

# **Partistyrerelsens förslag till strategidokument**

**Vänsterpartiets kongress 2020**





## 1 **DEL 1: EN STÖRRE ROLL FÖR VÄNSTERPARTIET**

2 Vänsterpartiet behöver spela en ny roll och ta större utrymme i svensk politik. Många människor har  
3 fått sitt hopp om ett bättre samhälle stukat av en ekonomisk politik som präglas av åtstramningar och  
4 passivitet inför samhällsproblemen. Det har gett ett utrymme för aggressiva högerkrafter att kanalisera  
5 människors frustration till nya delvis konstruerade konfliktlinjer, till exempel utifrån klassförakt,  
6 rasism eller motsättningar mellan stad och land. Socialdemokratiska partier runt om i Europa har  
7 samtidigt sett sitt stöd falla i takt med att de tappat intresset för att faktiskt förändra samhället i en  
8 riktning som gagnar den stora majoriteten av oss invånare.

9 Kapitalismen skapar ekonomiska, ekologiska, politiska och sociala kriser. Vänsterpartiet är däremot på  
10 många sätt i god form. Vi har fler medlemmar, fler aktiviteter, bättre stämning och tydligare politiska  
11 strategier. Det kommer vi behöva, för det är en utmanande situation vi behöver navigera i.

12 Det närmaste decenniet avgörs mänsklighetens viktigaste överlevnadsfråga – huruvida vi i tid kan  
13 avvärja en klimatkatastrof. Allt talar för att det kommer vara en central fråga internationellt, nationellt  
14 och lokalt de närmaste åren, men exakt hur det påverkar det politiska landskapet är precis som med  
15 andra stora kriser, svårt att förutse. För Vänsterpartiets del kommer det att krävas politikutveckling,  
16 agerande i parlament och utanför, men också att vi bygger ett betydligt starkare Vänsterparti. Detta  
17 dokument fokuserar på det sistnämnda.

### 18 **Ett Sverige som bestämt sig för jämlikhet**

19 Vänsterpartiet har kunnat bygga en hel del förtroende genom att leverera handfasta politiska reformer  
20 på både nationell och lokal nivå. Självklart ska vi fortsätta att sträva efter verklig politisk makt. Den  
21 möjligheten kommer dock vara svagare framöver, eftersom det finns färre  
22 sådana öppningar i det politiska läget. Därför finns det all anledning för Vänsterpartiet att bli bättre på  
23 att mobilisera och vinna segrar genom utomparlamentarisk mobilisering i tät koordination med  
24 agerande i parlamenten.

25 Vi behöver ändra spelplanen. Vi behöver skapa en politisk situation där ekonomisk förändring är inom  
26 räckhåll, för att det ska bli betydelsefullt för människor att i första hand rösta för det. Så länge  
27 människor upplever att den vägen är stängd, kommer tendensen att istället fastna i misstro mot andra  
28 människor finnas kvar.

29 Därför behöver Vänsterpartiet prioritera att arbeta för ett långsiktigt ideologiskt skifte för ökad  
30 jämlikhet. Ett ideologiskt skifte och en ideologisk förståelse av verkligheten skapas inte bara genom  
31 undervisning eller politiska samtal, utan det är ofta de mer akuta politiska konflikterna som gör  
32 skiljelinjerna i samhället tydliga för människor. När den typen av situationer uppstår i olika delar av  
33 samhället är det Vänsterpartiets uppgift att kanalisera de stämningarna och önskemålen genom att  
34 politisera dem. Det kan handla om att stödja en strejk, protestera mot försämringar, ombildning av  
35 hyresrätter, organisera klimataktioner – eller pressa regeringen genom parlamentariska metoder. Så  
36 vinner vi förtroende och engagemang hos de människor vi säger att vi representerar. Så bygger vi ett  
37 Vänsterparti med starkt självförtroende.

38 Vänsterpartiets roll är att driva ett politiskt projekt som väcker ett brett, gemensamt hopp om ett bättre  
39 samhälle och inspirerar till handling. Vi behöver förändra dagordningen i debatten och vad som  
40 diskuteras vid fikaborden. Vi har bra förutsättningar att bli en stark kraft för ett sådant skifte och axla  
41 en större roll i svensk politik. För att göra det behöver vi samtidigt vara beredda att förändra oss som  
42 parti.

43 Vänsterpartiet kommer att...

- 44 • prioritera politiska förslag som uttrycker vår ideologiska grundberättelse

- 45 • prioritera organisatoriska satsningar på att partiets förtroendevalda på alla nivåer ska bli bättre
- 46 på personliga, ideologiska samtal
- 47 • bli bättre på att politisera människors missnöje och tydliggöra skiljelinjerna i samhället

## 48 **Ett bredare förtroende för Vänsterpartiet**

49 I varje valrörelse siktar vi på att maximera antalet röster på Vänsterpartiet. Vi vill under en kort  
50 tidsperiod kommunicera så effektivt som möjligt med de som just då står oss närmast. Den förmågan  
51 till fokuserat kampanjarbete är viktig för vår politiska styrka som parti.

52 För att driva fram ett skifte i svensk politik behöver vi bygga förtroende hos många av de som idag är  
53 ideologiskt osäkra. Vi behöver ha en roll och ett tilltal som öppnar för fler att börja se sig som vänster.  
54 Många fler ska tänka på oss som sympatiska och genomtänkta och se att de kan känna sig hemma här.  
55 Fler som ogillar högern och lutar åt vänster ska känna en samhörighet med Vänsterpartiet.

56 Det perspektivet behöver finnas med hela tiden i det vi gör. Vi behöver se över hur vi pratar om oss  
57 själva och våra politiska förslag, så att vi både bygger entusiasm hos de som står oss nära och respekt  
58 hos de som är en bit bort samtidigt. Att vi har blivit bättre på att tala uttryckligt om de känslor och  
59 värderingar som driver oss är ett steg på vägen för att få ihop de perspektiven. Nu behöver vi fullfölja  
60 den utvecklingen i den politikutveckling som görs inom våra parlamentariska grupper. Vad  
61 Vänsterpartiet säger ska alltid vara begripligt och grundat i våra värderingar och rikta sig till  
62 medborgarna, inte fokusera på processfrågor eller på frågor som andra partier eller experter ställer.

63 Det behöver vara enkelt att vara vänster som du är idag. Vi vill inte bredda vänstern åt ett håll genom  
64 att stänga dörrar för andra. Du ska känna dig hemma precis som du är i vänstern, oavsett vad du äter,  
65 vilken musik du lyssnar på eller vad du gör på fritiden. Det kräver ibland en del eftertanke, för en  
66 partiförening fungerar som vilken social grupp som helst: det uppstår hela tiden små markörer som  
67 skiljer ut vilka som hör hemma här och vilka som inte gör det. Vi kan bli bättre på att se de signalerna  
68 och ta itu med dem tillsammans.

69 Därför behöver vi också vara bättre på att de konflikter vi tar pekar ut ett fåtal makthavare som  
70 motståndare. Vi ska medvetet använda det för att möta högerens försök att driva fram polarisering  
71 mellan vanliga människor. För att bredda stödet för en klimatomställning behöver vi till exempel visa  
72 att vi lyssnar på den som upplever höga bensinpriser som ett reellt problem och att vi har genomtänkta  
73 förslag för att en radikal omställning ska fungera för alla.

74 Vi ser också flera exempel på hur rörelser framgångsrikt bygger förtroende mellan människor med  
75 öppna, personliga samtal. Det är fullt möjligt för människor att ändra sig, också om de en gång fastnat  
76 i den rädsla och det misstroende som sprids av den auktoritära högern. Vi behöver ta fram  
77 vägledningar och prioritera aktiviteter för den sortens samtal.

