

Motioner

Sammanhängande
med kongressens val

**TILLSAMMANS
FÖR JÄMLIKHET**

Vänsterpartiets 43:e kongress



C2 Enskild Extrakongress

I förslaget till dagordning på Vänsterpartiets kongress 2020, 15a) Kongressens val, Val av partiordförande

Föreslår jag att denna punkt lyfts ut och ersätts med ett beslut om en Extra Kongress för val av ny partiordförande.

Beskedet om val av ny partiordförande kom mitt i förarbetet till Kongressen.
En programkongress med stort fokus på motionsarbetet före.

Det behövs helt enkelt mer tid för kandidater att besluta sig för att axla rollen efter Jonas Sjöstedt.

Att fler ställer upp till posten är bra för oss i Vänsterpartiet, är viktigt i massmedias ögon och även bra för en vice ordförande att det då klart framgår att valet till partiordförande är på egna kvalifikationer och inte ”bara” att denne kliver upp från vice ordförande position.

Att vi inte ser några män som kandiderar kan bero på att de inte vill ”armbåga” sig fram i denna tidsbegränsade situation.

Hade vi haft 1 1/2 års framförhållning till en höstkongress 2021 då hade det funnits tid för andra kandidater att växa fram och då även män.

I nuläget fattas det en naturlig process för att vaska fram en ny partiordförande.

Att vår vice ordförande blir t.f. ordförande fram till en Extra Kongress kommer enbart att stärka dennes ställning som kandidat.

Vänsterpartiet har en väldigt viktig roll framför sig inom svensk politik och behöver representeras av en partiordförande som har större skor än Jonas och likt en klart lysande stjärna leder oss mot nya och högre höjder.

I dagsläget behöver vi inte någon nedåtgående trend i opinionen och därför anser jag att vi måste vara extra omsorgsfulla i vårt val av ny partiordförande.

Jag yrkar

att dagordningens punkt 15a utgår.

att det beslutas om att hålla en ekstrakongress för val av partiordförande.

Anders Nilsson, Eslöv

D4 Degerfors

Stoppa intern könsdiskriminering

Vänsterpartiet har under många år arbetat för att stärka kvinnors ställning i samhället i stort. Det är en mycket bra inställning till samhället och inriktning av det politiska arbetet. Vi kan aldrig acceptera förtryck beroende av kön, upplevd könstillhörighet eller sexuell läggning. Men det har fått en märklig skrivning i stadgarna. Där missgynnas män av en tanklös formulering som var tänkt att gynna kvinnor. Det är heller inte acceptabelt att det kan, i extremfall, väljas enbart kvinnor till olika poster och uppdrag.

Det har också fått till följd att män som (förtjänstfullt) deltagit i partiets arbete i många år fått lämna sin uppgift för en kvinna som utsetts i första hand för sitt kön. Det kan aldrig accepteras att kön alltid förväntas stå över duglighet, kunskap och inflytande. Självklart måste partiet sträva efter att få så bra och kunniga representanter som möjligt, i verksamheter såväl inom som utanför partiet, men också att framhålla kvinnor såväl som män.

Vi yrkar därför

att partiet överger nuvarande interna könsdiskriminering.

att partiet ersätter skrivningen i stadgarnas §21 med en könsneutral formulering.

att §21 ändras till:

Inget kön skall vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med mindre än 40 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter förekommer skall såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen/organet som helhet bestå av högst 60 procent av samma kön. Överallt, och särskilt i områden där ett kön är allmänt överrepresenterat skall, om möjligt, detta motverkas. Om synnerliga skäl anförs skall särskilt beslut om detta fattas och skälen antecknas till protokollet.

D5 Ulricehamn

Jämlikhet och jämställdhet

§ 21

Vi anser att det är viktigt med jämlikhet och jämställdhet mellan kvinnor och män inom partiet och på olika uppdrag för att få ett allsidigt genomarbetat verklighetsförankrat politiskt arbete. Vi vill därför ha en ny början i skrivningen på paragraf 21.

Vi yrkar

att § 21 inleds med: Vid val till olika uppdrag och poster inom Vänsterpartiet skall vi sträva efter en jämn könsfördelning. Texten fortsätter enligt tidigare skrivning: Kvinnor skall vara representerade i valda organ...

D6 Enskild

Vänsterpartiet måste bli en del av arbetarrörelsen – Kvotera in arbetare

När ett socialistiskt och feministiskt vänsterparti inte förmår locka arbetarröster i högre grad än vad vi gör måste detta mana till eftertanke. Varför är Vänsterpartiet inte ett självklart val för arbetarklassen när socialdemokratien imploderar?

Problemet är bristande trovärdighet. Vi är ett parti där arbetare i allt för hög grad representeras av någon annan istället för att representera sig själva. Ser man till hur partiets representation i olika demokratiska sammanhang ser ut är andelen arbetarklass väldigt låg. Inför valet 2018 hade ingen förändring skett sedan 2014, andelen lärare på valbar riksdagsplats var fortsatt dubbel så stor som andelen personer verksamma inom LO:s avtalsområde (som utgör ungefär halva arbetskraften).

