kan vi inte vänta till programkongressen 2020 med denna motion. Det är nu det gäller att bygga den demokratiska fronten och arbetarrörelsens inflytande starkt igen. Partiet måste ge fackliga frågor större utrymme och tyngd.

Yrkande

att partikongressen ger partistyrelsen i uppdrag att snarast anställa en facklig-politisk sekreterare centralt på heltid

att partistyrelsen agerar för att klass- och fackliga frågor blir mer prioriterade

C18 ENSKILD

Sommarvänstern

I år var det andra året av sommarvänstern, ett sommarläger med både politiska och sociala aktiviteter. Sommarvänstern startades av en grupp kamrater i Storstockholm som vill skapa en aktivitet där partiet kan föras samman, där man får tid att diskutera lite djupare i olika frågor och där kamrater kan njuta av sommaren.

Att bygga parti handlar om så mycket mer än att ha medlemsvård, medlemsmöten och en gemensam grund. Det handlar om att bygga förtroende, att känna sig välkommen, att få möjligheten att lära sig och att lära ut. Allt det här har vi upplevt i sommarvänstern. Här har det kommit kamrater inte bara från Storstockholm utan från flera delar av Sverige. Här har det nätverkats, men vi har också fått mer förståelse för varandras olika synpunkter.

Vi tror att partiet skulle växa med en sån här årlig aktivitet, och vi aktivister i sommarvänstern är villiga att bidra till detta. Men vi ser gärna att partiet också är med och bidrar. Om partiet skulle ta på sig en sån här aktivitet så skulle vi kunna hålla i tex valskolor, vi skulle kunna bjuda in fler och det skulle bli brett.

Efter samtal med partisekreteraren så hänvisades det till att det funkar bättre i mindre format, att det borde vara genom samarbete mellan olika distrikt. Det är synd att man inte ser behovet av att skapa utrymmen i partiet där vi träffas och skapar band. Vi tror att det skulle kunna utföras precis som vänsterdagarna, ett större samarbete mellan ett eller två distrikt och partiet. Men det skulle fortfarande vara partiet som skulle vara sammankallande och drivande. Det skulle ge sommarvänstern större möjligheter att utvecklas till att bli en återkommande aktivitet inom partiet.

Så låt oss mötas och diskutera lite djupare, låt oss ses för att skapa kamratliga band och låt oss skapa ett utrymme under sommaren där alla kan känna sig välkomna.

Yrkande

att partiet ska vara sammankallande och drivande av sommarvänstern

Lorena Delgado, Skärholmen, Elena Karlström Hammarby-Skarpnäck, Jan Åke Kristoffersson, Älvsjö Hägersten, Daniel Delgado, Skärholmen, Marcus Olsson, Västra Södermalm, Maria Nehro Kungsholmen, Amal Yazigi, Solna

C19 ENSKILD

Allmän motion om profilmaterial

Under valarbetet 2014 så hade vi föreningar fått ett antal profilprodukter att dela ut till nyfikna medborgare och potentiella väljare. Däribland fanns en disktrasa, plåster och en slaskrensare i plast. Samtidigt förespråkade vi som Vänsterparti ett ekologiskt förhållningssätt och nu ett par år senare har vi dessutom tagit fram ett Ekologiskt-ekonomiskt punktprogram som tydliggör vår profil som ett klimatsmart parti.

Att förespråka materialism under valarbetet, och dessutom ett produkter som inte är klimatsmarta, rättvisemärkta eller kanske ens funktionella känns obekvämt när man ska presentera och diskutera vår politik för potentiella väljare. Vänsterpartiet vill göra skillnad i praktiken!

Yrkande

att Vänsterpartiet inför kommande valarbeten tar fram klimatsmarta och rättvisemärkta profilprodukter

Mattias Pettersson, Lidköping, Deniz Butros, Norrköping