78 Varje rörelse utvecklar ett språk för sin världsbild. Samtidigt som det gör att vi förstår världen bättre  
79 tillsammans kan det också vara en tröskel för den som är ny. Vänsterpartiet behöver vara en plats där  
80 det finns utrymme för alla att resonera om politiska frågor med sina egna ord och där vi ser det som en  
81 styrka att människor har olika ingångar och uttrycker sig olika.

82 Det är en av Vänsterpartiets styrkor att vi har medlemmar och förtroendevalda från alla delar av  
83 samhället. Den sortens närvaro baserad på plats gör stor skillnad om vi använder den rätt. Snarare än  
84 att till exempel tänka att det i första hand ska vara kvinnor som pratar feminism och rasifierade som  
85 pratar om rasism, vill vi bryta upp de mönstren och istället utgå från att det är den som är på plats som  
86 har bäst möjligheter att bygga förtroende. Vi ska självklart inte släppa på våra krav på jämställd  
87 representation internt eller parlamentariskt. Det är viktigt att vara ödmjuk inför att det är den som är  
88 utsatt som bäst vet hur det känns att vara utsatt. Dock är det viktigt med ett gemensamt ansvar för att

89 fler ska kunna vara en del av vårt parti och stärkas i vårt gemensamma politiska projekt. Det betyder  
90 att vi behöver stärka fler i att kunna representera Vänsterpartiet i alla tänkbara politiska frågor.

91 Vi behöver fler människor från alla håll i samhället som är vänster – både från städerna och  
92 landsbygden, både bruksortsborna och förortsborna. En klokt formulerad vänsterideologi har goda  
93 chanser att växa sig stark bland många som idag är ideologiskt osäkra.

94 Vänsterpartiet kommer att...

- 95 • föra fler och bättre ideologiska diskussioner med människor som idag är ideologiskt osäkra
- 96 • stärka de representanter för Vänsterpartiet som idag har förtroende där de bor och verkar

## 97 **Klass**

98 Ett ideologiskt skifte till jämlikhet har särskilt goda möjligheter att få vind i seglen bland människor i  
99 arbetaryrken (yrkesgrupper som traditionellt finns inom LO:s avtalsområden men som också blir allt  
100 vanligare inom vissa TCO- och SACO-förbund eller bland ännu fackligt svårdefinierade och  
101 svårorganiserade). Här är de hinder som finns ofta sådant som vi i Vänsterpartiet kan påverka. Bland  
102 annat handlar det om ett lågt förtroende för politikens möjligheter att skapa förändring och om att inte  
103 känna sig ordentligt representerad av någon i det politiska fältet.

104 Det finns stora skillnader inom den gruppen. I en del av de yrkesgrupperna har vi redan ett starkt stöd  
105 att utgå från, som bland välfärdsarbetare. I andra grupper, till exempel bland män i privat sektor,  
106 behöver vi ofta hitta andra sätt och ett annat tilltal för att bygga upp det stödet. På samma sätt kan vi se  
107 att vi ofta har ett något starkare stöd bland arbetare i städer och ett svagare stöd bland arbetare på  
108 landsbygden. Det finns en geografisk identitetsfaktor – att platsen man befinner sig på spelar stor roll  
109 för hur klass, kön och rasistiska strukturer tar sig uttryck – som vi behöver bli mycket bättre på att  
110 hantera i vår kommunikation och organisering.

111 Vi kan samtidigt se att de mönstren går att bryta. Det finns yrkesgrupper med många män i privat  
112 sektor som präglas av mycket tydliga vänstersympatier, förortsområden med lågt valdeltagande där vi  
113 bygger starka partiföreningar och det finns bruksorter och landsbygdskommuner som leds av  
114 Vänsterpartiet. Det är en strategisk uppgift att göra den sortens genombrott på fler håll. Vi behöver  
115 utveckla en pragmatisk strategi där vi prioriterar att nå de människor där vi kan göra störst skillnad  
116 långsiktigt.

117 Vår målsättning är att minst 50 procent av alla i arbetaryrken ska se sig som vänster år 2030 och att  
118 minst 20 procent ska sympatisera med Vänsterpartiet.

119 För Vänsterpartiet betyder det att vi behöver skaka av oss en del gamla stereotyper av oss och tvärtom  
120 synliggöra vilka våra förtroendevalda är.

121 Vi behöver fler representanter såväl i arbetaryrken som med bakgrund i de yrkesgrupperna. Satsningen  
122 på ett långsiktigt fackligt organisationsbygge ska fortsätta.

123 Vi behöver se över vår politiska strategi och oftare lyfta frågor som spelar roll på arbetsplatserna och i  
124 människors vardag. Det är också frågor som ger en ingång till de bruksorter och landsbygdskommuner  
125 där Vänsterpartiet idag är svagt.

126 Överlag kan vi se att medlemmar med arbetaryrken känner sig hemma och välkomna i Vänsterpartiet.  
127 Samtidigt finns det en bild av att du behöver kunna en hel uppsättning akademiska begrepp för att få  
128 vara en del av vänstern, som vi aktivt behöver möta. De flesta människor har någon gång upplevt  
129 känslan av att vara helt fel i ett socialt sammanhang. Ett exkluderande drag i den kultur som alltför  
130 ofta följer med från akademiska och byråkratiska sociala sammanhang till Vänsterpartiets partikultur  
131 är att det blir viktigare att använda ”rätt” termer och ord än att ha rätt avsikter och handla rätt mot

132 andra i partisammanhang. En framgångsrik rörelse behöver uttryckligt visa förtroende för människor  
133 och se styrkan i att samla människor med olika åsikter och perspektiv för en gemensam sak.

134 Vänsterpartiet kommer att...

- 135 • synliggöra fler förtroendevalda med arbetaryrken
- 136 • bli bättre på att prata politik med utgångspunkt i människors vardag
- 137 • fortsätta satsningen på ett fackligt organisationsbygge

## 138 **Den unga generationen**

139 Ett bredare ideologiskt skifte mot jämlikhet är framförallt möjligt i den yngre generationen. Den bild  
140 av världen vi hittar fram till som unga stannar överlag kvar hos oss resten av livet. Det politiska  
141 trycket från yngre generationer betyder också mycket för hur den politiska debatten ser ut i stort.

142 Vår målsättning är att både Vänsterpartiets stöd och andelen som ser sig som politiskt vänster stadigt  
143 ska växa bland unga. År 2030 ska minst 50 procent av alla under 30 år se sig som vänster och minst 25  
144 procent ska sympatisera med Vänsterpartiet.

145 För att nå det målet kommer Vänsterpartiets arbete behöva förändras på flera sätt. Vi behöver bli bra  
146 på att ta rollen som partiet som tar det större perspektivet och brinner för de avgörande  
147 framtidsfrågorna. Vi behöver prioritera rätt platser att vara aktiva på, till exempel bland unga fackligt  
148 aktiva, klimataktivisterna och studerande. Vi ska bygga upp goda, långsiktiga samarbeten med de  
149 rörelser som samlar många unga människor och bli bättre på att fånga upp de nya rörelser som uppstår.  
150 Vårt parti, för vilket organiserad förändring utanför parlamenten spelar en avgörande roll, har ett stort  
151 behov av ett starkt ungdomsförbund. Ung Vänster spelar därför en nyckelroll och behöver ett stabilt  
152 stöd för sin lokala verksamhet. Vänsterpartiet behöver också utveckla metoder för att hjälpa Ung  
153 Vänster att starta upp där man inte finns eller för att nå och organisera ungdomar där det ännu inte  
154 finns underlag för en egen Ung Vänster-klubb.