Trovärdigheten handlar alltså om hur vi uppfattas men också att arbetare ser världen på ett annat sätt och prioriterar andra politiska frågor.

För att bli ett trovärdigt och starkt Vänsterparti med ambitionen att nå 20 procent av väljarkåren, med konkret inflytande bör vi kvotera arbetare på våra listor på alla nivåer. Det räcker inte med att ”synliggöra” fler arbetare, det handlar om makt och inflytande. På samma vis som män fick makt på sig när kvoteringen av kvinnor infördes, får mellanskiktet makt på sig. Annars kommer det lätt genomskådas på golvet som ytterligare ett strategisk grepp från politiker.

Som definition av arbetare kan vi utgå ifrån, yrken normalt sett organiserade inom LO, en fungerande definition då den inte är synonym med att vara medlem i LO. Det ska också tilläggas att majoriteten av arbetare inom LO-yrken är kvinnor och andelen med utländsk härkomst är överrepresenterad.

Därför yrkas

att ett tillägg görs till Vänsterpartiets stadgar § 21 efter dess nuvarande sista mening med “Detsamma ska gälla för representationen av arbetare med yrken normalt sett organiserade inom LO.”

Abe Bergegårdh, Tierp

D18 Södertälje

Inför delat ledarskap

Nu är det dags att konkretisera våra jämställda ideal.

Arbetsbelastningen är idag nästan orimlig på en ensam partiledare och under en valrörelse kan det lätt bli 14-timmarsdagar sju dagar i veckan, vilket rimmar illa med ett parti som förespråkar sextimmars arbetsdagar.

Och med vår partiskatt kräver vi alltså att vår partiledare ska arbeta för strax under 70 kronor per timme. Om samma lön hade erbjudits för 14-timmarspass på McDonald's hade vi själva deltagit i blockaden.

Det är helt enkelt ett förlegat arbetssätt att ha en ensam stark ledare i toppen, även om denne har ett helt team bakom sig. Talespersoner, kanslisekreterare, specialister inom vissa ämnen och riksdagsledamöter i utskott och liknande, allt sådant ingår i en normal partistruktur och ska inte användas som något slags argument vare sig för eller emot delat ledarskap. Man behöver naturligtvis ett team bakom sig även med två partiledare.

Du kan heller inte säga till media under en flera månader lång valrörelse att du ska "skicka någon annan i ditt team" till några av de oändligt många partiledardebatterna eller ens till Almedalen för att hålla ett tal. Det är just en partiledare som ska till.

Att Miljöpartiet har gått dåligt med delat ledarskap kan lika väl bero på en ganska velig och stundtals rent ut usel politik. Vi har inga egentliga belegg för att det är just det delade ledarskapet som skiljer deras partiledares popularitet från övriga.

Antalet potentiella kandidater talar sitt tydliga språk. Hur många fler kandidater hade vi haft om det var ett delat ledarskap?

Vi yrkar

att Vänsterpartiet antar en modell med delat partiledarskap.

D19 Enskede

Motion om delat partiledarskap

Undertecknade föreslår att kongressen beslutar att Vänsterpartiet ska välja två partiledare som gemensamt leder partiet, dvs ha delat partiledarskap.

Detta är en fråga som diskuterats tidigare i partiets historia men inte vunnit den majoritet som krävts vid omröstningar i frågan. Däremot har omröstningarna utfallit mycket jämnt och det har funnits en stor minoritet som varit positiva till delat partiledarskap.

Vi menar att frågan aktualiserats igen, inte minst av att flera av de som tillfrågats om de kandiderar för partiledarskapet har avböjt med motiveringen att det är alltför betungande, att det inkräktar alltför mycket på familjelivet etc.

Men det finns andra skäl till varför delat partiledarskap är att föredra. I dagens polariserade debattklimat med hat och hot kan det vara en fördel att det finns två som kan stötta varandra. Två olika personer kan också attrahera olika väljargrupper. Ett delat partiledarskap innebär också en ökad kompetens inom olika områden.

Vi föreslår

att kongressen röstar för ett delat partiledarskap de kommande åren.

D20 Skövde

Motion till Vänsterpartiets kongress 21-24 maj 2020 angående val av två partiordförande/partiledare, alltså att införa delat ledarskap i Vänsterpartiet

Kongressvälj två partiledare för delat ledarskap i Vänsterpartiet!

Vänsterpartiet är moget för ett tydligare kollektivt ledarskap. Detta kan ske genom att vänsterpartiets kongress väljer två partiordförande/partiledare på vår kongress 21-24 maj 2020. På detta sätt stadfäster Vänsterpartiet ett delat ledarskap och kollektivt ledarskap som ett nytt sätt att utöva ledarskapet i Vänsterpartiet.

För Vänsterpartiet som feministiskt parti är det också självklart att ha ett delat ledarskap för att Vänsterpartiet ska ha minst en kvinna som partiordförande/partiledare.

Vi behöver utveckla ett delat ledarskap i partiet! Det är mycket en ordförande ska klara av men med två ordföranden som kan dela på att leda partiets arbete och representera Vänsterpartiet på alla de uppdrag som detta medför halveras arbetet. Vi behöver internt och externt i partiet i alla former av medverkan och framträdanden, ett ledarskap som kan komplettera varandra, avlasta varandra och som kan dela på arbetet med att representera Vänsterpartiet.

Det vore en styrka för Vänsterpartiet att ha flera ordförande för att vi som parti visar på ett exempel av kollektivt ledarskap och mindre fokus på EN person som företrädare för partiet. Det vore också en styrka för de personer som väljs och åtar sig dessa tunga uppdrag att de avlastar varandra och gör partiledaruppdragen mer acceptabla ur arbetsbelastningssynpunkt.

Vi föreslår och utgår från att en nödvändig stadgeändring, för att möjliggöra delat ledarskap och två partiledare i Vänsterpartiet, beslutas på kongressen 21-24 maj 2020.

Med hänvisning till detta så föreslås Vänsterpartiets kongress 21-24 maj 2020 besluta

att kongressen väljer två partiordförande/partiledare för delat ledarskap i Vänsterpartiet och på detta sätt inför ett kollektivt ledarskap.

att minst en av de två partiordförande/partiledare är kvinna.

att kongressen beslutar om en stadgeändring för att möjliggöra delat ledarskap och två partiordförande/partiledare.

D21 Lidköping

Kongressvälj två partiledare för delat ledarskap i Vänsterpartiet

Delat partiledarskap har diskuterats vid flera tillfällen inom partiet och på flera kongresser. Det finns en vilja bland partiets medlemmar om att införa ett delat ledarskap inom Vänsterpartiet. När vi bytte ordförande vid kongressen 2012 avslögs förslaget om ett delat ledarskap inom vänsterpartiet med en mycket knapp majoritet.

Vi i Vänsterpartiet Lidköping anser att ett delat partiledarskap är mer framtidsfokuserat än den gamla modellen med en partiordförande. Det överensstämmer med de senaste årens ambition med att Vänsterpartiet ska vara ett modernt och feministiskt parti. Vi måste våga göra upp med en gammal partiledarmodell byggt på traditioner som utgår från ett äldre manligt tänkande. Vi anser att Vänsterpartiet måste visa på att våga byta normer och möter framtiden med nya arbetsformer och är ett parti som vågar tänka nytt.

Vänsterpartiets ledarskap behöver utvecklas genom att utse två partiledare. Vi behöver internt och externt, i alla former av medverkan och framträdanden, ett ledarpar som kan komplettera varandra, avlasta varandra och som kan dela på arbetet med att representera Vänsterpartiet. Genom ett delat ledarskap så används partiets olika kompetenser på ett bättre sätt.

Det vore en styrka för Vänsterpartiet att ha två ordföranden för att vi som parti visar på ett exempel av kollektivt ledarskap och mindre fokus på en person som företrädare för partiet. Det vore också en styrka för de personer som väljs och åtar sig dessa tunga uppdrag att de avlastar varandra och gör partiledaruppdragen mer acceptabla ur arbetsbelastningssynpunkt. Genom ett delat ledarskap för Vänsterpartiet så säkras det att partiet har minst en eller två kvinnor som partiordförande/partiledare. Genom ett framtida delat partiledarskap så öppnar vi upp för en nödvändig process inom partiet som kan leda till att fler personer vågar att kandidera till att bli partiledare för Vänsterpartiet vilket skulle gynna partiets demokratiska process samt att bli ett modernt vänsterparti.

Vi föreslår och utgår från att en nödvändig stadgeändring görs för att möjliggöra delat ledarskap och att två partiledare i Vänsterpartiet beslutas på kongressen 2020.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi att vänsterpartiets kongress beslutar

att kongressen väljer två partiordförande/partiledare och därigenom får ett delat ledarskap i Vänsterpartiet samt på detta sätt utvecklar det kollektiva ledarskapet inom partiet.

att kongressen beslutar om en stadgeändring för att möjliggöra delat ledarskap och två partiordförande/partiledare.

att inledningsvis så väljs en av partiordföranden på fyra år och den andra på två år för att sedan kunna växelvis välja dessa två partiordföranden för att få en bättre kontinuitet avseende partiordförandeval.

D23 Enskild Rotationsordning

Vänsterpartiet behöver rotation av människor för att vara ett demokratiskt parti. Vårt danska systerparti Enhedslistan har exempelvis en maxgräns på 7 eller 10 år beroende på vilken position du har i partiet, och anställda omfattas också av rotationsordningen. Genom att bygga in en rotationsmekanik i våra stadgar avdramatiserar vi förändringar i de högre ledarskikten samtidigt som kamrater stimuleras till söka nya förtroendeuppdrag och utifrån nya perspektiv fördjupa sin förståelse för partiets uppgifter. Jag föreslår därför att

Vänsterpartiet antar en rotationsordning.

Jag yrkar

att 126b. Ingen får inneha en plats i något organ i riksorganisationen längre än tio år i följd. Riksdagsledamot får sitta tre mandatperioder. EU-parlamentariker får sitta två mandatperioder. Samma person får därefter ej väljas till samma igen inom tre år (principen mot långsittande).

Christian Larsson, Frölunda