155 Vänsterpartiet kommer att...

- 156 • vara det parti som talar om de stora framtidsfrågorna
- 157 • se till att Ung Vänster har ett stabilt stöd för sin verksamhet
- 158 • bygga upp en stark organisering bland studenter
- 159 • utveckla metoder för att nå och organisera ungdomar där det inte för tillfället går att starta upp  
160 Ung Vänster.

## 161 **Rörelsens röst i parlamenten**

162 Vi vill vara en politisk kraft som tänker långsiktigt och strategiskt, alltid med ett öga på hur vi kan  
163 vara med och bygga starka folkrörelser. Det behöver också präglade vårt parlamentariska arbete och  
164 strategiskt synkroniseras i långsiktiga planer på alla nivåer.

165 Vi behöver bli bättre på att värdera politiska förslag efter hur de tas emot bland de människor vi vill  
166 samla, snarare än hur de uppfattas av andra politiska partier. Vi har ofta saknat tydliga strategier för  
167 hur vi ska agera i majoritetskonstellationer respektive parlamentarisk opposition och vi har lagt för lite  
168 tid på att se till att de förslag som vi driver och förknippas med hänger ihop med det folk faktiskt  
169 pratar om. Vi behöver gå från att främst vara duktigast i klassen till att vara populärast på skolgården.

170 En avgörande uppgift i det är att bygga allianser med andra, både i det parlamentariska arbetet och i  
171 aktivismen. Ju fler människor som organiserar sig i progressiva rörelser, desto större möjligheter att  
172 påverka samhällets utveckling. Vi ska främja organisering på flera håll och lyfta erfarenheter från  
173 andra rörelser i partiet. Det handlar om att vara rörelsens röst i parlamenten, de som samordnar sina  
174 förslag med den lokala Hyresgästföreningen och använder dem till en motion i kommunfullmäktige.

175 Det handlar om att vara dem den nya feministiska gruppen vänder sig till när de behöver hjälp, oavsett  
 176 om det är en kaffebryggare, en ljudanläggning eller goda råd de behöver. Det handlar om att vara de  
 177 som har goda kontakter med de organisationer som slåss för bättre villkor inom till exempel vården  
 178 och äldreomsorgen.

179 Det arbetet ser olika ut i olika delar av landet. Nyckelsamarbetet kan vara med den antirasistiska  
 180 förortsorganisationen eller med Röda Korset. Nyckelfrågan kan vara fossilgasen, förskoleupproret  
 181 eller villkoren för den lokala idrottsrörelsen. Kärnuppgiften är att samarbeta med de rörelser som  
 182 samlar människor för progressiv förändring.

183 Vi behöver finnas med i de sammanhangen, lyssna på tankegångarna och vara ett stöd i  
 184 organiserandet. Det är genom att kämpa tillsammans och vinna strider tillsammans vi bygger ett gott  
 185 förtroende för varandra.

186 För Vänsterpartiet betyder det att vi behöver se den här sortens strategiska samarbeten som en av våra  
 187 långsiktiga huvuduppgifter.

188 Det betyder också att vi behöver bli bättre på att lyssna. I praktiken är det oftare lättare sagt än gjort,  
 189 till exempel för att tiden ofta är knapp i det parlamentariska arbetet. Just därför behöver vi medvetet ta  
 190 fram bra arbetsätt som gör lyssnandet till en del av en långsiktig, strategisk plan.

191 Fler människor som organiserar sig öppnar för en ny politisk dagordning. Genom att arbeta sida vid  
 192 sida med andra rörelser kan vi tillsammans flytta debatten och göra saker politiskt möjliga imorgon  
 193 som var omöjliga igår.

194 Det arbete vi gör behöver hänga ihop tydligare på central och lokal nivå.

195 Vi har mycket att vinna på att samordna det kommunalpolitiska och regionala arbetet. Vänsterpartiet  
 196 ska bygga upp centrala resurser som kan hjälpa till med att sprida till exempel framgångsrika förslag,  
 197 kampanjer och organisationsmodeller som kan användas på många håll i landet.

198 Vänsterpartiet kommer att...

- 199 • prioritera att bygga långsiktiga, stöttande och lyssnande relationer med lokala progressiva
- 200 rörelser
- 201 • lyfta utomparlamentariska organisationers kamp i parlamenten genom enkla frågor,
- 202 interpellationer och motioner
- 203 • bli bättre på omvärldsbevakning genom att lyfta erfarenheter och information från kamrater
- 204 aktiva i andra delar av progressiva rörelser
- 205 • utveckla samordningen av det kommunalpolitiska och regionala arbetet och bygga upp
- 206 resurser centralt för att stödja detta arbete

## 207 **En strategi för landsbygdsvänstern**

208 Vänsterpartiet har gjort stora framsteg, särskilt i Sveriges storstäder. Däremot har vi inte alls lyckats i  
 209 samma utsträckning på mindre orter och i glesbygd. Enkelt uttryckt går det en gräns vid orter med  
 210 mindre än 30 000 invånare – det är generellt där Vänsterpartiet inte växer. Det finns många orsaker  
 211 som inte har med Vänsterpartiet att göra bakom detta: en stark urbaniseringstrend, nedläggning av  
 212 industri och annan produktion, en alltmer orättvis ekonomisk politik. Men alla dessa saker skulle  
 213 också kunna utgöra ingredienser för vänsterns återkomst. Vi vill inte tona ned den framgång vi upplevt  
 214 i städerna, däremot behöver vi också utveckla en politisk profil och organisatoriska verktyg utifrån  
 215 landsbygdsvänsterns behov.

216 Det går mycket väl att vara ett progressivt parti med ett brett förtroende både i städerna och på  
 217 landsbygden, i bruksorterna och i förorterna. Framförallt handlar det om att visa att de förslag vi vill  
 218 genomföra bygger på erfarenheter som finns hos de flesta människor i Sverige.

219 För att driva ett ideologiskt skifte i Sverige behöver arbetarrörelsen ta tillbaka initiativet på de  
 220 historiskt röda bruksorter där SD idag försöker organisera stöd för en högerpolitik. Personer från olika  
 221 delar av arbetarklassen som tidigare röstat med arbetarrörelsen, men som inte längre gör det, tillhör de  
 222 grupper där Vänsterpartiet behöver öka närvaron och ge en ärlig och övertygande problemformulering  
 223 samt presentera andra lösningar än de som nu är dominerande.

224 Vänsterpartiet kommer att...

- 225 • utforma en tydlig politisk och organisatorisk strategi för att växa utanför städerna inför valet
- 226 2022

## 227 **Organisering i orten**

228 Den krackelerande välfärden drabbar många människor i Sverige hårt.  
 229 Mest påtagligt är det i glesbygd, på bruksorter och i miljonprogramsområden. Det är platser som tycks  
 230 sakna en framtid: bostadsområden som inte renoveras, vårdcentraler som läggs ned, fritidsgårdar som  
 231 stängs och skolor som inte får tillräckliga resurser. Samtidigt finns enormt mycket kraft och ofta  
 232 kärlek till platsen man bor på i dessa områden. Det tar sig till exempel uttryck i lokala initiativ mot  
 233 rasism, för bibehållen samhällsservice, för upprustning och mot utförsäljningar av ens bostadsområde.

234 Vänsterpartiets uppgift är att skapa en tro på att förändring är möjlig och att vara plattformen som får  
 235 dessa lokala rörelser att växa, som erbjuder stöd och är en självklar aktör att vända sig till.

236 Vänsterpartiet är en del av en folkrörelse, inte enbart en medlemsorganisation. Genom att stärka de  
 237 lokala föreningar och initiativ som finns stärker vi också banden med ortens organisationer och  
 238 människor som skulle vinna på vår politik.

239 För att kunna vara rörelsens röst i parlamenten behöver vi bygga relationer, tillit och förtroende för  
 240 Vänsterpartiet på dessa platser. Vi behöver synliggöra fler kamrater som rasifieras och som har  
 241 arbetarbakgrund och förbättra möjligheterna för människor att delta i vår verksamhet på fler språk,  
 242 men också satsa på att stärka de personer som organiserar rörelse i orten. Känslan av att vara  
 243 bortglömd som orten-bo måste omvandlas till kraft.

244 Vi vill bygga vår organisation på värdighet, det finns en plats för människor att fylla i Vänsterpartiet.

245 Vänsterpartiet kommer att...

- 246 • göra en strategisk plan för organisering av prioriterade områden och stärka de föreningar som
- 247 är aktiva där
- 248 • våga testa olika aktivistiska metoder på olika platser och finansiera det
- 249 • öka mångfalden i representation på sociala medier och bilder, synliggöra att vi är många olika
- 250 förtroendevalda med olika bakgrund
- 251 • bli bättre på att vid behov erbjuda utbildningar och social verksamhet på andra språk än
- 252 svenska

## 253 **Våga vara Sveriges enda Vänsterparti**

254 Vänsterpartiet är det parti som säger som det är. Vi ställer de större frågorna om vilket samhälle vi vill  
 255 leva i. I en tid som den här, där vi står inför drastiska klimatförändringar och enorma förmögenheter  
 256 samlade hos ett fåtal, är det stora förändringar av samhället som är den realistiska vägen framåt. Det är  
 257 en styrka att vi skiljer oss från andra partier i det.

258 Det innebär att partiet måste våga prioritera lite mer ovanliga och vågade politiska förslag. Här har det  
 259 funnits en överdriven rädsla för att lägga förslag på större förändringar eller för att bli kallade oseriösa  
 260 av andra partier. Det här måste vi komma ifrån. Vi behöver visa de som är insatta att vi vet vad vi  
 261 pratar om och att de förslag vi lägger inte är tomma paroller utan förändrar saker på riktigt. I den



262 meningen behöver förslagen vara väl genomarbetade. Däremot är det inte de mest utförliga  
 263 faktaunderlagen eller de mest preciserade motionerna som är nyckeln till förändring, utan att  
 264 människor helhjärtat kan stödja den riktning vi vill gå i. Det är långt viktigare än den kortsiktiga  
 265 genomförbarheten eller att förslaget harmonierar med aktuella föreskrifter och riktlinjer.

266 Att vi är tydliga med att vi vill se ett radikalt bättre samhälle är en bra ingång i diskussionerna, också  
 267 med människor som själva är ideologiskt osäkra. Det finns en bred grogrund för en socialistisk och  
 268 feministisk samhällsanalys i Sverige, också hos många som inte ens uppfattar sig som särskilt vänster.  
 269 Klimatfrågan betyder att fler och fler ser att stora förändringar är den realistiska vägen framåt.  
 270 Vänsterpartiet är det enda parti som konsekvent visar på motsättningen mellan ett kapitalistiskt  
 271 samhälle och en riktig omställning. Den sortens radikala politiska tankegångar är en del av vår styrka,  
 272 så länge vi hittar bra sätt att prata om dem.

273 Paradoxalt nog har dagens politiska situation med växande högerextrema krafter inneburit mer av  
 274 maktspel och konstitutionella frågor. Det är viktigt att vänstern inte frånhänder sig de parlamentariska  
 275 instrumenten, utan tvärtom hittar möjligheter att agera även när majoritetsförhållanden talar emot oss.

276 Det parti som är bra på både vardagsfrågorna och de stora framtidsfrågorna samtidigt kommer i  
 277 längden vinna hegemoni. Det är den utmaning vi tar oss an, som det enda riktiga vänsterpartiet i  
 278 Sverige. Vänsterpartiet vill gå in och styra kommuner och regioner. Också då är målet alltid att  
 279 förändra människors vardag på riktigt och ta tag i de stora framtidsfrågorna.  
 280 För att lyckas med det behöver vi bli bättre på att kanalisera människors engagemang i effektiv  
 281 politisk handling.

282 Vänsterpartiet kommer att...

- 283 • driva skarpa, radikala förslag som skiljer ut oss från andra partier
- 284 • arbeta vidare med att väva ihop klimatfrågan med en antikapitalistisk politik för jämlikhet och
- 285 omfördelning
- 286 • lyfta fram de stora förändringar vi vill se i samhället, snarare än fokusera på mindre reformer
- 287 som kan ta oss dit

## 288 **En organisation för förändring**

289 Sverige behöver bli ett land som bestämmer sig för jämlikhet. Därför behöver Vänsterpartiet ta en ny  
 290 och större roll i svensk politik. Vi behöver bli en politisk kraft som är bra på att föra ideologiska  
 291 diskussioner med människor som idag inte har en tydlig politisk grundsyn. Framförallt är det bland  
 292 arbetare, i den unga generationen och på platser som idag drabbas hårdast av högerpolitiken som det  
 293 ideologiska skiftet har bäst möjligheter att växa fram. Det arbetet gör vi bäst tillsammans med andra  
 294 rörelser och med skarpa, radikala förslag.

295 För att axla den politiska rollen behöver vi förändras också som organisation. Vänsterpartiet ska vara  
 296 en organisation där det är enkelt att dras med i ett roligt och effektivt politiskt arbete.

## 297 **DEL 2: ROLIGT OCH EFFEKTIVT ARBETE**

298 Många av Vänsterpartiets medlemmar vill bli mer aktiva – både bland de som redan är aktiva och de  
299 som inte är det. Vi behöver se över hur vi kan ta hand om det engagemanget bättre.

300 Människor har höga krav på det som de lägger sin tid på. Att vara aktiv i Vänsterpartiet behöver vara  
301 både roligt och givande här och nu och ett märkbart effektivt sätt att göra politisk skillnad.

302 Därför är det avgörande att vi i Vänsterpartiet hela tiden utvärderar det vi gör, sällar fram de aktiviteter  
303 som fungerar och slutar med de andra. Roliga och effektiva sätt att arbeta behöver spridas i  
304 organisationen och fortsätta finslipas.

305 En del i det är att medvetet bygga hopp och entusiasm, både i Vänsterpartiet och utanför. Det handlar  
306 till exempel om att synliggöra att det vi gör spelar roll genom att fira både små och stora politiska  
307 framgångar. Vi blir sakta bättre på att motivera handling med att visa möjligheterna att förändra,  
308 snarare än med att bara visa hur stora problemen är.

309 En bra verksamhet utgår från medlemmarnas kunskaper och intressen. Finns det en fotograf och en  
310 som är bra på skolfrågor, är det en bra början på ett lokalt arbete för att få stopp på vinsterna i  
311 välfärden. Det är en del av varje styrelses uppgifter att hålla ett öga på vad medlemmarna kan och  
312 använda den kompetensen.

313 Ett sätt att vara aktiv i ett parti är att vara länken mellan oss och andra.

314 Att vara känd som vänsterpartist, representera oss i sina sociala cirklar och hålla de kontakterna  
315 levande är en viktig uppgift som vi kan bli mycket bättre på att synliggöra. Det betyder att vi är  
316 närvarande där människor samlas, oavsett om det handlar om idrottsrörelsen, hyresgästföreningen eller  
317 den lokala musikscenen.

318 Det är ett av flera skäl till att vi behöver vara bra på att ta hand om medlemmar som bara kan vara med  
319 enstaka gånger. De behöver känna att de har förtroende att representera Vänsterpartiet i de  
320 sammanhang de brukar vara i. Ett välfungerande lokalt ledarskap kan göra det mycket enklare att vara  
321 aktiv också för den som inte har så mycket tid, till exempel genom att se till att förberedelserna alltid  
322 fungerar bra.

323 Vänsterpartiet kommer att...

- 324 • samla in information från olika delar av organisationen och uppdatera handledningen för hur  
325 partiföreningar och distrikt kan hjälpa fler medlemmar att hitta en roll i organisationen.

### 326 **Varje möte ett genomtänkt möte**

327 Fysiska möten är och förblir en avgörande del av Vänsterpartiets politiska arbete. Där sprider vi  
328 kunskap, möter nya människor, diskuterar politik och strategier, prövar nya idéer och kommer  
329 överens. En del av det kan vi ibland göra bättre med andra sätt att kommunicera. Men inte allt och  
330 framför allt inte alltid. Därför är det viktigt att våra möten fungerar väl.

331 Möten behöver ha tydliga syften, som vi formulerat i förväg och som präglar hur vi organiserar just  
332 det mötet. Inte minst behöver vi bli bättre på att tänka igenom de sociala syftena med varje möte och ta  
333 ett aktivt ansvar för att det faktiska mötet fyller dem. Ett möte blir inte välkommande eller  
334 entusiasmerande av sig självt, utan genom att några sätter den stämningen.

335 Möten behöver planeras och ledas – inte minst de möten som ska vara avslappnade och informella. Att  
336 vara bra på att leda olika sorters möten är en uppsättning kunskaper vi behöver synliggöra och odla.  
337 Det kan både handla om en skicklig konferencier på en fest, som ser till att alla känner sig hemma, och

338 en skicklig mötesordförande till årsmötet, som ser till att alla vet vad de beslutar om och kommer hem  
339 i tid.

340 En vanlig anledning till att söka sig till Vänsterpartiet är att få ha politiska diskussioner med andra  
341 människor. Det behöver präglade mer av vår verksamhet. Framförallt skulle vi ha mycket att vinna på  
342 öppna, politiska diskussioner i frågor där svaren inte alls är självklara, både i världspolitik och i det  
343 lokala. Det är ofta ett bättre sätt att involvera fler i viktiga kommunala vägval än att bara rapportera på  
344 ett medlemsmöte.

345 Vänsterpartiet kommer att...

- 346 • ta fram en handledning för hur vi blir bättre på att organisera riktigt bra möten
- 347 • lyfta goda och olika exempel på möten

## 348 **En organisation för digitala aktivister**

349 Sociala medier och digitala verktyg spelar en mycket större roll idag än tidigare. Det ställer nya krav  
350 på oss som rörelse, bland annat eftersom det är ett arbete som hela tiden behöver förändras för att  
351 fungera bra. Vi behöver ta fram en fast organisation som svarar mot det.

352 Den som vill vara digital aktivist för Vänsterpartiet behöver enkelt kunna komma in i en  
353 välfungerande struktur, som prioriterar, utbildar och peppar. Den nationella nivån kommer behöva  
354 spela en nyckelroll i det. Det handlar om att ta fram en konkret form för den strukturen, utveckla den  
355 allt eftersom och leda det löpande arbetet politiskt och organisatoriskt.

356 Arbetet i sociala medier behöver få kosta mer än det gör idag, på alla nivåer. Det behövs till exempel  
357 regelbundna fysiska träffar för digitala aktivister, för att vi tillsammans ska kunna utveckla vårt sätt att  
358 arbeta effektivt med sociala medier. Vi behöver också finansiera saker som spridningen av bra inlägg,  
359 ordna bättre bilder eller deltagande på kurser för digitala aktivister. På nationell nivå ska  
360 Vänsterpartiet ta fram fler stödfunktioner, som mallar, bildgeneratorer osv. Bra former för finansiering  
361 är en viktig del av den organisatoriska struktur vi behöver.

362 Sociala medier ger oss möjligheter till direktkontakt med väljare och sympatisörer. Vi behöver bygga  
363 upp egna, välkända kommunikationskanaler och bli bra på att använda dem. Det innebär att vi behöver  
364 kunna skapa eget innehåll och distribuera det. Ett sådant arbete kräver både kompetent personal och att  
365 vi tar vara på våra medlemmars kompetens.

366 Vi behöver också bli bättre på att samverka och stötta oss ideologiskt närstående aktörer på sociala  
367 medier. Det kan både ta sig uttryck i spridning och delning av andras material, uppmaningar till våra  
368 egna digitala aktivister, eller mer organiserade samarbeten.

369 Vi skulle behöva ännu mer än idag centralisera vårt budskap. Det är ofta det centrala budskapet som  
370 får folk att bli medlemmar – sedan kommer det lokala engagemanget. Ett tydligt och genomtänkt  
371 centralt budskap gör det också enklare för enskilda medlemmar eller partiföreningar att använda  
372 samma tankar och nyckelformuleringar i sina egna sammanhang.

373 Det ger oss också möjlighet att bredda ledarskapet, så att fler representerar Vänsterpartiet. Vi kan lyfta  
374 fram den lokala ledaren, knyta idrottspolitiken till de som är aktiva i idrottsrörelsen och låta våra  
375 fackliga ledare bära ett nytt förslag om bättre arbetsvillkor.

376 Den som talar och skriver för Vänsterpartiet behöver känna sin publik. Det är lätt att tappa sin egen  
377 röst i de politiska sammanhangen och att  
378 börja rikta sig antingen till andra politiker eller till redan övertygade vänsterpartister. Vi behöver en  
379 större medvetenhet om det problemet  
380 och bli bra på att uppskatta kommunikation som når utanför de som står  
381 oss närmast.

382 En del i det är att ta fram rutiner för att kontinuerligt mäta till exempel hur lättlästa texter vi har och  
 383 testa dem på specifika målgrupper. Det behöver finnas utbildningar för våra förtroendevalda i att hitta  
 384 sin egen ton och förklara hur vi tänker på enkla och roliga sätt. Öppensinnade och personliga möten är  
 385 inget vi gör vid sidan av Vänsterpartiets vanliga politiska praktik – det behöver synas i allt vi gör.

386 Diskussioner i sociala medier blir oftare polariserade och destruktiva.  
 387 Vi behöver ta fram råd och tips för att förebygga det, både för att det försvårar våra möjligheter till  
 388 kommunikation i allmänhet och för att det riskerar att leda till misstro inom vänstern. Det behöver  
 389 finnas en tydligare gemensam bild av hur vi skiftar en dålig diskussion till en bra diskussion.

390 Vänsterpartiet kommer att...

- 391 • ta fram en organisationsstruktur för Vänsterpartiets arbete i sociala medier
- 392 • erbjuda nyckelpersoner såsom kommunikatörer, förtroendevalda och sociala medier-aktivister
- 393 utbildning i kommunikation
- 394 • lägga resurser på att skapa eget innehåll för att distribuera i egna kanaler

## 395 **Det hållbara engagemanget**

396 Vänsterpartiet vill se ett gott, balanserat liv för alla – också för Vänsterpartiets medlemmar och  
 397 förtroendevalda. Det ska vara enkelt att vara engagerad på sina egna villkor.

398 Vänsterpartiet präglades länge av ett helt annat ideal: att försaka andra delar av sitt liv för den större  
 399 politiska uppgiften. Den sortens stämning av martyrskap har i praktiken lett till många olika problem  
 400 och det är viktigt att vi som rörelse lägger det bakom oss. Poängen med att engagera sig i en  
 401 organisation är att uppnå förändring genom att kollektivt dela på uppgifterna.

402 Ett sätt att bli bättre på det är att tydligare slå fast vilka förväntningar vi har på förtroendevalda till  
 403 olika uppdrag. Valberedningarna på alla nivåer skulle behöva skriftliga mallar kring det, som ger en  
 404 konsekvens i förväntningarna från det att någon blir tillfrågad till att uppdraget löpt ut. Den sortens  
 405 tydlighet spelar en särskild internfeministisk roll. Det finns en tendens till att kvinnor förväntas ta ett  
 406 bredare ansvar, till exempel på det sociala planet, ovanpå andra arbetsuppgifter och utan att det extra  
 407 arbetet synliggörs.

408 Små partiföreningar är utsatta på ett annat sätt än de stora. Det är ofta få personer som driver den  
 409 största delen av det parlamentariska arbetet och tiden räcker ofta inte till för exempelvis  
 410 utomparlamentariska aktiviteter i den utsträckning som skulle behövas. Det saknas en plan för hur  
 411 dessa partiföreningar ska prioritera de uppgifter som landar på deras bord från olika håll. Det måste  
 412 vara tillåtet att välja bort vissa uppgifter för att skapa utrymme för det som fungerar för varje  
 413 partiförening.

414 Vi vill bygga upp en organisation där det går att vara aktiv hela livet, på olika sätt allt eftersom  
 415 förutsättningarna i livet skiftar. Det är ytterligare ett skäl till att det är viktigt att kunna vara med lite då  
 416 och då och fortfarande känna sig som en aktiv del av Vänsterpartiet. Därför vill vi också bygga upp en  
 417 större medvetenhet på alla nivåer om hur vi tänker kring valda representanter som blir föräldralediga  
 418 eller sjukskrivna, så att vi som organisation inte blir en press i de situationerna utan tvärtom hjälper  
 419 alla att hitta fram till en fungerande roll.

420 I praktiken ligger en stor del av ansvaret för stämningen och förväntningarna på ordförande och  
 421 gruppledare. Vi behöver tydligt betona den sociala delen av de här rollerna: att se till att dynamiken i  
 422 gruppen fungerar bra, att synliggöra allt vi gör och tacka för insatserna, att vi prioriterar tillsammans  
 423 och respekterar de prioriteringarna. Gör det du vill och kan – vare sig mer eller mindre – så är du en  
 424 bra representant för Vänsterpartiet.

425 Vänsterpartiet kommer att...

- 426 • ta fram mallar för vilka förväntningar som finns i olika uppdrag

## 427 **Förtroendekultur**

428 En av vänsterns strategiska huvuduppgifter är att bygga förtroende mellan människor. Ett samhälle där  
429 vi har förståelse för varandras villkor och perspektiv, är tryggare, friare och mer redo att ta sig an sina  
430 problem. Vi möter därför den misstro som högern sår med att istället odla sammanhållning, solidaritet  
431 och tillit.

432 De utgångspunkterna är också grunden för en stark vänsterrörelse. En av Vänsterpartiets styrkor är att  
433 vi rymmer så många människors olika erfarenheter, perspektiv, förslag, idéer och viljor. Ett öppet  
434 diskussionsklimat, med utgångspunkten att vi alla har våra egna erfarenheter och perspektiv,  
435 förebygger grupperingar som annars riskerar att låsa diskussionerna. Det är också nyttigt för en  
436 politisk rörelse med ett mått av oförutsägbarhet – att idédiskussionerna hela tiden tar oss i nya  
437 riktningar. För att den dynamiken ska fungera är det helt avgörande att alla kan känna sig trygga med  
438 att fattade beslut alltid respekteras, på alla nivåer.

439 Förtroendevalda ledare har ett ansvar att besvara kritik och möta politiska invändningar med politisk  
440 argumentation. Det finns en tendens, även högt upp i partiet att släta över eller försöka organisera bort  
441 politiska motsättningar istället för att bemöta dem på ett konstruktivt sätt. Den typen av ledarskap  
442 leder inte till förtroende, utan misstänksamhet och fraktionsbildning.

443 Misstroende kan spridas uppifrån, till exempel genom att medlemmars förmåga att förstå knepiga  
444 beslut ifrågasätts, eller att inte leva upp till ett transparent och motiverande ledarskap. Misstroende kan  
445 också gödas nedifrån genom att till exempel ifrågasätta ledningens legitimitet och avsikter. Vår  
446 partikultur bör gå i motsatt riktning. Vi vill ha ledningar med tydliga mandat som uppträder  
447 inbjudande och förtroendeingivande, en öppen och tydlig debatt och en välgrundad känsla bland alla  
448 medlemmar att partiets demokrati fungerar. Det är inte minst viktigt ur ett internfeministiskt  
449 perspektiv när kvinnor oftare ifrågasätts utifrån personliga egenskaper, medan män får politisk kritik.

450 Vänsterpartiet är ett parti som arbetar för att utvidga och fördjupa demokratin på olika arenor och  
451 nivåer i samhället. Det är något som ibland missförstås som att det är dåligt med ledning i sig. I själva  
452 verket är det avgörande, särskilt för ideella organisationer med samhällskritiska mål, att verksamheter  
453 leds och att det finns fungerande former för att utöva den ledningen. Vi behöver komma bort från en  
454 intern dynamik där också demokratiskt välfungerande ledningar bemöts fientligt, som om de vore  
455 odemokratiska genom sin blotta existens. Det är något som försvårar genomförandet av demokratiskt  
456 fattade beslut och försätter demokratiskt förtroendevalda i socialt ohållbara situationer som inte sällan  
457 pressar dem att sluta i förtid.

458 För att en ledning ska kunna genomföra sin uppgift – oavsett om det handlar om att organisera en  
459 demonstration på torget eller att genomföra alla kongressens beslut – behöver den vara trygg med att  
460 den har ett förtroende. Vi behöver aktiva ledningar, som har mandat att tänka steget längre och ta egna  
461 initiativ. Det gäller också de gånger en ledning har fel. Ju bättre vi är på att formulera kritik i sak med  
462 bibehållet förtroende, desto större är chansen att vi tillsammans fattar bättre beslut framöver.

463 Att bli bättre på att uttryckligt visa förtroende för varandra är också ett internfeministiskt framsteg.  
464 Hård stämning och konflikter slår inte jämnt, utan förstärker gamla mönster som att förtroendevalda  
465 kvinnor inte ställer upp till omval lika ofta som män.

466 En förtroendekultur gör oss till en starkare rörelse på många sätt. Vi behöver till exempel medlemmar  
467 som själva väljer sina ord och sina strider i varje situation och känner att hela Vänsterpartiet litar på  
468 dem i det. Respektfull dialog med någon som tänker annorlunda är ett av de viktigaste hantverken för  
469 en politisk rörelse och den kunskapen kommer bara utvecklas i trygga politiska miljöer.

470 Vänsterpartiet kommer att...

- 471 • fortsätta arbeta med organisatoriska utbildningar där byggandet av en förtroendekultur är en
- 472 viktig del

## 473 **Internfeminism för framtiden**

474 En av Vänsterpartiets framgångar de senaste åren har varit att uppnå jämlik representation mellan  
 475 kvinnor och män på samtliga nivåer i partiet. Det är dock något vi inte kan ta för givet. Vi vill inte  
 476 heller stanna vid numerär jämlikhet. Styrgruppen för kvinnors organisering leder den samordnade  
 477 verksamheten för partiets internfeministiskt ansvariga och stimulerar och utvecklar arbetet med att  
 478 stärka kvinnors positioner på alla nivåer i partiet. Men det internfeministiska arbetet måste stärkas och  
 479 kontinuerligt integreras inom organisationen.

480 Vi har gjort många framsteg vad det gäller representation, barnpassning vid och talarstatistik på  
 481 möten. Vi utarbetade efter #metoo en policy där vi uttrycker en nolltolerans mot sexuella trakasserier.  
 482 Alla dessa ska vi fortsätta att arbeta med. Men det finns ännu mycket kvar att göra. Vi kan konstatera  
 483 att härskartekniker fortfarande är alltför vanligt förekommande på våra möten och arrangemang.  
 484 Maktanalysen internt har fortfarande sina brister. Vi måste därför integrera det internfeministiska  
 485 arbetet än mer i hela partiorganisationen. Vi vill inte nöja oss med kvantitativa resultat utan även  
 486 arbeta med kvalitet. När vi lyckas i vårt internfeministiska arbete, ger det resultat i vårt utåtriktade  
 487 arbete. Politisk kraft och energi frigörs till arbete i partiorganisationen, kommun-, regionfullmäktige  
 488 och riksdagen. Styrgruppen för kvinnors organisering ska fortsatt vara spjutspetsen i arbetet men det  
 489 måste mer än idag genomsyra hela organisationen. För att kvinnor i partiet ska uppleva att de kan  
 490 stanna på sina uppdrag längre och utvecklas till ledare behöver vi ta det internfeministiska arbetet på  
 491 allvar.

492 Vänsterpartiet kommer att...

- 493 • skapa ett nätverk för kvinnors organisering riktad till ledande kvinnor i partiet
- 494 • bättre integrera kvinnors organisering i partiets centrala verksamhet och fortsätta den höga
- 495 ambitionsnivå som tidigare arbete satt
- 496 • integrera internfeministiskt perspektiv i alla utbildningar, både för nya medlemmar och
- 497 styrelser men givetvis också i ledarskaps-, aktivistorganisations- och chefsutbildningarna

## 498 **DEL 3: ETT BRETT LEDARSKAP**

499 Vänsterpartiet behöver en uttrycklig, gemensam idé om hur vi vill att ledarskap ska fungera på alla  
500 nivåer i organisationen. Det är ett utvecklingsarbete som behöver drivas från nationell nivå, grundat i  
501 Vänsterpartiets värderingar och de praktiska behov som finns i just vår verksamhet.

502 Det är ett brett ledarskap Vänsterpartiet behöver. Våra stadgar bygger på en folkrörelsetradition som  
503 föreskriver att varje nivå – partiförening, distrikt och den nationella nivån – har en styrelse. De  
504 styrelserna väljer medlemmar till olika arbetsgrupper och andra funktioner och samarbetar med de  
505 parlamentariska grupperna. Alla dessa valda representanter och ansvariga – tillsammans tusentals  
506 människor över hela landet – är ledare i Vänsterpartiet. De ansvarar för och representerar  
507 Vänsterpartiet i praktisk handling.

508 Alla som är med och leder verksamheten behöver veta hur vi fungerar som organisation. Alla behöver  
509 kunskap och stöd för att utföra sina uppgifter. Alla behöver känna ett tydligt mandat att få ta initiativ.  
510 Därför är utbildning och utveckling av ledarskap och grupp en central uppgift i partiets studier de  
511 kommande åren. Målet är att skapa en välfungerande demokratisk dynamik, där fler känner att de vet  
512 hur de ska göra för att vara med och staka ut riktningen för Vänsterpartiet.

513 En sida av ledarskapet vi behöver betona särskilt i Vänsterpartiet är den sociala förmågan. Det handlar  
514 om att lära sig se på verksamheten i sociala termer, att skapa välkomnande sammanhang och att samla  
515 människor för att tillsammans ta Vänsterpartiet i nya riktningar.

516 En annan sida vi behöver utveckla är den strategiska. På alla nivåer behöver vi ledare som kan  
517 analysera de specifika förutsättningar de verkar i och ta fram politiska och organisatoriska strategier  
518 för vart vi ska de närmaste åren.

519 För att göra det behöver Vänsterpartiet noggrant utforma en ledarutbildning med hög kvalitet. För  
520 partiföreningar ska den ingå som en del av partiföreningsskolan, som bör återkomma varje  
521 mandatperiod. Ledarskapsutbildningar bör genomföras kontinuerligt, för att matcha efterfrågan, minst  
522 en gång per år.

523 Vänsterpartiet kommer att...

- 524 • ta fram en ledarutbildning med hög kvalitet där internfeminism ingår

## 525 **Strategiska planer**

526 All verksamhet i Vänsterpartiet, från utåtriktade aktiviteter till studier, behöver vara tydliga delar i ett  
527 större sammanhang. Det ger skärpa och mening till det som annars blir godtyckliga, enskilda  
528 aktiviteter. Det ger samtidigt en bra grund för att komma på nya idéer och utveckla verksamheten över  
529 tid.

530 Därför behöver vi arbeta mer med strategiska planer, med tydliga mål för hur vi vill uppfattas.  
531 Strategiska planer ska definiera vad som är viktigast för partiföreningen och strategin för att nå dit.  
532 Fördelen gentemot en traditionell lista på aktiviteter är väldigt stor. De ger partiföreningen ett tydligt  
533 mandat som är förankrat bland medlemmarna – och det ger en riktning som hjälper föreningen att  
534 fokusera sin energi. De inkluderar alla i vad som är de viktigaste målen, men ger därigenom en frihet  
535 att ta initiativ till styrelse, arbetsgrupper och enskilda medlemmar att improvisera utifrån  
536 gemensamma mål. De ger därigenom möjligheter att nå målen och att se en positiv utveckling istället  
537 för att riskera slitningar kring vad som egentligen är föreningens mål. Men strategiska planer kräver  
538 också att en del förutsättningar är uppfyllda:

539 En strategisk plan bör bygga på diskussioner hos många medlemmar och behöver därför få ta tid och  
540 mer än en diskussion. Planer som inte är väl förberedda och inte hinner diskuteras får inte heller en

541 genomslagskraft i verksamheten. Även efter att en plan har antagits bör den återkomma ofta i  
 542 diskussioner om föreningens verksamhet, annars kommer den mer kortsiktiga planeringen att steg för  
 543 steg röra sig bort från huvudmålen. En strategisk plan måste också obönhörligen utgå från  
 544 partiföreningens egna förutsättningar. Planer som är orealistiska och inte bygger på de verkliga  
 545 resurser som organisationen har leder till missmod, onödiga konflikter och mål som inte uppfylls.

546 Ett av de vanligaste klagomålen på Vänsterpartiets verksamhet är att framförhållningen är för kort.  
 547 Strategiska planer är ett medvetet sätt att bryta med detta inbyggda fel i vår organisation. Planerna  
 548 behöver sträcka sig över flera verksamhetsår för att kunna förverkligas och konkretiseras i  
 549 verksamhetsplanerna. En del av ledarutbildningen bör handla om att stödja distrikt och partiföreningar  
 550 med att ta fram den sortens långsiktiga strategiska planer.

551 Det större sammanhanget behöver också vara något som knyter ihop hela Vänsterpartiet. Den enskilde  
 552 medlemmen behöver få se att vi gör tusen olika saker för att nå ett visst mål – och att de två saker du  
 553 gjorde var en del av det. Ett sätt att göra det som vi kan använda oss mer av är när ett distrikt eller  
 554 Vänsterpartiet nationellt föreslår möten i många partiföreningar samtidigt. De mötena bör ske  
 555 återkommande och kontinuerligt för att partiföreningarna med god framförhållning ska kunna planera  
 556 för dem.

557 Ett återkommande problem är att vi tappar kunskaper och erfarenhet när vi byter förtroendevalda. Vi  
 558 behöver bli bättre på att arbeta med mentorskap, där de som varit med länge lär de nya, och med  
 559 strukturerade överlämningar. Den nationella nivån bör ta fram förslag på hur vi kan arbeta med det  
 560 lokalt, utifrån erfarenheterna från de ställen där det finns och fungerar.

561 Vänsterpartiet kommer att...

- 562 • arbeta med strategiska planer på alla nivåer
- 563 • ta fram förslag hur vi lokalt kan arbeta med mentorskap och strukturerade överlämningar

## 564 **Digitalisera viktiga ledningsfunktioner**

565 Vi behöver en organisation som kan nå ut till fler, snabbt, både nationellt och lokalt. Det finns  
 566 politiska och strategiska anledningar att ta makten över verktygen vi använder för att nå ut. Därför  
 567 behöver Vänsterpartiet sikta på att arbeta utifrån en egen digital plattform. Vi behöver också förmåga  
 568 att utveckla egna digitala verktyg för att lösa specifika organisatoriska uppgifter. Digitala  
 569 organisations- och projektledningsverktyg kan effektivisera arbetet.

570 Det finns stora möjligheter för Vänsterpartiet att bli bättre på att samla in pengar, till exempel genom  
 571 crowdfunding av specifika projekt. Även mindre, generella bidrag via autogiro borde kunna vara en  
 572 stor källa till inkomst för partiet, särskilt på lokal nivå. Vi behöver ta fram bra arbetssätt för det på  
 573 nationell nivå, som sedan kan användas också av distrikt och partiföreningar.

574 Vi behöver också bli bättre på att organisera studier och andra möten över internet. Det kan både  
 575 handla om enkla saker som att ha inledare via videolänk och om att utveckla möjligheterna för  
 576 enskilda medlemmar att delta i gemensamma utbildningar på distans.

577 Vänsterpartiet kommer att...

- 578 • arbeta med en egen digital plattform
- 579 • ta fram bra arbetssätt för att samla in pengar och studera över internet

580



## 581 **Olika sorters partiföreningar**

582 Vi eftersträvar en organisation där distrikt och partiföreningar har ett tydligt mandat att ta egna  
583 initiativ och en vana att göra det. En tydligt gemensam ram för vilket parti Vänsterpartiet är och hur  
584 vårt politiska projekt ser ut, öppnar för en mycket mer varierad utformning av verksamheten på den  
585 lokala nivån. På en del orter kan det vara aktuellt med branschföreningar och arbetsgrupper medan det  
586 passar bättre för andra att organisera sig geografiskt. Den flexibiliteten som nu finns i partiet är viktig  
587 att behålla för att engagera fler på olika sätt.

588 Aktiva partiföreningar är grunden för att Vänsterpartiets organisationsmodell ska fungera i praktiken.  
589 Det är till exempel de som har till uppgift att kontakta nya medlemmar, ge dem en introduktion till  
590 Vänsterpartiet och se till att de har goda möjligheter att vara aktiva.

591 Vänsterpartiet behöver ta fram en ny, stadgereglerad form för verksamheten i de kommuner där  
592 organisationen är för svag för att en partiförening ska kunna upprätthålla den sortens grundnivå av  
593 verksamhet. Den nya formen ska möjliggöra för ett fåtal personer att koncentrera sig på den sociala  
594 uppgiften att bygga upp en riktig medlemsbas, snarare än att hantera administration.

595 För att få en väl fungerande social dynamik, där de som leder partiföreningen känner sina medlemmar,  
596 behöver partiföreningar också vara av en lagom storlek. Partiföreningar som vuxit kraftigt i  
597 medlemstal men inte i aktivitet är ett varningstecken på att någonting är fel. När det händer bör  
598 distriktsstyrelsen aktivt diskutera möjligheten att dela föreningen eller hitta andra medel för att få  
599 föreningen att bättre ta tillvara medlemmarnas engagemang.

600 När det finns medlemmar som vill engagera sig så ska det vara enkelt.

601 Om medlemmar vill starta en ny partiförening i ett distrikt ska det i så stor mån som möjligt  
602 uppmuntras och möjliggöras. I de fall där en distriktsstyrelse av någon anledning inte godkänner en  
603 partiförening ska det finnas möjlighet för de medlemmarna att överklaga beslutet till partistyrelsen.

604 Vänsterpartiet kommer att...

- 605 • ta fram en ny, stadgereglerad form för verksamheten i kommuner där vi är för svaga för att ha
- 606 en välfungerande partiförening
- 607 • ändra i stadgarna så att det finns möjlighet att överklaga en distriktsstyrelses beslut att inte
- 608 tillåta en partiförening

## 609 **Tydligare roll för distrikten**

610 Precis som partiföreningarna, finns det stora skillnader i distriktens kapacitet att utföra sina uppgifter.  
611 Möjligheten att finansiera ett tjänstemannastöd är en av de faktorer som spelar störst roll. Behoven av  
612 stöd till svaga partiföreningar ser också olika ut och de distrikt som har många svaga partiföreningar är  
613 ofta de som har de svagaste förutsättningarna också som distrikt. Som partiorganisation har vi haft  
614 svårt att anpassa oss efter distriktens olika förutsättningar och centrala satsningar utformas ofta efter  
615 de med bäst förutsättningar och mest resurser. Utöver alla de skillnaderna, upplevs det idag på flera  
616 håll som otydligt vilken roll distrikten är tänkta att ha i organisationen.

617 Vänsterpartiet behöver därför en grundlig utredning på nationell nivå som förtydligar vilken roll  
618 distrikten bör ha i framtiden, hur finansieringen ska fungera och hur vi ger alla medlemmar i hela  
619 landet likvärdiga förutsättningar. Utredningen behöver särskilt se över möjligheterna att förbättra  
620 kommunikationsvägarna mellan nivåerna och se över hur den centrala partiorganisationen bättre kan  
621 anpassa uppdrag och kampanjer efter organisationens förutsättningar. Målsättningen bör vara att  
622 distrikten kan lägga mer energi på sin politiska roll och på att stödja partiföreningarna med till  
623 exempel utbildningar. En annan målsättning ska vara att skapa en större förståelse på central nivå för

624 de olika villkoren som styr organisationens arbete på distriktsnivå och hur det kan användas för att  
625 förbättra partiets centrala arbete gentemot distrikten.

626 Vänsterpartiet kommer att...

- 627 • utreda distriktens roll och förutsättningar i organisation, i samverkan med distrikten

## 628 **En professionell arbetsgivare**

629 Vänsterpartiet vill vara en organisation som ligger i framkant när det gäller arbetsvillkor för de som är  
630 anställda av partiet. Samtidigt ser vi att vi har liknande utmaningar som många andra ideella  
631 organisationer. Alla chefer och förtroendevalda i arbetsledande ställning ska erbjudas chefsutbildning  
632 om de saknar en när de anställs eller väljs. Vi ser att vi också har en utmaning med att öka mångfalden  
633 bland de anställda i Vänsterpartiet. Vänsterpartiet ska vara en god, professionell arbetsgivare på alla  
634 nivåer.

635 En av utmaningarna är de stora skillnaderna i förutsättningar som finns i olika delar av landet.  
636 Vänsterpartiet behöver ta mer av ett samlat grepp om det och till exempel ta fram gemensamma rutiner  
637 för rekrytering och arbetsledning. Den digitala utvecklingen öppnar också möjligheter på det här  
638 området som vi behöver se över.

639 På nationell nivå behöver vi ta fram en plan för att föra över delar av administrationen och  
640 arbetsgivaransvaret från lokal till central nivå. Det finns goda exempel på det i andra organisationer,  
641 som kombinerar lokal arbetsledning med en central arbetsgivarroll.

642 Vi behöver även rekrytera kompetent personal som kan producera vårt eget innehåll och material. Vi  
643 vet att originellt innehåll i form av videomaterial har hög genomslagskraft och möjliggör för oss att  
644 producera vår egen berättelse som inte är färgad av den dominerande mediala bilden. Det kommer  
645 bara bli mer och mer aktuellt i framtiden.

646 Vänsterpartiet kommer att...

- 647 • erbjuda alla i arbetsledande ställning en chefsutbildning
- 648 • arbeta för att öka mångfalden bland partiets anställda
- 649 • ta fram en plan för att föra över delar av arbetsgivarrollen från lokal till central nivå

650